



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBLAŠČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 100-84/2018/1
Datum: 15. 1. 2018

Zadeva: pojasnila glede plač, povračil stroškov in drugih ukrepov v letu 2018

Spoštovani,

za leto 2018 sicer vlada in reprezentativni sindikati javnega sektorja niso sklenili posebnega dogovora, vendar pa še veljajo nekatere določbe ZUPPJS17, ki jih je treba upoštevati, prav tako pa je treba pri urejanju pravic javnih uslužbencev upoštevati veljavne predpise in kolektivne pogodbe.

Za nemoteno delovanje in kot strokovno pomoč pri urejanju delovnih razmerij in pri določanju plač ter povračil stroškov in drugih prejemkov iz delovnega razmerja je Ministrstvo za javno upravo pripravilo pojasnila, priložena v nadaljevanju.

1. Plačna lestvica

Od 1. septembra 2016 se ponovno uporablja plačna lestvica iz Priloge 1 ZSPJS (plačna lestvica, kot jo določa Priloga 1 Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12). V tabeli so navedene vrednosti plačnih razredov plačne lestvice, ki veljajo od 1. septembra 2016 dalje:

Plačna lestvica, veljavna s 1. septembrom 2016

Plačni razred	1. SEPTEMBER 2016	Plačni razred	1. SEPTEMBER 2016
1	440,380	34	1.606,680
2	458,000	35	1.670,940
3	476,310	36	1.737,790
4	495,370	37	1.807,290
5	515,180	38	1.879,590
6	535,800	39	1.954,780
7	557,210	40	2.032,980
8	579,510	41	2.114,290
9	602,700	42	2.198,840
10	626,810	43	2.286,810
11	651,880	44	2.378,280
12	677,950	45	2.473,410
13	705,060	46	2.572,340
14	733,270	47	2.675,250
15	762,600	48	2.782,250
16	793,100	49	2.893,540
17	824,840	50	3.009,280
18	857,830	51	3.129,660
19	892,130	52	3.254,840
20	927,820	53	3.385,030
21	964,940	54	3.520,440
22	1.003,540	55	3.661,250
23	1.043,680	56	3.807,690
24	1.085,430	57	3.960,020
25	1.128,830	58	4.118,410
26	1.173,990	59	4.283,140
27	1.220,940	60	4.454,470
28	1.269,780	61	4.632,640
29	1.320,580	62	4.817,960
30	1.373,400	63	5.010,670
31	1.428,340	64	5.211,100
32	1.485,460	65	5.419,540
33	1.544,880		

2. Neizplačevanje redne delovne uspešnosti v letu 2018

ZUPPJS17 (2. člen) določa, da javni uslužbenci in funkcionarji do 31.12.2018 niso upravičeni do dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti.

3. Omejeno izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela v letu 2018

ZUPPJS17 (3. člen) določa omejeno izplačevanje delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela do 31. decembra 2018. Za izplačilo delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela se lahko pri opravljanju rednih nalog porabi največ 40% sredstev iz prihrankov, določenih v 22. d členu ZSPJS. Izjemoma lahko uporabniki v primeru veljavnih sporazumov ali dogovorov med delodajalcem in reprezentativnim sindikatom za dejavnost ali poklic v javnem sektorju, ki se nanašajo na delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, porabijo odstotek sredstev iz prihrankov, ki je veljal ob podpisu navedenega akta.

Na individualni ravni lahko višina dela plače iz naslova povečanega obsega dela za opravljanje rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna, znaša največ 20% osnovne plače javnega uslužbenca, oziroma skupno največ 30% osnovne plače javnega uslužbenca v primeru izplačila dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela tudi iz naslova in sredstev posebnega projekta (torej iz naslova rednega dela in projektov ter posebnih projektov).

Javnim uslužbencem, za katere velja Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju pa se lahko del plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela izplačuje največ v višini 10% osnovne plače.

4. Napredovanje v višji plačni razred in višji naziv v letu 2018

V skladu s 4. členom ZUPPJS17 javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2018 izpolnijo pogoje za napredovanje v višji plačni razred, naziv in višji naziv, napredujejo v višji plačni razred, naziv in višji naziv, vendar pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom, pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s 1.12.2018.

