



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
F: 01 478 16 99
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-729/2015/2
Datum: 11.6.2015

Zadeva: Regres za letni dopust – polovični delovni čas

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje, ki se nanaša na regres za letni dopust v primeru polovičnega delovnega časa. V e-dopisu navajate, da ste javni zavod. Zanima vas, kako ravnati v primeru, ko je delavec zaposlen za nedoločen čas, za polovični delovni čas. Zanima vas, ali je delavec, ki je zaposlen za polovični delovni čas upravičen do celega regresa za letni dopust, ali sorazmerno delovnemu času, v skladu s petim odstavkom 131. člena ZDR-1. Prav tako v e-dopisu navajate, da uporabljate Kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti, vas pa zanima, ali lahko za izplačilo regresa za letni dopust uporabite Kolektivno pogodbo za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji.

Uvodoma pojasnjujemo, da je Ministrstvo za javno upravo pristojno za pojasnila glede predpisov, ki sodijo v njegovo delovno področje, ne more pa presoјati konkretnih primerov oziroma ne more razlagati splošnih aktov posameznih delodajalcev. Ministrstvo lahko posreduje le splošna pojasnila, na podlagi katerih lahko na podlagi vseh okoliščin konkretnega primera odloča predstojnik.

V nadaljevanju pojasnjujemo, da je podlaga za izplačilo regresa za letni dopust za leto 2015 določena v Zakonu o ukrepih na področju plač in drugih stroških dela v javnem sektorju za leto 2015 (ZUPPJS15), Uradni list RS, št. 95/14, in sicer v 8. členu.

Pojasnjujemo še, da je za tolmačenje Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13) sicer pristojno Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, ne glede na navedeno, pa v nadaljevanju pojasnjujemo, da peti odstavek 131. člena ZDR-1 glede regresa za letni dopust določa:

»Če ima delavec sklenjeno pogodbo o zaposlitvi s krajšim delovnim časom, ima pravico do regresa sorazmerno delovnemu času, za katerega je sklenil pogodbo o zaposlitvi, razen v primerih, ko delavec dela krajši delovni čas v skladu s 67. členom tega zakona.«

Pojasnjujemo tudi, da več o regresu za letni dopust lahko preberete na spletni strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, Delovna področja, Delovna razmerja in pravice iz dela, Letni dopust in regres za letni dopust, Vprašanja, in sicer:

http://www.mdds.gov.si/si/delovna_podrocja/delovna_razmerja_in_pravice_iz_dela/delovna_razmerja/zdr/faq_zdr1/faq_dopust_regres/#c18818.

Upošteva je navedeno pojasnjujemo, da Kolektivne pogodbe ne urejajo regresa za letni dopust, zato pri izplačilu le-tega ni možno uporabiti Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji. Višina regresa za letni dopust za leto 2015 pa je določena v Zakonu o ukrepih na področju plač in drugih stroških dela v javnem sektorju za leto 2015 (ZUPPJS15).

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovniku: po e-pošti