



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08
F: 01 369 78 32
E: gp.mddsz@gov.si
www.mddsz.gov.si

Številka: 1001-3/2018-2
Datum: 8.1.2017

Zadeva: Nadomestilo za neizrabljeni letni dopust

Spoštovani,

v odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate konkreten primer, uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno dajati pravnih nasvetov strankam v konkretnih postopkih niti podajati obvezujočih pravnih mnenj. Kot upravni organ podaja pojasnila v zvezi z zakonsko ureditvijo delovnopravnih vprašanj ter oblikuje neobvezujoča pravna mnenja oziroma strokovna stališča z vidika splošne delovnopravne ureditve. Za odločanje v konkretnih spornih zadevah s področja delovnega prava je pristojno delovno sodišče v individualnih delovnih sporih. Za strokovno pomoč in inšpekcijski nadzor nad izvajanjem zakona, ki ureja delovna razmerja, je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>.

Pravico do denarnega nadomestila za neizrabljeni letni dopust določa 164. člen Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US; v nadaljnjem besedilu: ZDR-1) v skladu s katerim je neveljaven sporazum, s katerim bi se delavec in delodajalec dogovorila o denarnem nadomestilu za neizrabljeni letni dopust, razen ob prenehanju delovnega razmerja. Navedena določba implementira zahtevo o prepovedi odpovedi pravici do letnega dopusta in prepovedi izplačila denarnega nadomestila namesto neizrabljenega letnega dopusta, razen v primeru prenehanja delovnega razmerja (drugi odstavek 7. člena Direktive 2003/88/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 4. novembra 2003 o določenih vidikih organizacije delovnega časa in 11. člen Konvencije MOD št. 132 o plačanem letnem dopustu). Za delavca, ki pravice do letnega dopusta ne more izrabiti iz razlogov, za katere ne odgovarja, mora biti nadomestilo izračunano tako, da je delavec postavljen v položaj, primerljiv s položajem, v katerem bi bil, če bi pravico izvršil med trajanjem delovnega razmerja. Zato je za izračun nadomestila odločilno običajno plačilo delavca, ki bi ga delavec prejel med dopustom. Za pravico do nadomestila za neizrabljeni letni dopust je bistveno, ali je delavec imel dejansko možnost, da izkoristi pravico do letnega dopusta, ali pa je to možnost izgubil zaradi nepredvidljivih dogodkov. Kot nepredvidljive vzroke, da delavec dopusta ne more izrabiti, je po praksi sodišča mogoče šteti npr. dalj časa trajajočo odsotnost delavca zaradi bolezni v času pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi in podobne razloge, na katere delavec nima vpliva. Če takšnih nepredvidljivih vzrokov ni, pa je delavec upravičen do odškodnine za neizrabljeni letni dopust (v višini nadomestila) le, če je izrabo letnega dopusta v času pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi zahteval, pa mu delodajalec izrabe dopusta ni omogočil.

Glede na to, da gre v konkretnem primeru za zaposlitev v javnem zavodu, opozarjamo na določbo prvega odstavka 2. člena ZDR-1, ki določa, da ta zakon ureja delovna razmerja delavcev, zaposlenih v državnih organih, lokalnih skupnostih in v zavodih, drugih organizacijah in


zasebnikih, ki opravljajo javno službo, le pod pogojem, da poseben zakon njihovih delovnih razmerij ne ureja drugače.

Obenem vas obveščamo, da je na spletni strani ministrstva objavljen priročnik Vodnik po pravicah iz delovnega razmerja, ki vsebuje celovite osnovne informacije o delovno pravni ureditvi ZDR-1. Poleg tega so na spletni strani objavljena tudi stališča Strokovne delovne skupine za spremljanje izvajanja ZDR-1 v zvezi s posameznimi strokovnimi vprašanji ter pogosta vprašanja in odgovori ministrstva glede ZDR-1, zato vas vabimo, da se poslužujete dostopnih informacij na spletu: http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/delovna_razmerja/zdr/.

S spoštovanjem,

Pripravila:

Kompolšek
Sabina Kompolšek
Podsekretarka


Damjan Mašera
vodja Sektorja za delovna razmerja
in druge oblike dela



Vročiti:

- naslovníku, po e-pošti,
- v vednost Ministrstvu za javno upravo, po e-pošti: gp.mju@gov.si.