



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 007-976/2017/1
Datum: 20. 12. 2017

Zadeva: Prenehanje pogodbe o zaposlitvi na podlagi 12. ali 9. člena ZUPPJS17

Na Ministrstvu za javno upravo prejemamo številna vprašanja glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi javnemu uslužbencu na podlagi 12. ali 9. člena ZUPPJS17.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati oziroma odločati v konkretnih primerih, ampak lahko le posreduje mnenja in odgovore systemske narave, predstojnik pa je tisti, ki odloča o pravicah in obveznostih javnih uslužbencev v konkretnem primeru, upošteva vse okoliščine primera.

Pri odgovoru na vprašanja je treba upoštevati:

- da ZUPPJS17 velja tudi v letu 2018, pri čemer pa imajo posamezni ukrepi veljavo le v letu 2017, nekateri pa tudi v letu 2018;
- da gre v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi na podlagi 11. člena ZUPPJS16 ali 9. člena ZUPPJS17 (ali pred tem 188. člena ZUJF) **za prenehanje na podlagi zakona**. Vrhovno sodišče je v sodbi VIII Ips 221/2015 odločilo, da gre v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi po ZUJF (posledično tudi po ZUPPJS16 in ZUPPJS17) "**za prenehanje POZ na podlagi zakona ter da ni od delodajalca odvisno ali bo javnemu uslužbencu pogodba prenehala**, pač pa je od delodajalca odvisno le časovno omejeno nadaljevanje trajanja zaposlitve zaradi zagotovitve nemotenega delovnega procesa, to je v tem smislu zgolj čas prenehanja veljavnosti pogodbe o zaposlitvi na podlagi navedenih določb ZUJF";
- da ZUPPJS17 ne daje podlage za sklepanje dogovorov o nadaljevanju dela, v 12. členu, ki je prehodna določba tega zakona, pa je izrecno določeno, da se dogovori lahko podaljšajo **najdlje do 31. 12. 2017**.

Upoštevaje navedeno ugotavljamo, da bo glede prenehanja pogodbe o zaposlitvi na podlagi citiranih členov prišlo do dveh situacij, in sicer:

- 31. 12. 2017 bo prenehala veljati pogodba o zaposlitvi vsem javnim uslužbencem, ki imajo sklenjen dogovor o nadaljevanju oziroma podaljšanje dogovora o nadaljevanju delovnega razmerja do tega datuma – skladno z 12. členom ZUPPJS17;
- v letu 2018 bo prenehala veljati pogodba o zaposlitvi tistim javnim uslužbencem, ki so/bodo izpolnili pogoje za prenehanje pogodbe o zaposlitvi v letu 2017 - skladno z določbo 9. člena ZUPPJS17 (ker namreč lahko nadaljujejo z delom še eno leto po izpolnitvi pogojev).

Ne ZUJF ne ZUPPJS16 in ne ZUPPJS17 ne urejajo delovnih razmerij, pač pa le prenehanje pogodbe o zaposlitvi. Javni uslužbenec, ki mu je/bo prenehala veljati pogodba o zaposlitvi

zaradi izpolnjevanja pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine (skladno z določbami ZUJF, ZUPPJS16 ali ZUPPJS17), pa lahko v letu 2018 sklene tudi novo pogodbo o zaposlitvi. Novo pogodbo o zaposlitvi lahko sklene le pod pogoji in na način, kot jih določa veljavna zakonodaja, ki ureja delovna razmerja, (ZDR-1 – na primer primeri zaposlitve za določen čas) in morebitna področna/specialna zakonodaja. Poudarjamo pa tudi dejstvo, da je organizacija delovnega procesa vključno s sklepanjem pogodb o zaposlitvi v pristojnosti predstojnika.

Prav tako opozarjamo tudi na dejstvo, da določba 188. člena ZUJF s 1. 1. 2018 ne bo stopila nazaj v veljavo, saj je skladno s 182. členom ZUJF prenehala veljati, ker je gospodarska rast presegla 2,5 %.

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik
generalni direktor