



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 100-466/2015/2
Datum: 8. 4. 2015

Zadeva: Poslovodni delavec – 188. člen ZUJF

Na Ministrstvo za javno upravo ste z dopisom naslovili vprašanja, vezana na prenehanje pogodbe o zaposlitvi oziroma sklenitev dogovora o nadaljevanju delovnega razmerja direktorja javnega zavoda, in sicer sprašujete:

"Glede na dejstvo o vedno večji brezposelnosti v Sloveniji vas prosim, da mi posredujete vaše pojasnilo glede možnosti prenehanja delovnega razmerja delavcem v javnem sektorju, ki so izpolnili že vse pogoje za upokojitvev (npr. 45 let delovne dobe, starost 65 let). Pristojno službo MJU sprašujem ali tudi za poslovodne organe državnih organov, javnih zavodov,..., ki so bili imenovani v mandat in jim ta teče, veljajo določbe 188. člena ZUJF? Nadalje sprašujem ali jim ob izpolnitvi prej navedenih upokojitvenih pogojev in brez razlogov, da bi še ostali na delu, ki jih domneva zakon (delovni proces ne bi bil moten, potrebe po njegovi zaposlitvi ni, ni projektov vezanih nanj osebno,...), delodajalec takšnemu delavcu lahko odpove delovno razmerje po določbah ZUJF-a ?."

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati oziroma odločati v konkretnih primerih, ampak lahko le posreduje mnenja in odgovore sistemske narave.

188. člen Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 - ZPIZ-2, 104/12 - ZIPRS1314, 105/12, 25/13 - odl. US, 46/13 - ZIPRS1314-A, 56/13 - ZŠtip-1, 63/13 - ZOsn-I, 63/13 - ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415, 101/13 - ZDavNepr, 107/13 - odl. US, 85/14 in 95/14) ureja prenehanje pogodbe o zaposlitvi **za vse javne uslužbence**, ko izpolnijo pogoje, kot jih določa ta člen za prenehanje pogodbe o zaposlitvi.

Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) v 32. členu določa:

"Direktorja imenuje in razrešuje ustanovitelj, če ni z zakonom ali aktom o ustanovitvi za to pooblaščen svet zavoda."

Ob upoštevanju posebnih določb glede imenovanja in razreševanja direktorjev javnih zavodov, je torej organ, ki je pristojen za imenovanje in razreševanje direktorja, pristojen tudi za izvajanje 188. člena, in sicer v primeru, ko direktor javnega zavoda izpolnjuje pogoje iz 188. člena ZUJF.

Edina predvidena izjema od prenehanja pogodbe o zaposlitvi, skladno s 188. členom ZUJF, je v primeru dogovora o nadaljevanju dela. ZUJF namreč določa, da se v primeru, kadar bi bil zaradi prenehanja pogodbe o zaposlitvi moten delovni proces, lahko delodajalec in javni uslužbenec za zagotovitev nemotenega delovnega procesa v roku dveh mesecev od uveljavitve tega zakona dogovorita za nadaljevanje delovnega razmerja. V dogovoru o nadaljevanju delovnega razmerja mora biti razlog za nadaljevanje delovnega razmerja obrazložen, v dogovoru pa se določi tudi trajanje delovnega razmerja, pri čemer mora biti trajanje delovnega razmerja določeno ustrezno obrazloženemu razlogu.

Enako torej, kot velja za predstojnika, velja tudi za organ, ki imenuje in razrešuje direktorja javnega zavoda. V vsakem posamičnem primeru mora ugotoviti, kdaj direktorju javnega zavoda, ki izpolni pogoje po 188. členu ZUJF, preneha veljati pogodba o zaposlitvi in se mu po preteku dveh mesecev izda sklep o prenehanju pogodbe o zaposlitvi ali pa se z njim sklene dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja (in v njem opredeli trajanje delovnega razmerja). **Mandat torej sam po sebi ni izjema (ovira) za izvajanje 188. člena, pač pa je morebitno nadaljevanje delovnega razmerja pogojeno z oceno organa, ki imenuje in razrešuje direktorja javnega zavoda, o zagotovitvi nemotenega delovnega procesa.**

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica