



Številka: 100-215/2018/2

Datum: 22. 2. 2018

Zadeva: Odgovor glede jubilejne nagrade

Spoštovani!

Prejeli smo vaš dopis, v katerem nas sprašujete, ali javni uslužbenki, ki je v občinski upravi zaposlena od 1. 4. 2008 in bo 1. 4. 2018 dopolnila 10 let delovne dobe v javni upravi, pripada jubilejna nagrada za 10 let delovne dobe. Javna uslužbenka je bila pred tem ves čas zaposlena v gospodarstvu. Leta 2011 je javna uslužbenka na podlagi Uredbe o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 140/06, 76/08 in 63/17, v nadaljevanju: Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja) prejela jubilejno nagrado za 30 let delovne dobe.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov, saj je to v pristojnosti delodajalca, oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo v okviru svojega delovnega področja posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

Pravico do jubilejne nagrade za zaposlene v občinski upravi urejata 12. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40/12) in 5. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 46/13). Za 10 let delovne dobe pripada javnemu uslužbencu 288,76 eurov jubilejne nagrade, ki se mu izplača ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev. Delovna doba po tem členu je delovna doba, ki jo je javni uslužbenec izpolnil pri delodajalcih v javnem sektorju. Javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov in drugih dohodkov iz delovnega razmerja, ki jo navajate v vašem dopisu, nikoli ni bila podlaga za izplačilo jubilejne nagrade v javnem sektorju.

Opozarjamo še na tretji odstavek 16. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF), ki določa, da delodajalec javnemu uslužbencu ne sme zagotavljati pravic v večjem

obsegu, kot je to določeno z zakonom, podzakonskim predpisom ali s kolektivno pogodbo, če bi s tem obremenil javna sredstva.

Javna uslužbenka še ni prejela jubilejne nagrade za 10 let delovne dobe v javnem sektorju, zaradi česar ima na podlagi navedenih določb aneksov h kolektivni pogodbi pravico do izplačila jubilejne nagrade za ta jubilej.

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik
generalni direktor

Poslati:

- naslovníku po elektronski pošti