



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 76 04

F: 01 369 76 69

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Datum: 29. 6. 2015

**Zadeva: OBVEZNOST OBJAVE PROSTEGA DELOVNEGA MESTA PRED  
ZAPOSLOTVIJO JAVNEGA USLUŽBENCA V ORGANU LOKALNE  
SAMOUPRAVE TER JAVNA OBJAVA PREKO ZAVODA RS ZA  
ZAPOSLOVANJE – pojasnilo**

Spoštovani!

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljevanju: ministrstvo) ste dne 10. 6. 2015 po e-pošti naslovili dopis, v katerem sprašujete, ali je občina kot organ javne uprave dolžna objaviti prosto delovno mesto za zaposlitev za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotnega delavca na porodniškem oziroma bolniškem dopustu, pri čemer ne gre za prerazporeditev delavca znotraj organa, ampak za novo zaposlitev. Zanima vas pravna podlaga za postopanje organa in ali je občina dolžna v takšnem primeru javno objavo zagotoviti preko Zavoda RS za zaposlovanje, prav tako pa želite pojasnilo o pravnih možnostih oškodovanih kandidatov v primeru, če organ zaposli nekoga le na podlagi ustnega dogovora brez kakršnekoli objave.

V skladu z navedenim vas uvodoma obveščamo, da pravila v zvezi s postopkom pred novo zaposlitvijo v organih javne uprave ureja Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF). Glede na to, da je razlaga določb ZJU v pristojnosti Ministrstva za javno upravo (MJU) in ne tukajšnjega ministrstva, vam na vprašanja v zvezi z izvedbo postopka pred zaposlitvijo javnega uslužbenca s strani organa lokalne samouprave zahtevanih pojasnil ne moremo podati.

Odgovorimo vam lahko le na vprašanje, ali je potrebno v konkretnem primeru zagotoviti javno objavo prostega delovnega mesta preko Zavoda RS za zaposlovanje (v nadaljevanju: zavod). Na podlagi 2. odstavka 25. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13 (78/13-popr.)) se za javno objavo prostega delovnega mesta šteje tudi objava, ki jo izvede zavod. Nadalje ZDR-1 v 26. členu določa izjeme od obveznosti javne objave prostega delovnega mesta, med drugim tudi v primeru zaposlitve za določen čas zaradi nadomeščanja začasno odsotnega delavca. Glede na to, da v skladu s 7. členom Zakona o urejanju trga dela - ZUTD (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12-ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13 in 32/14-ZPDZC-1), ki izrecno določa obveznost javne objave vsakega prostega delovnega mesta ali vrste dela preko zavoda za vse delodajalce iz javnega sektorja in gospodarske družbe v večinski lasti države,

javna objava prostega delovnega mesta preko zavoda ni potrebna, če gre v skladu s citiranimi določbami ZDR-1 za eno od izjem od obveznosti javne objave, menimo, da v primeru, ki ste ga izpostavili, občini na podlagi določb ZUTD javne objave prostega delovnega mesta preko zavoda ni potrebno izvesti.

ZJU v 7. odstavku 57. člena določa tudi, da se postopek za novo zaposlitev uradnika izvaja kot javni natečaj, postopek za novo zaposlitev na strokovno-tehničnem delovnem mestu pa po postopku, določenem s predpisi, ki urejajo delovna razmerja, in kolektivno pogodbo. Glede na to, da v vašem dopisu niste navedli, za kakšno zaposlitev gre (torej ali za zaposlitev uradnika ali strokovno-tehničnega delavca), ter z ozirom na to, da je treba v takšnih primerih upoštevati določila ZJU glede izvedbe (in objave) javnega natečaja, vam svetujemo, da se za pridobitev ostalih informacij obrnete neposredno na MJU.

Lepo pozdravljeni!

Damjana Košir  
generalna direktorica