



Številka: 100-367/2015/2  
Datum: 13. 3. 2015

**Zadeva: Delovna doba v tujini**

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili vprašanje, vezano na konkreten primer, in sicer na upoštevanje delovne dobe v tujini (Avstrija) pri dodatku na delovno dobo in pogojih za prenehanje pogodbe o zaposlitvi po 188. členu ZUJF.

Ministrstvo za javno upravo uvodoma pojasnjuje, da nima pristojnosti za odločanje v konkretnih primerih, saj o pravicah in dolžnostih javnega uslužbenca odloča predstojnik, Ministrstvo za javno upravo pa v okviru svojih pristojnosti podaja sistemska pojasnila. Tako je pripravilo več podrobnih (sistemskih) pojasnil v zvezi z izvajanjem 179. in 188. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 56/13 – ZŠtip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZJAKRS-A, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 101/13 – ZDavNepr, 107/13 – odl. US, 85/14 in 95/14), ki so dosegljiva na spletnih naslovih:

[http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/odpravnina\\_upokojitev\\_ZUJF.pdf](http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/odpravnina_upokojitev_ZUJF.pdf) ,

[http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/odpravnina\\_MF.pdf](http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/odpravnina_MF.pdf)

[http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/ZPIZ.pdf](http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/ZPIZ.pdf)

[http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/realizacija\\_odlocbe\\_US.pdf](http://www.mju.gov.si/fileadmin/mju.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/realizacija_odlocbe_US.pdf)

prav tako pa opozarjamo tudi na izhodišča za izvajanje 179. in 188. člena ZUJF v povezavi s 429. členom ZPIZ-2, ki so dostopna na spletnem naslovu:

<http://www.zpiz.si/cms/?id=2&inf=257>

in kjer je zapisano tudi:

*"Pri ugotavljanju pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine se ne upošteva dodane dobe iz naslova vključitve v obvezno dodatno pokojninsko oziroma poklicno zavarovanje. **Prav tako se ne upošteva obdobj zavarovanja, prebitih v državah, s katerimi je sklenjen***

**mednarodni sporazum o socialnem zavarovanju oziroma za katere velja Uredba ES.** Ne upoštevajo se niti pogoji za pridobitev pravice do starostne pokojnine po 399. členu ZPIZ-2, niti znižanja starostne meje na podlagi 28. člena ter 138. člena v povezavi s tretjim odstavkom 398. člena ZPIZ-2.

*Po določbi 188. člena ZUJF lahko delodajalec z namenom ugotavljanja pogojev prenehanja pogodbe o zaposlitvi pridobi podatke iz zbirk Zavoda. V ta namen je Zavod pripravil obrazec vloge, ki ga bo delodajalec izpolnil za vsakega zavarovanca posebej, Zavod pa bo delodajalcu posredoval datum izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine".*

Delodajalec bo torej na ZPIZ naslovil zahtevo za datum izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine, ZPIZ pa skladno z izhodišči delovne dobe v tujini ne upošteva pri izračunu datuma; kot smo že nekaj krat pojasnili, pa lahko javni uslužbenec to delovno dobo na lastno željo uveljavlja pri izračunu.

Glede delovne dobe v tujini in dodatka na delovno dobo kakor tudi dokazil, pa napotujemo na sodbo Višjega delovnega in socialnega sodišča VDSS sodba Pdp 661/2013, ki ureja skoraj identično situacijo in je dostopna na spletnem naslovu:

<http://www.sodisce.si/vdss/odlocitve/2012032113060167/> .

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica