



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Izdajatelj: sigov-ca Ref. št. dokumenta: 0100-148/2019/2
Številka certifikata: ac 97 f1 d5 Čas podpisa: 11:32, 07.02.2019
Potek veljavnosti: 25.02.2020 Podpisnik: Peter Pogacar

Številka: 0100-148/2019/2
Datum: 6. 2. 2019

Zadeva: Zaposilo za pojasnilo glede uporabe določbe drugega odstavka 19. člena ZSPJS v povezavi s sklenjenim Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju – odgovor

Prejeli smo vaše zaprosilo za mnenje glede uporabe določbe drugega odstavka 19. člena ZSPJS v povezavi s sklenjenim Dogovorom o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/12, v nadaljevanju: Dogovor). Kot primer navajate delovno mesto ZNANSTVENI SODELAVEC, šifra delovnega mesta H019007, ki je bilo z Aneksom h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Aneks h KP za raziskovalno dejavnost) uvrščeno za 3 plačne razrede višje (iz izhodiščnega 43. plačnega razreda v 46. izhodiščni plačni razred). Prosite za pojasnilo, ali je javni uslužbenec na podlagi izdanega soglasja pristojnega ministra, skladno z drugim odstavkom 19. člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18, v nadaljevanju: ZSPJS), upravičen do uvrstitve v 51. plačni razred, pri čemer takoj pridobi pravico do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega je javni uslužbenec uvrščen ali je potrebno tudi v takem primeru upoštevati postopnost pridobitve pravice do izplačila plače.

Uvodoma pojasnjujemo, da lahko Ministrstvo za javno upravo v okviru svojih pristojnosti posreduje le pojasnila glede izvajanja predpisov, ni pa pristojno za razlago določb zakonov ali kolektivnih pogodb. Ob tem poudarjamo, da so navedena pojasnila lahko v pomoč strokovni službi in delodajalcu, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega akta ali kolektivne pogodbe, še vedno pa je odločanje v konkretnem primeru v pristojnosti delodajalca.

Glede uporabe določbe drugega odstavka 19. člena ZSPJS, ki določa, da se lahko, če obstajajo za to utemeljeni razlogi, javnega uslužbenca ob zaposlitvi, na podlagi soglasja, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv, uvrsti v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva, vendar ne v višji plačni razred kot ga je možno doseči z napredovanjem, v povezavi z Dogovorom oziroma z Aneksom h KP za raziskovalno dejavnost pojasnjujemo naslednje:

V skladu z Aneksom h KP za raziskovalno dejavnost, kakor tudi z Dogovorom, javni uslužbenci pravice do izplačila višjih plač za en, dva, tri ali več plačnih razredov niso pridobili takoj z dnevom uveljavitve, temveč bodo to pravico pridobili postopno v obrokih glede na uvrstitev delovnega mesta in naziva, in sicer pridobijo prvi plačni razred povišanja javni uslužbenci 1. 1. 2019, drugi plačni razred povišanja 1. 11. 2019 ter morebitni tretji in ostale plačne razrede povišanja pa 1. 9. 2020.

Drugi odstavek 19. člena ZSPJS predstavlja **poseben institut**, ki omogoča, da se lahko javnega uslužbenca, če obstajajo za to utemeljeni razlogi, ob zaposlitvi, na podlagi soglasja, premestitvi na drugo delovno mesto oziroma imenovanju v naziv ali višji naziv, uvrsti v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva. Drugi odstavek 19. člena ZSPJS pomeni takojšnjo pridobitev pravice do plače v skladu s plačnim razredom, v katerega se javni uslužbenec uvrsti (v konkretnem primeru 51. plačni razred), tj. od sklenitve pogodbe o zaposlitvi dalje. Edina omejitev, ki jo drugi odstavek 19. člena ZSPJS postavlja, je uvrstitev v plačni razred, ki je za največ pet plačnih razredov višji od plačnega razreda delovnega mesta oziroma naziva.

Drugi odstavek 19. člena ZSPJS je posebna določba, zaradi česar v razmerju do Dogovora oz. Aneksa h KP za raziskovalno dejavnost, v primeru njene uporabe ni treba upoštevati postopnosti pridobitve pravice do izplačila plače. Kot izhaja iz zgoraj navedenega, pa je za največ plačnih razredov višjo uvrstitev od izhodiščnega plačnega razreda treba pridobiti soglasje kot to določa drugi odstavek 19. člena ZSPJS

S spoštovanjem,

Peter Pogačar
v. d. generalnega direktorja

Poslano:
- naslovníku – po e-pošti