



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50
E: gp.mju@gov.si
www.mju.gov.si

Številka: 100-180/2017/2
Datum: 15.2.2017

Zadeva: Jubilejna nagrada v primeru krajšega delovnega časa

Na Ministrstvo za javno upravo, na Direktorat za javni sektor, smo prejeli vaš e-dopis, ki se nanaša na termin »delovna doba« v povezavi z izplačilom jubilejne nagrade. Zanima vas, ali se šteje delo s krajšim delovnim časom za eno celo leto, ali se sešteva efektivni delovni čas.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov glede jubilejnih nagrad, saj je to v pristojnosti delodajalca, oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo pa v okviru svojega delovnega področja posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in delodajalcu, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

V nadaljevanju pojasnjujemo, da pojem delovne dobe urejajo različni predpisi, in sicer Zakon o javnih uslužbencih (ZJU - Uradni list RS, št. 56/2002 in veljavne spremembe), Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS - Uradni list RS, št. 56/2002 in veljavne spremembe), Kolektivna pogodba za javni sektor (KPJS - Uradni list RS, št. 57/08 in veljavne spremembe) in obvezna Razlaga KPJS (Uradni list RS, št. 33/2009).

Glede delovne dobe pojasnjujemo še, da iz razlage komisije h Kolektivni pogodbi za javni sektor izhaja, da v delovno dobo po tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja dela v delovnem razmerju in opravljanje samostojne dejavnosti doma in v tujini (<http://www.uradni-list.si/1/content?id=92021&part=&highlight=razlaga+KPJS>).

V zvezi z vašim vprašanjem pojasnjujemo, da javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada za 10, 20 ali 30 let delovne dobe pri delodajalcih v javnem sektorju, in sicer takrat, ko izpolni pogoji določenega števila let delovne dobe in če jo za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju. Javnemu uslužbencu torej pripada jubilejna nagrada v višini, kot jo določa veljavna kolektivna pogodba.

Glede delovne dobe pa pojasnjujemo, da se za javne uslužbence upošteva dejanska, torej efektivna delovna doba, ki je obdobje, ko delavec dejansko opravlja delo, torej ko je v delovnem razmerju, pri čemer se **delovna doba šteje v koledarskih letih**, javnemu uslužbencu pa skladno z določbo aneksa h KPND, za izpolnjeno število let delovne dobe v javnem sektorju

(10/20/30), in sicer ne glede na obseg dela, pripada jubilejna nagrada **v znesku, kot je določen za posamezen jubilej v KPND.**

O tem, ali javnemu uslužbencu, ki dela krajši delovni čas, pripada jubilejna nagrada v polnem znesku ali v sorazmernem glede na delovni čas, je razpravljala tudi Komisija za razlago KPND, ki je v zvezi s tem sprejela stališče, da razlaga glede višine jubilejne nagrade ob krajšem delovnem času ni potrebna, ker je višina jubilejne nagrade nominalno določena, izraz »delovna doba« pa nesporen (dostopno na spletni strani MJU: http://www.mju.gov.si/si/delovna_podrocja/place_v_javnem_sektorju/komisija_za_razlago_kpnd/).

S spoštovanjem,

mag. Igor Kotnik
generalni direktor

Poslano:

- naslovníku: po e-pošti