

ZAKON O URAVNOTEŽENJU JAVNIH FINANC

ZAKON + PODZAKONSKI PREDPISI

- **Zakon o uravnoteženju javnih financ, Uradni list RS, št. 40/12**
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju, Uradni list RS, št. 41/12
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o plačah in drugih prejemkih javnih uslužbencev za delo v tujini, Uradni list RS, št. 41/12
- Uredba o prenehanju veljavnosti Uredbe o povračilu stroškov prevoza na delo in z dela javnim uslužbencem in funkcionarjem v državnih organih, Uradni list RS, št. 41/12
- Uredba o spremembah in dopolnitvah Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, Uradni list RS, št. 41/12
- Uredba o prenehanju veljavnosti Uredbe o skupnih osnovah in kriterijih, na podlagi katerih delavcem v državnih organih in funkcionarjem, ki jih imenuje Vlada Republike Slovenije, pripada nadomestilo za ločeno življenje, Uradni list RS, št. 41/12

KOLEKTIVNE POGODBE (1)

- Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12
- Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12
- Aneks h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12

KOLEKTIVNE POGODBE (2)

- Aneks h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12
- Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12
- Aneks h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji, Uradni list RS, št. 40/12

KOLEKTIVNE POGODBE (3)

- Aneks h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi, Uradni list RS, št. 40/12

SPREMEMBA ZJU

Sprememba osmega odstavka 83. člena ZJU:

- Uradniku, ki mu preneha položaj po četrtem odstavku 83. člena ZJU ali je razrešen po petem odstavku 83.člena ZJU, pa pred imenovanjem na položaj ni imel statusa uradnika pri istem delodajalcu, predstojnik lahko do izteka dobe imenovanja na položaj zagotovi:
 - delovno mesto v istem ali drugem organu, na katerem se delo opravlja v nazivu iste stopnje, kot se opravlja delo na položaju, ki je uradniku prenehal,
 - če mu predstojnik takšnega delovnega mesta ne zagotovi, uradniku s prenehanjem položaja preneha delovno razmerje, ima pa pravico do odpravnine v višini ene povprečne mesečne bruto plače, kot jo je prejemal do prenehanja položaja, za vsako polno leto do izteka dobe imenovanja na položaj.,
 - če uradniku do izteka dobe imenovanja na položaj manjka manj kot eno leto, ima pravico do sorazmernega deleža odpravnine iz prejšnjega stavka

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERI DRUGI PREJEMKI

- ZUJF: 164. – 181. člen
- Veljavnost:
 - ZUJF – za funkcionarje
 - aneksi h kolektivnim pogodbam – veljajo za javne uslužbence, če ni urejeno s KP, velja ZUJF
- Posebna ureditev: paziti v aneksih na določbe iz KP, veljavnih pred uveljavitvijo ZUJF (na primer: solidarnostna pomoč glede primerov, terenski dodatek v KP SVIZ)

DOLOČITEV VIŠIN – SKLADNOST S PREDPISI

- pogodba o zaposlitvi, odločba, sklep: določitev višin prejemkov in povračil stroškov v višini, kot jo določa ZUJF (165/1)
- ob izplačilu previsokih povračil stroškov in prejemkov mora zaposleni preveč izplačane zneske vrniti - če v 1 mesecu ni soglasja glede vračila, mora delodajalec vložiti tožbo (165/2)
- če so določbe o višini povračil stroškov in prejemkov v nasprotju s 165/1, se kot sestavni del pogodbe o zaposlitvi, odločbe ali sklepa uporabljajo določbe ZUJF

VRSTE POVRAČIL STROŠKOV IN DRUGIH PREJEMKOV

- Regres za prehrano med delom
- Nadomestilo za ločeno življenje
- Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela
- Stroški na službenem potovanju
- Dnevnica za službeno potovanje v državi
- Kilometrina za uporabo lastnega vozila v državi
- Stroški prenočevanja
- Terenski dodatek
- Jubilejna nagrada
- Regres za letni dopust
- Solidarnostna pomoč
- Odpravnina ob upokojitvi

REGRES ZA PREHRANO MED DELOM

- Regres za prehrano = povračilo stroškov prehrane med delom, znaša: 3,52 evra za dan prisotnosti
- Dan prisotnosti:
 - več kot 4 ure,
 - krajši delovni čas v skladu s predpisi (ZPIZ, ZZZ, starševsko varstvo)
- Neenakomerni delovni čas – dnevno več kot 8 ur – opravljena mesečna delovna obveznost se deli z 8
- Delo preko polnega delovnega časa – pisno odrejeno – za vsakih 8 ur 1 regres
- Zagotovljena brezplačna prehrana – možnost izbire:
 - prehrana ali regres,
 - če je cena zagotovljene prehrane nižja, javnemu uslužbencu pripada razlika
- Službeno potovanje več kot 8 ur in manj kot 12 ur – pripada dodaten regres