Napredovanje v višji plačni razred

Zgoraj navedeno pomeni, da javni uslužbenci, ki v letu 2018 izpolnijo pogoje za napredovanje, kot jih določa Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09; v nadaljevanju Uredba) oziroma splošni akt predstojnika, napredujejo v višji plačni razred v skladu z navedenimi akti, vendar pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom s 1.12.2018.

Proračunski uporabniki, za katere velja Uredba, morajo do 15.3.2018 izpeljati postopke preverjanja izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji plačni razred in izdati ustrezne anekse k pogodbi o zaposlitvi, pri čemer mora iz aneksa izhajati, da javni uslužbenci, ki izpolnjujejo pogoje za napredovanje v višji plačni razred, ne pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom s 1.4.2018, temveč s 1.12.2018.

Funkcionarji (sodniki, državni tožilci) napredujejo v letu 2018 v višji plačni razred, če so izpolnjeni pogoji določeni v specialnih predpisih, vendar pridobijo pravico do plače v skladu z višjim plačnim razredom s 1.12.2018, kar mora izhajati tudi iz njihovih aktov o napredovanju.

Leto 2018 šteje v napredovalno obdobje za napredovanje v višji plačni razred.

Napredovanje v višji naziv

Funkcionarji in javni uslužbenci napredujejo v letu 2018 v naziv oziroma višji naziv, če so izpolnjeni pogoji, določeni v specialnih predpisih, in v rokih, kot jih določajo področni predpisi, vendar pridobijo pravico do plače v skladu z nazivom oziroma višjim nazivom s 1.12.2018. Zamik pravice do izplačila plače mora izhajati tudi iz njihovih delovnopravnih aktov (zamik se določi v samem aktu o napredovanju v naziv ali pa se zamik določi s posebnim aktom o določitvi plače, odvisno od področne zakonodaje).

Izjema od predhodno navedenega so le javni uslužbenci in funkcionarji, ki v letu 2018 pridobijo naziv ali višji naziv, ki je pogoj za opravljanje dela na delovnem mestu, na katero se premeščajo, oziroma za katerega sklepajo pogodbo o zaposlitvi. V teh primerih pridobijo javni uslužbenci in funkcionarji pravico do plače v skladu s pridobljenim nazivom ali višjim nazivom s samo pridobitvijo naziva ali višjega naziva.

5. Kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence v letu 2018

S 1. januarjem 2018 so se uveljavile višine premij po premijskih razredih, kot so določene v Sklepu o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 1/13), ob upoštevanju uskladitve minimalne premije v višini iz navedenega sklepa s 1. januarjem 2014, 1. januarjem 2015, 1. januarjem 2016, 1. januarjem 2017 in 1. januarjem 2018.

Odbor Krovnega pokojninskega sklada javnih uslužbencev je v Uradnem listu RS, št. 80/17 z dne 29.12.2017 objavil Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence. Zneski usklajene premije in skupne premije so se začele uporabljati z obračunom in plačilom premij za kolektivno dodatno pokojninsko zavarovanje za javne uslužbence za januar 2018.

Usklajeni zneski skupne pokojninske premije po premijskih razredih znašajo:

Premijski razred	Minimalna premija od 1. januarja 2018	Dodatna premija na dopolnjena leta delovne dobe		Skupna premija od 1. januar 2018
zap.št.	v EUR	Leta delovne dobe na dan 1. 8. 2003	v EUR	v EUR
1	28,31	0	–	28,31
2	28,31	1	0,69	29,00
3	28,31	2	1,38	29,69
4	28,31	3	2,07	30,38
5	28,31	4	2,76	31,07
6	28,31	5	3,44	31,75
7	28,31	6	4,12	32,43
8	28,31	7	4,81	33,12
9	28,31	8	5,51	33,82
10	28,31	9	6,19	34,50
11	28,31	10	6,88	35,19
12	28,31	11	7,56	35,87
13	28,31	12	8,26	36,57
14	28,31	13	8,92	37,23
15	28,31	14	9,62	37,93
16	28,31	15	10,32	38,63
17	28,31	16	11,00	39,31
18	28,31	17	11,69	40,00
19	28,31	18	12,38	40,69
20	28,31	19	13,07	41,38
21	28,31	20	13,85	42,16
22	28,31	21	14,62	42,93
23	28,31	22	15,40	43,71
24	28,31	23	16,26	44,57

25	28,31	24	17,13	45,44
26	28,31	25	18,00	46,31
27	28,31	26	18,97	47,28
28	28,31	27	19,95	48,26
29	28,31	28	20,90	49,21
30	28,31	29	22,01	50,32
31	28,31	30	23,15	51,46
32	28,31	31	24,25	52,56
33	28,31	32	25,52	53,83
34	28,31	33	26,76	55,07
35	28,31	34	28,03	56,34
36	28,31	35 in več	29,44	57,75

6. Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju

Dne 2. decembra 2017 je bila uveljavljena nova Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, 68/17; v nadaljevanju: Uredba), s katero se odpravljajo določene anomalije, tako glede načina (metodologije) določanja osnovnih plač direktorjem, kot tudi glede samih uvrstitev delovnih mest direktorjev v plačne razrede. Uredba se je začela uporabljati 1. januarja 2018, ko se je tudi izvedla prva uvrstitev direktorjev v plačne razrede v skladu z Uredbo. Ministrstvo za javno upravo je na svoji spletni strani že objavilo pojasnilo glede izvajanja nove Uredbe: [Pojasnila glede Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju](#) (3.1.2018).

Dodatno pa v zvezi z uveljavitvijo nove Uredbe pojasnujemo še naslednje:

- za vse direktorje je bilo treba preveriti izpolnjevanje kriterijev iz Priloge IV Uredbe na dan 1. novembra 2017 (8. člen Uredbe).
- potem ko je ugotovljeno, v kateri plačni razred se direktorji uvrstijo glede na izpolnjevanje kriterijev na dan 1. novembra 2017, se ta uvrstitev v plačni razred uporablja od 1. januarja 2018 (8. člen Uredbe).
- direktorji, ki bi bili uvrščeni v nižji plačni razred (glede na kriterije, veljavne kriterijev na dan 1. novembra 2017), kot ga že imajo v času trajanja sedanjega mandata direktorja, ohranijo plačni razred, v katerega so uvrščeni sedaj (torej se jih ne uvrsti v nov plačni razred, ki bi sicer bil nižji) – 10. člen Uredbe.
- direktorjem, ki so s 1. januarjem 2018 na podlagi preverjanja izpolnjevanja kriterijev na dan 1. novembra 2017 uvrščeni v višji plačni razred, se plača začne obračunavati in izplačevati v skladu s tem višjim plačnim razredom.
- direktorji, ki so s 1. januarjem 2018 na podlagi preverjanja izpolnjevanja kriterijev na dan 1. november 2017 uvrščeni v isti plačni razred, kot ga imajo že sedaj, se jim plača še naprej obračunava in izplačuje v skladu z obstoječim plačnim razredom, saj je ta tudi glede na novo Uredbo ostal isti.

Prehodni režim je ključen za pravilno uvrstitev direktorjev, katerih mandat je v teku. Na novo imenovani direktorji, torej tisti, ki bodo nastopili mandat po 1.1.2018, se v plačne razrede uvrščajo na podlagi preverjanja kriterijev, in sicer na prvi dan preteklega meseca pred nastopom mandata direktorja (drugi odstavek 5. člena Uredbe). Na podlagi tretjega odstavka 5. člena Uredbe morebitna sprememba vrednosti kriterijev v času trajanja mandata direktorja na uvrstitev direktorja v plačni razred nima vpliva (npr. če je eden izmed kriterijev število

prebivalcev in se število prebivalcev v času trajanja mandata bodisi poveča bodisi zmanjša, to dejstvo ne more povzročiti, da bi se v času trajanja mandata plačni razred direktorja spremenil (bodisi navzgor ali navzdol) – plačni razred direktorja je torej ves čas trajanja mandata isti.

7. Nadomestilo plače za čas odsotnosti zaradi bolezni ali nesreče izven dela

V letu 2018 skladno s 6. členom ZUPPJS17 pripada funkcionarjem za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, nadomestilo, ki bremeni delodajalca, v višini 80 odstotkov osnove. Osnova za izračun nadomestila je plača v preteklem mesecu za polni delovni čas.

Nadomestilo plače v višini 80 odstotkov osnove v letu 2018 pripada tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe ZUPPJS17, določena drugače ali višina nadomestila ni določena.

