

ORGAN

Številka:

Datum:

Na podlagi tretjega odstavka 11. člena Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela za leto 2016 in drugih ukrepih v javnem sektorju (ZUPPJS16; Uradni list RS, št. 90/15)

..... (predstojnik)

in

..... (javni uslužbenec)

skleneta naslednji

DOGOVOR o nadaljevanju delovnega razmerja

Prvi odstavek 11. člena ZUPPJS16 določa, da v obdobju od 1. januarja 2016 do 31. decembra 2016 javnemu uslužbencu (moški in ženska), ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine za moške na podlagi četrtega, v prehodnem obdobju pa na podlagi petega odstavka 27. člena, v povezavi s prvim in drugim odstavkom 398. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12, 39/13, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 44/14 – ORZPIZ206, 85/14 – ZUJF-B in 95/14 – ZUJF-C), pogodba o zaposlitvi preneha veljati.

Na podlagi *potrdila o pokojninski dobi, ki ga je izdal ZPIZ dne/podatkov v osebni mapi javnega uslužbenca (izbrati ustrezno)* je ugotovljeno, da bo javni uslužbenec ... (ime in priimek), na dan (vpisati ustrezen datum) imel let starosti (vpisati starost) inlet pokojninske dobe (oz vpisati ustrezne podatke) in bo tako izpolnil pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi člena ZPIZ-2 (vpisati ustrezno pravno podlago). Glede na navedeno javni uslužbenec izpolnjuje pogoj iz prvega odstavka 11. člena ZUPPJS16 za prenehanje veljavnosti pogodbe o zaposlitvi.

S prenehanjem pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu bi bil moten delovni proces (podrobna obrazložitev). Zaradi zagotovitve nemotenega delovnega procesa predstojnik in javni uslužbenec, skladno z drugim odstavkom 11. člena ZUPPJS16, skleneta dogovor o nadaljevanju dela, in sicer bo javni uslužbenec nadaljeval delovno razmerje na delovnem mestu (delovno mesto) v (organizacijska enota) , v (organ).

Delovno razmerje se bo nadaljevalo do (vpisati datum poteka npr. 30. 6. 2016, pri tem je treba upoštevati obrazložitev motenega delovnega procesa in zakonsko omejitev trajanja dogovora največ za eno leto) in bo v skladu z 11. členom ZUPPJS16 prenehalo (vpisati datum).

Skladno s tretjim odstavkom 11. člena ZUPPJS16 javnemu uslužbencu po prenehanju delovnega razmerja iz prejšnjega odstavka pripada pravica do odpravnine v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma, če je to zanj ugodneje, do treh zadnjih mesečnih plač.

Javni uslužbenec

Predstojnik