NADOMESTILO ZA LOČENO ŽIVLJENJE

- Nadomestilo za ločeno življenje je določeno kot strošek stanovanja in znaša 140,54 evrov,
- Nadomestilo pripada zaposlenemu, ki je razporejen na delo več kot 70 kilometrov izven kraja bivališča njegove ožje družine in živi ločeno od ožje družine,
- Ožja družina: zakonec, zunajzakonski partner, otroci in posvojenci, ki jih je zaposleni po zakonu dolžan preživljati in jih tudi dejansko preživlja, ter partner v času trajanja registrirane istospolne partnerske skupnosti, če je zaposleni pred razporeditvijo z njimi skupaj prebival,
- Uskladitev s 1.6.2012 – upoštevati je treba 165. člen ZUJF in tretji odstavek 16. člena ZJU

POVRAČILO STROŠKOV PREVOZA

- javni prevoz, če ni možen, kilometrina – 8 % cene neosvinčenega bencina -95 oktanov za kilometer
- razdalja: 2 km
- limit: najvišje povračilo ne sme presegati minimalne plače, razen če gre za primere iz ZUJF ali aneksa

STROŠKI NA SLUŽBENEM POTOVANJU

- Stroški na službenem potovanju v državi so:
 - stroški javnega prevoza,
 - dnevnic kot povračilo stroškov prehrane,
 - kilometrina, če je bila za službeno potovanje odobrena uporaba lastnega avtomobila,
 - parkirnina,
 - stroški prenočevanja in
 - drugi stroški, vezani na opravljanje nalog na službenem potovanju in z izkazanim računom

DNEVNICA ZA SLUŽBENO POTOVANJE V DRŽAVI

- Povračilo stroškov prehrane na službenem potovanju za 3 obroke dnevno
- Dnevnic v višini 16 evrov za službeno potovanje nad 12 ur
- Dnevnic ne pripada, če je zagotovljena prehrana
- Znižanje dnevnice:
 - brezplačni zajtrk, za 20 %
 - brezplačno kosilo ali večerja, za 40 % za vsak obrok
- Dnevnic in regres za prehrano se izključujeta

KILOMETRINA ZA UPORABO LASTNEGA VOZILA

- Uporaba lastnega vozila možna izjemoma na podlagi dogovora delodajalec – javni uslužbenec
- Povrnitev stroškov kot kilometrina:
 - v višini 18 % cene neosvinčenega bencina 95 oktanov za občasno uporabo
 - v višini 30 % cene neosvinčenega bencina 95 oktanov za opravljanje dela iz pogodbe o zaposlitvi

STROŠKI PRENOČEVANJA

- Povračilo stroškov - na podlagi računa za prenočevanje v hotelu, ki ga je predhodno odobril delodajalec
- Brez računa v višini zneska 30 % dnevnice

JUBILEJNA NAGRADA

- Zaposlenemu pripada jubilejna nagrada v višini:
 - za 10 let delovne dobe 288,76 evrov,
 - za 20 let delovne dobe 433,13 evrov,
 - za 30 let delovne dobe 577,51 evrov.
- Jubilejna nagrada se izplača zaposlenemu ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev
- Delovna doba po tem členu je delovna doba, ki jo je zaposleni izpolnil pri delodajalcih v javnem sektorju
- Javni sektor – kot ga določata ZJU in ZSPJS

SOLIDARNOSTNA POMOČ

- višina: 577,51 evra
- primeri in postopek dodelitve – kot določajo kolektivne pogodbe
- kriterij: solidarnostna pomoč pripada javnemu uslužbencu, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega minimalne plače
- izjema: požar in naravne nesreče – ni kriterij minimalna plača
- javni uslužbenec mora vložiti zahtevo v 60 dneh po nastanku primera oz. takoj, ko je zahtevo zmožen vložiti

ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI

- odpravnina ob odhodu v pokoj:
 - dve povprečni mesečni plači zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma
 - dve zadnji mesečni plači zaposlenega, če je to zanj ugodneje
- financiranje dokupa delovne dobe - javnemu uslužbencu pripada razlika do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine
- zaposlenemu v javnem sektorju ob odhodu v pokoj pripada 3 odpravnine, če se upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje oziroma s posebnimi predpisi, v katerih je urejena pravica do starostne pokojnine,
- če zaposleni po upokojitvi ponovno sklene delovno razmerje v javnem sektorju, mu ob ponovni upokojitvi odpravnina ne pripada.
- če se zaposleni upokoji v dveh mesecih po uveljavitvi ZUJF (31.5. do 31.7.2012), mu pripadajo tri odpravnine – aneks h KPND

