

POVRAČILA STROŠKOV IN DRUGI
PREJEMKI IZ DELOVNEGA RAZMERJA

JANUAR 2019

PRAVNE PODLAGE

- ZUJF
- aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, Uradni list RS, št. 40/12
- aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, Uradni list RS, št. 46/13
- razlage KPND in ostalih KP
- regres za prehrano: Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano januar 2019 – Uradni list RS, št. ___/2019 – ___ evrov na dan

RAZLAGE NEKATERIH KP

- Opredelitev dnevnice za službena potovanja v državi - 9. člen Aneksa h KPND (Uradni list RS, št. 49/16 in 35/17)
- Opredelitev delodajalcev v javnem sektorju – 12. člen Aneksa h KPND (Uradni list RS, št. 107/13) – **ta razlaga je vključena v Aneks h KPND, Uradni list RS, št. 80/18**
- Opredelitev zavrnitve dodeljenega službenega stanovanja – 6. člen Aneksa h KPND (Uradni list RS, št. 53/17)
- Solidarnostna pomoč – 13. člen Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije v povezavi s 101. členom Kolektivne pogodbe za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije (Uradni list RS, št. 99/13)

ZUJF

- pogodba o zaposlitvi, odločba, sklep: določitev višin prejemkov in povračil stroškov v višini, kot jo določa ZUJF (165/1)
- ob izplačilu previsokih povračil stroškov in prejemkov mora zaposleni preveč izplačane zneske vrniti - če v 1 mesecu ni soglasja glede vračila, mora delodajalec vložiti tožbo (165/2)
- če so določbe o višini povračil stroškov in prejemkov v nasprotju s 165/1, se kot sestavni del pogodbe o zaposlitvi, odločbe ali sklepa uporabljajo določbe ZUJF

PRAVNE PODLAGE - NOVO

- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS, Uradni list RS, št. 80/18
- Aneksi h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, Uradni list RS, št. 80/18
- Veljavnost: od 8. decembra 2018 dalje
- Od 8.12.2018 ne veljata več:
 - 12. in 14. člen aneksa h KPND, Uradni list RS, št. 40/12, enako velja za vse ostale anekse h KP iz Uradnega lista RS, št. 40/12
- **POMEMBNO:**
 - aneks h KPND vključuje tudi razlago delodajalcev v javnem sektorju!

JUBILEJNE NAGRADE

- javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada v višini:
 - za 10 let delovne dobe 288,76 evrov,
 - za 20 let delovne dobe 433,13 evrov,
 - za 30 let delovne dobe 577,51 evrov,
 - za 40 let delovne dobe 577,51 evrov.
- jubilejna nagrada se izplača zaposlenemu ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev
- delovna doba za izplačilo jubilejne nagrade je delovna doba, ki jo je zaposleni izpolnil pri delodajalcih v javnem sektorju (šteje delovna doba ne glede na delovni čas)

DELODAJALCI V JAVNEM SEKTORJU

- delodajalec v javnem sektorju, kot ga opredeljuje zakon, ki ureja javne uslužbence, in zakon, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, od 13. 7. 2002 dalje,
- delodajalec, ki po vsebini in statusu ustreza delodajalcu v javnem sektorju, kot ga opredeljuje zakon, ki ureja javne uslužbence, in zakon, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, in sicer:
 - v celotni SFRJ do vključno 24. 6. 1991,
 - v Republiki Sloveniji od 25. 6. 1991 dalje do vključno 12. 7. 2002,
 - v državi članici EU v obdobju polnopravnega članstva Republike Slovenije v EU in
 - v državi, ki ni članica EU, če je javnega uslužbenca na delo v državo, ki ni članica EU, napotil delodajalec;,,
- institucija EU v obdobju polnopravnega članstva Republike Slovenije v EU.
- Kot delovna doba po tem členu šteje tudi delovna doba, ki jo je javni uslužbenec izpolnil pri mednarodni organizaciji, v kateri se je zaposlil s podporo Republike Slovenije.

ODPRAVNINA OB UPKOJITVI

- odpravnina ob odhodu v pokoj znaša tri povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma tri zadnje mesečne plače javnega uslužbenca, če je to zanj ugodneje,
- javni uslužbenec je v primeru, ko je delodajalec zanj financiral dokup delovne dobe, upravičen do razlike do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine
- če javni uslužbenec po upokojitvi ponovno sklene delovno razmerje pri delodajalcu v javnem sektorju, mu ob ponovni upokojitvi odpravnina ne pripada

PRIDOBITEV PRAVICE DO STAROSTNE POKOJNINE

- ni več ukrepa prenehanja pogodbe o zaposlitvi ob izpolnitvi pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine
- pogoji:
 - 40 let pokojninske dobe,
 - 60 let starosti,
 - izjeme po zakonu (na primer 27. člen ZPIZ-2)
- javni uslužbenec se sam odloči, ali se bo upokojil, delodajalec nima podlage za pridobivanje podatkov o izpolnjevanju pogojev za upokožitev na ZPIZ
- javnemu uslužbencu, ki je v 2017 izpolnil pogoje za upokožitev, je v 2018 prenehala veljati pogodba o zaposlitvi (upokožitev ali prenehanje na podlagi sklepa delodajalca)
- v primeru upokožitve – odpravnina skladno z aneksom h KP v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v RS za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih mesečnih plač javnega uslužbenca, če je to zanj ugodneje

MINIMALNA PLAČA

- Zakon o spremembah Zakona o minimalni plači, Uradni list RS, št. 83/2018:
 - način izračuna minimalne plače (rast cen življenjskih potrebščin, gibanje plač, gospodarske razmere)
 - dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, se ne všteva v minimalno plačo - za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 dalje
- Minimalna plača znaša:
 - za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2019 do 31. decembra 2019, 886,63 evrov,
 - za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2020 do 31. decembra 2020, 940,58 evrov,
 - za plačilo dela, opravljenega od 1. januarja 2021 dalje, kot določa 3. člen zakona.

MINIMALNA PLAČA - 2

Minimalna plača se upošteva pri določanju oziroma ugotavljanju določenih pravic javnih uslužbencev v javnem sektorju, in sicer:

- na višino minimalne plače je vezan najvišji možni znesek izplačila stroškov prevoza na delo in z dela, razen v primerih, ki jih ureja kolektivna pogodba,
- do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen javni uslužbenec, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine osnovne plače ne veljajo,
- do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen član reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine 130 odstotkov minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve glede višine osnovne plače ne veljajo.