



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-673/2015/2
Datum: 1.6.2015

Zadeva: Neplačana odsotnost z dela zaradi priprave doktorske naloge

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaše e-vprašanje, ki se nanaša na neplačano odsotnost z dela. V e-dopisu navajate še, da ste zaposleni v državni upravi in bi se na lastno željo vpisali v študijski program 3. stopnje. Zanima vas, kako je za javne uslužbence urejena pravica do neplačane odsotnosti z dela zaradi priprave doktorske naloge.

Uvodoma pojasnjujemo, da v Ministrstvu za javno upravo ne moremo reševati konkretnih primerov, prav tako ne moremo razlagati določb kolektivnih pogodb in pripadajočih aneksov, temveč lahko v okviru svojega delovnega področja posredujemo le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in predstojniku oziroma delodajalcu, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

Zakon o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. stari 15/90, stari 5/91, stari 18/91, stari 22/91, I 2/91, 4/93, 13/93, 18/94, 41/94, 70/97, 87/97, 38/99, 56/02, v nadaljevanju: ZDDO), ki ureja dopuste in odsotnosti z dela, v 42. členu določa, da je delavec lahko odsoten z dela brez pravice do nadomestila plače največ 30 dni v posameznem koledarskem letu zaradi sodelovanja na seminarjih, kongresih in podobnih prireditvah, katerih vsebina ni povezana z delom v organu, zaradi zdravljenja v zdravilišču na lastne stroške in v primerih in 41. člena tega zakona, če posebne okoliščine zahtevajo daljšo odsotnost.

V zvezi z vašim vprašanjem, ki se nanaša na neplačano odsotnost z dela zaradi priprave doktorske naloge, pojasnjujemo, da 41. in 42. člen ZDDO ne vsebujeta tovrstne odsotnosti z dela, oziroma ne vsebujeta razlogov za odobravanje študijskega dopusta, ko gre za študij v lastnem interesu. Pojasnjujemo pa, da je predstojnik tisti, ki na podlagi zakona in upošteva okoliščine vsakega posameznega primera odloči o upravičenosti do odsotnosti z dela, zato predlagamo, da se za natančnejša pojasnila obrnete na vašo kadrovsko službo.

Opozarjamo še, da v prihodnje lahko več pojasnil glede uslužbenskega sistema najdete na spletni strani Ministrstva za javno upravo, Delovna področja, Uslužbeni sistem/Mnenja, stališča, odgovori po posameznih vsebinskih področjih. Pojasnila glede izrednega dopusta pa lahko najdete v rubriki - Letni dopust in druge odsotnosti z dela.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovníku: po e-pošti