TERENSKI DODATEK

- terenski dodatek: delo izven kraja sedeža delodajalca oziroma izven kraja, kjer v skladu s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo
- zagotovljena sta brezplačna prehrana in prenočišče
- višina: 21 %dnevnice za službeno potovanje v državi (21 % od 16 evrov = 3,36 evra)
- terenski dodatek in dnevnicata se izključujeta

NAGRADA ZA OBVEZNO OPRAVLJANJE PRAKSE

- mesečna nagrada za obvezno opravljanje prakse za celotno mesečno obveznost znaša:
 - za dijake 47 eurov,
 - za študente 97,26 eurov
- nagrada se izplača v sorazmernem deležu glede na število dni prisotnosti
- študentom in dijakom na praksi pripadata povračilo stroškov prevoza in regres za prehrano v višini in pod pogoji, ki veljajo za zaposlene

OMEJITVE ZAPOSLOVANJA IN DRUGE OMEJITVE

- omejitve zaposlovanja
- omejitve sklepanja avtorskih in podjemnih pogodb
- omejitve sklepanja pogodb o izobraževanju
- omejitve opravljanja študentskega dela
- omejitev števila dni letnega dopusta

OMEJITVE ZAPOSLOVANJA (1)

- zaposlovanje v javnem sektorju možno le pod pogoji iz ZUJF (183. člen):
 - na podlagi soglasja
 - brez soglasja
- za soglasje potrebna zahteva:
 - obrazložitev razlogov za zaposlitev
 - ocena zmanjševanja števila zaposlenih
 - ocena potrebnih sredstev za plače
 - viri financiranja
 - drugi podatki, potrebni za odločitev

OMEJITVE ZAPOSLOVANJA (2)

- možne zaposlitve na podlagi soglasja:
 - če je zaposlitev za nedoločen čas, s katero se nadomesti javnega uslužbenca, ki mu je prenehalo delovno razmerje, nujno potrebna za izvajanje nalog posameznega uporabnika proračuna, ali
 - če je zaposlitev nujno potrebna za izvajanje nalog posameznega uporabnika proračuna in gre za zaposlitev za določen čas, ali
 - če gre za zaposlitev, ki je posledica povečanega obsega programa ali izvajanja novega programa ali ustanovitve novega proračunskega uporabnika, ali
 - če uporabnik proračuna izkaže, da bo kljub zaposlitvi nominalno zmanjšal stroške dela v tekočem letu v primerjavi s stroški dela preteklega leta, ali
 - če gre za zaposlitev, ki je financirana iz prihodkov tržne dejavnosti, ali
 - če gre za izvajanje posameznega projekta za čas trajanja projekta, če so za
 - njegovo izvedbo zagotovljena tudi sredstva za plače zaposlenih.

OMEJITVE ZAPOSLOVANJA (3)

- zaposlitve brez soglasja:
 - če gre za prevzem javnih uslužbencev, ki je posledica prenosa nalog na podlagi sprememb zakona oziroma reorganizacije,
 - če gre za nadomestne zaposlitve za določen čas zaradi dalj časa začasno odsotnih javnih uslužbencev, ko odsotni javni uslužbenec prejme nadomestilo plače iz sredstev, ki jih ne zagotavlja uporabnik proračuna, ali
 - če gre za zaposlitev za določen čas zaradi predčasnega prenehanja delovnega razmerja, sklenjenega za določen čas.

OMEJITVE SKLEPANJA AVTORSKIH IN PODJEMNIH POGODB

- možno sklepanje avtorskih in podjemnih pogodb:
 - na podlagi izrecno določene pravne podlage v posebnih predpisih
 - v primerih, ki jih določa ZUJF – 184/1
 - na podlagi soglasja iz 186. člena ZUJF

SKLEPANJE AVTORSKIH IN PODJEMNIH POGODB NA PODLAGI ZUJF – brez soglasja

- izvajanje strokovnih usposabljanj, strokovnih izpitov in preizkusov znanja, ki se izvajajo v za ta namen ustanovljenih organizacijskih enotah,
- izvajanje znanstveno raziskovalnega dela za nemoteno delovanje javnih visokošolskih in raziskovalnih zavodov,
- izvajanje posebnih projektov, če so za te projekte zagotovljena dodatna
- finančna sredstva,
- izvajanje projektov institucionalne izgradnje, ki se financirajo iz sredstev Evropske unije ali drugih tujih sredstev,
- pisno in ustno prevajanje v postopkih za priznanje mednarodne zaščite in postopkih policije s tujimi državljani,
- izvajanje strokovnih opravil na področju arbitraže,
- izvajanje prevajanja ali tolmačenja za potrebe ministrstva, pristojnega za
- zunanje zadeve,
- izvajanje programov bilateralne tehnične pomoči.