Sicer pa je za javne uslužbenke višina nadomestila za čas odsotnosti zaradi bolezni ali nesreče izven dela urejena v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, ki so bili objavljeni v Uradnem listu RS, št. 46/13. Višina znaša 80 odstotkov osnove, osnova pa je določena za vsako dejavnost v kolektivni pogodbi.

8. Povračila stroškov in drugi prejemki iz delovnega razmerja

Povračila stroškov in drugi prejemki iz delovnega razmerja (stroški prevoza na delo in z dela, regres za prehrano, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, povračila stroškov na službeni poti, dnevnice, kilometrina za uporabo lastnega vozila v službene namene, odpravnina ob upokojitvi, terenski dodatek) se v letu 2018 izplačujejo skladno z določbami kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev oziroma natančneje skladno z aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev iz Uradnega lista RS, št. 40/12 in 46/13.

Aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev (Uradni list RS, št. 46/13) vsebujejo določbe, ki so podlaga za višje jubilejne nagrade in višje solidarnostne pomoči za člane reprezentativnih sindikatov, ki so te anekse podpisali.

V zvezi s povračili stroškov in drugimi prejemki iz delovnega razmerja zaenkrat sprememb ni, opozarjamo le na naslednje:

- Regres za prehrano med delom: višina regresa za prehrano med delom se določa vsakih šest mesecev z ugotovitvenim sklepom glede na rast cen prehranskih izdelkov. Ugotovitveni sklep, ki določa višino regresa za prehrano med delom za obdobje januar-junij 2018, je bil objavljen v Uradnem listu RS, št. 3/2018, višina regresa za prehrano znaša 3,79 evra na dan.
- Odpravnina ob upokojitvi: javnim uslužbencem, ki bodo v letu 2018 izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine in se bodo tudi upokojili, bo pripadala odpravnina ob upokojitvi na podlagi aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost ali poklic, ki velja za delodajalca. Vsi aneksi v enakem besedilu določajo, da ob upokojitvi pripada javnemu uslužbencu odpravnina, ki znaša dve povprečni mesečni plači zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači javnega uslužbenca, če je to zanj ugodneje. Javnemu uslužbencu ob odhodu v pokoj pripada odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih plač javnega uslužbenca, če je to zanj ugodneje, če se upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, oziroma s posebnimi predpisi, v katerih je urejena pravica do starostne pokojnine. Torej bo treba preverjati, kdaj se bo javni uslužbenec upokojil, saj mu bo v primeru upokojitve v roku dveh mesecev od izpolnitve pogojev pripadala višja odpravnina.

- Regres za letni dopust: skladno s 131. členom ZDR-1 je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati regres za letni dopust najmanj v višini minimalne plače. Regres se mora delavcu izplačati najpozneje do 1. julija tekočega koledarskega leta. Glede na to, da dogovor med vlado in sindikati glede višine regresa za letni dopust do konca leta 2017 za 2018 ni bil sklenjen, bo treba javnim uslužbencem izplačati regres za letni dopust v višini minimalne plače.

9. Letni dopust

ZUPPJS17 določb glede omejitve letnega dopusta za leto 2018 ne vsebuje, kar pomeni, da je treba javnim uslužbencem do konca marca 2018 določiti število dni letnega dopusta in jih tudi pisno obvestiti, v državnih organih in občinah pa jim je treba vročiti sklep o določitvi števila dni letnega dopusta.

Za leto 2018 je torej treba javnim uslužbencem določiti število dni letnega dopusta skladno z merili in kriteriji, ki so določeni v zakonu ali v kolektivni pogodbi dejavnosti in poklica. Javni uslužbenci bodo lahko izrabili toliko dni letnega dopusta, kot jim bo določeno skladno z veljavnim predpisom ali kolektivno pogodbo.

Posebej opozarjamo, da se za določanje dopusta v državnih organih in v občinah uporablja Zakon o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. stari 15/90, stari 5/91, stari 18/91, stari 22/91, I 2/91, 4/93, 13/93, 18/94, 41/94, 70/97, 87/97, 38/99, 56/02), upoštevati pa je treba tudi določbe področnih zakonov, podzakonskih predpisov in kolektivnih pogodb.

10. Sklepanje avtorskih in podjemnih pogodb

ZUPPJS17 določb glede sklepanja avtorskih in podjemnih pogodb za leto 2018 ne vsebuje. To pomeni, da je treba pri sklepanju avtorskih in podjemnih pogodb upoštevati določbe področnih predpisov oziroma predpise, ki urejajo avtorsko delo oziroma podjemne pogodbe.

11. Sklepanje pogodb o izobraževanju

Omejitve sklepanja pogodb o izobraževanju (za pridobitev višje izobrazbe) tudi v letu 2018 ni, enako kot je ni bilo že v letu 2017.

12. Prenehanje pogodbe o zaposlitvi

Ukrepa glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu, ki bo v letu 2018 izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, v letu 2018 ni. To pomeni, da lahko javni uslužbenci, ki bodo v letu 2018 izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, nadaljujejo z delom, za to ni potreben ne dogovor in ne soglasje delodajalca.

V letu 2018 pa bo treba upoštevati tudi ureditev iz 2017 po ZUPPJS17, po kateri bo v letu 2018 prenehala pogodba o zaposlitvi javnemu uslužbencu, ki je v letu 2017 izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine.

ZUPPJS17 je namreč v 9. členu za leto 2017 določal, da:

- javnemu uslužbencu (moški in ženska), ki bo v obdobju od 1. januarja 2017 do 31. decembra 2017 izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine za moške na podlagi četrtega, v prehodnem obdobju pa na podlagi petega odstavka 27. člena, v povezavi s prvim in drugim odstavkom 398. člena ZPIZ-2, pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje v letu dni po izpolnitvi teh pogojev,
- javnemu uslužbencu, ki se upokoji v roku leta dni po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine (torej v letu 2018), pripada ne glede na določbe kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev odpravnina ob upokojitvi v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

Javnemu uslužbencu, ki je izpolnil pogoje za upokojitev v letu 2017 in se ne bo upokojil najkasneje s prvim dnevom po izteku leta dni po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine (torej v letu 2018), pogodba o zaposlitvi preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik oziroma oseba, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca, s prvim dnevom po izteku leta dni po izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Sklep o prenehanju pogodbe o zaposlitvi mora predstojnik oziroma oseba, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca, izdati v roku osmih dni pred datumom prenehanja pogodbe o zaposlitvi. Javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dveh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje.

Javni uslužbenci, ki so v letu 2017 izpolnili pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine in so nadaljevali delo skladno z 9. členom ZUPPJS17, morajo v letu 2018 pravočasno v predpisanem odpovednem roku obvestiti delodajalca, da se bodo upokojili. Ob upokojitvi jim pripada odpravnina ob upokojitvi v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanje ugodneje.

Delodajalec mora spremljati podatke o poteku leta dni od datuma izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine, saj mora javnemu uslužbencu, ki je v letu 2017 izpolnil pogoje za upokojitev in v letu 2018 delodajalca ne bo obvestil o tem, da se namerava upokojiti, izdati sklep o prenehanju pogodbe o zaposlitvi, in sicer osem dni pred datumom prenehanja.

ZUPPJS17 je v prehodnih določbah v 12. členu določal tudi, da je bilo mogoče dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja, sklenjen skladno z določbo 188. ali 246. člena ZUJF, in dogovor, sklenjen na podlagi 11. člena ZUPPJS16, za zagotovitev nemotenega delovnega procesa, v primerih, ko delodajalec niti do izteka dogovora o nadaljevanju delovnega razmerja iz objektivnih razlogov ni mogel organizirati delovnega procesa, mogoče podaljšati, vendar najdlje do 31. decembra 2017. To pomeni, da tistim javnim uslužbencem, ki so jim dogovori potekali 31. 12. 2017, ni bilo več mogoče podaljšati delovnega razmerja oziroma ni bilo mogoče sklepati novih dogovorov za nadaljevanje delovnega razmerja, saj zakon tega ne predvideva več. Tem javnim uslužbencem je 31. 12. 2017 delovno razmerje prenehalo.

ZUPPJS17 je v letu 2017 omogočal delodajalcem pridobitev podatkov iz zbirk Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije za ugotavljanje izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine. Za leto 2018 delodajalci podlage za pridobivanje podatkov iz ZPIZ nimajo več.

Ministrstva prosimo, da z vsebino tega pojasnila seznanijo proračunske uporabnike iz svoje pristojnosti.

S spoštovanjem,

Boris Koprivnikar
minister

Poslano:
- naslovníkom po e-pošti