

1.)

Prejeli smo vaše vprašanje, ali pripada poračun pri regresu za letni dopust za leto 2018 tudi javnemu uslužbencu, ki je bil zaposlen na javnem zavodu samo dva meseca (januarja, februarja) in ni več zaposlen, ker je dal odpoved, v letu 2018 pa je prejel regres za letni dopust v deležu 2/12.

Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18) določa, da pripada javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, poračun med 1050 eurov in že prejetim regresom za letni dopust za leto 2018.

Obveščamo vas, da so do poračuna regresa upravičeni vsi javni uslužbenci, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, torej tudi bivši javni uslužbenci, vendar so bivši javni uslužbenci upravičeni le do **sorazmernega dela poračuna regresa za letni dopust za leto 2018** in ne do celotnega poračuna med 1050 eurov in že prejetim sorazmernim delom regresa za letni dopust za leto 2018.

2.)

Prejeli smo vaše vprašanje, ali pripada poračun regresa za letni dopust za leto 2018 tudi javnemu uslužbencu, ki je z delom nastopil 1. 10. 2018, pred tem pa je bil zaposlen v gospodarstvu.

Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18) določa, da pripada javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, poračun med 1050 eurov in že prejetim regresom za letni dopust za leto 2018.

Iz navedenega izhaja, da so do poračuna regresa upravičeni tudi javni uslužbenci, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, in so se v javnem sektorju zaposlili tekom koledarskega leta 2018. Četrty odstavek 131. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16 in 15/17 – odl. US) namreč določa, da ima delavec, če ima pravico do izrabe le sorazmernega dela letnega dopusta, pravico do sorazmernega dela regresa. Navedeno pomeni, da je javni uslužbenec, ki je na dan izplačila sorazmernega dela regresa za letni dopust za leto 2018 prejel osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, upravičen do **sorazmernega dela poračuna regresa za letni dopust za leto 2018** in ne do celotnega poračuna med 1050 eurov in že prejetim sorazmernim delom regresa za letni dopust za leto 2018.

3.)

Prejeli smo vaše vprašanje, ali so do poračuna pri regresu za letni dopust za leto 2018 upravičeni tudi javni uslužbenci pripravniki farmacevtski tehniki, ki so v 15. plačnem razredu, ter ali so do poračuna pri regresu za letni dopust za leto 2018 upravičeni tudi tisti, ki niso več zaposleni, ker so bili zaposleni samo za časa pripravništva.

Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18) določa, da pripada javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, poračun med 1050 eurov in že prejetim regresom za letni dopust za leto 2018.

Iz navedenega izhaja, da so do poračuna regresa upravičeni vsi javni uslužbenci, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu in so še zaposleni v javnem sektorju, kakor tudi tisti, ki niso več zaposleni v javnem sektorju,

torej tudi bivši javni uslužbenci. Ob tem pojasnjujemo, da so bivši javni uslužbenci upravičeni le do **sorazmernega dela poročuna regresa za letni dopust za leto 2018** in ne do celotnega poročuna med 1050 eurov in že prejetim sorazmernim delom regresa za letni dopust za leto 2018.

4.)

Prejeli smo vaše vprašanje, ali so do poročuna pri regresu za letni dopust za leto 2018 upravičeni tudi javni uslužbenci, ki so s 1. aprilom 2018 ali kasneje sicer napredovali v plačni razred, ki je višji od 17. plačnega razreda, na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 pa so prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, in so pravico do izplačila višje plače iz naslova napredovanja v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, na podlagi veljavnih predpisov prejeli s 1. decembrom 2018.

Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 80/18) določa, da pripada javnim uslužbencem, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, poročun med 1050 eurov in že prejetim regresom za letni dopust za leto 2018.

Do poročuna pri regresu za letni dopust za leto 2018 so tako upravičeni tudi javni uslužbenci, ki so na dan izplačila regresa za letni dopust za leto 2018 prejeli osnovno plačo, ki ustreza 17. ali nižjemu plačnemu razredu, čeprav so s 1. aprilom 2018 oziroma s 1. majem 2018 sicer napredovali v plačni razred, ki je višji od 17. plačnega razreda in so na podlagi veljavnih predpisov pravico do izplačila višje plače iz naslova napredovanja v višji plačni razred, v naziv oziroma v višji naziv, prejeli s 1. decembrom 2018.