OMEJITEV SKLEPANJA POGODB O IZOBRAŽEVANJU

- uporabniki proračuna s svojimi zaposlenimi ne smejo sklepati pogodb o izobraževanju za pridobitev izobrazbe,
- možna izjema: če obveznost, da delodajalec sklene pogodbo o izobraževanju, izhaja iz posebnega predpisa ali kolektivne pogodbe

PRISTOJNI ORGANI ZA SOGLASJA (1)

- za organe državne uprave, vlada,
- za posredne uporabnike proračuna, ki niso javni zavodi in katerih ustanovitelj in financer je država, vlada, na predlog pristojnega ministra,
- za posredne uporabnike proračuna, ki niso javni zavodi in katerih ustanovitelj in financer je lokalna skupnost, župan
- za posredne uporabnike proračuna, ki niso javni zavodi in katerih ustanovitelj je lokalna skupnost, financer pa država, vlada, na predlog pristojnega ministra,
- za sodišča, predsednik vrhovnega sodišča, za državna tožilstva, generalni državni tožilec, za državno pravobranilstvo, generalni državni pravobranilec,
- za javni zavod RTV Slovenija, Programski svet javnega zavoda RTV Slovenija,
- za Kmetijsko gozdarsko zbornico in kmetijsko gozdarske zavode, vlada, na predlog pristojnega ministra,
- za javne visokošolske in raziskovalne zavode, upravni odbor javnega zavoda

PRISTOJNI ORGANI ZA SOGLASJA (2)

- za javne zavode, katerih ustanovitelj je država ali lokalna skupnost, financer pa država, svet javnega zavoda s predhodnim soglasjem pristojnega ministra,
- za javne zavode, katerih ustanovitelj je država, financer pa Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, svet javnega zavoda s predhodnim soglasjem pristojnega ministra,
- za javne zavode, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost, financer pa lokalna skupnost ali Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije, svet javnega zavoda s predhodnim soglasjem župana.

PRISTOJNI ORGANI ZA SOGLASJA (3)

- v drugih državnih organih,
- neposrednih in posrednih uporabnikih proračuna, ki niso naštetih v prvem odstavku 186. člena, in
- v upravah lokalnih skupnosti,
 - o zaposlitvah iz razlogov, navedenih v drugem odstavku 183. člena ZUJF,
 - o sklepanju avtorskih in podjemnih pogodb in
 - o prevzemanju obveznosti za plačilo stroškov zaradi opravljanja dela dijaka ali študenta na podlagi ustrezne napotnice pooblaščenice organizacije za posredovanje dela iz drugega odstavka 184. člena ZUJF,
- **odloča predstojnik**

OMEJITEV ŠTEVILA DNI DOPUSTA

- od 1.1.2013 dalje
 - ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogodb, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta, funkcionarjem in javnim uslužbencem pripada iz naslova :
 - delovne dobe,
 - zahtevnosti dela,
 - starosti javnega uslužbenca,
 - socialnih in zdravstvenih razmer
 - ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta,
- ne glede na omejitev (35 dni) se javnim uslužbencem lahko določi največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.

PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI – 188.

člen ZUJF

- pogodba o zaposlitvi preneha veljati javnemu uslužbencu, ki izpolni pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom,
- pogodba o zaposlitvi preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik prvi delovni dan po izteku dveh mesecev od izpolnitve pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine,
- javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih
- mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dveh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje,
- pogodba ne preneha veljati, če se javni uslužbenec in delodajalec dogovorita o nadaljevanju delovnega razmerja – v dogovoru se določi trajanje delovnega razmerja – po prenehanju tri odpravnine

PRENEHANJE POGODBE O ZAPOSLOTVI – 246.

člen ZUJF

- pogodba o zaposlitvi preneha veljati javnemu uslužbencu, ki na dan uveljavitve ZUJF izpolnjuje pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine na podlagi prvega odstavka 36. člena v povezavi s prvim odstavkom 54. člena oziroma četrtem odstavkom 430. člena ali 402. členom ali 404. členom,
- pogodba o zaposlitvi preneha veljati na podlagi dokončnega sklepa, ki ga izda predstojnik prvi delovni dan po izteku dveh mesecev od uveljavitve ZUJF,
- javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini dveh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dveh zadnjih mesečnih plač zaposlenega, če je to zanj ugodneje,
- pogodba ne preneha veljati, če se javni uslužbenec in delodajalec dogovorita o nadaljevanju delovnega razmerja – v dogovoru se določi trajanje delovnega razmerja – po prenehanju tri odpravnine
- javnemu uslužbencu, ki na dan uveljavitve ZUJF izpolnjuje pogoje iz prve alineje, ob upokojitvi pripadajo tri odpravnine