



Številka: 007-460/2011/2

Datum: 8.6.2011

Zadeva: Tolmačenje 11. člena Zakona o javnih uslužbencih in Uredbe o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 2/04, 23/05, 62/05, 75/05, 113/05, 21/06, 68/06, 131/06, 33/07, 65/08, 69/08, 69/08) v 11. členu za javne uslužbence ureja načelno prepoved sprejemanja daril v zvezi z opravljanjem dela, izjemoma pa lahko javni uslužbenec sprejme protokolarno darilo majhne vrednosti ali priložnostno darilo majhne vrednosti. Zakonska določba je nadalje konkretizirana z Uredbo o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril (Uradni list RS, št. 58/2003).

1. V primeru skupinskega obdarovanja učitelja s strani učencev celotnega razreda ob koncu šolskega leta gre nesporno za darilo v zvezi z opravljanjem službe. Poudariti velja, da javni uslužbenec načeloma ne sme sprejemati daril v zvezi z opravljanjem službe, izjemoma pa lahko sprejme protokolarno darilo majhne vrednosti ali priložnostno darilo majhne vrednosti. Tako zakon kot tudi uredba darilo majhne vrednosti opredeljujeta kot darilo, katerega vrednost ne presega 15.000 SIT (63 EUR), oziroma katerih skupna vrednost ne presega 30.000 SIT (126 EUR) v primeru več prejetih daril v posameznem koledarskem letu, če so prejeta od iste osebe. Uredba o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril opredeljuje tudi darilo zanemarljive vrednosti, ki je darilo manjše vrednosti, katerih vrednost ne presega 5.000 SIT (21 EUR). V 5. členu uredbe je za primere, ko ne gre za darilo zanemarljive vrednosti, predpisano posebno ravnanje javnega uslužbenca in sicer mora v takih primerih izpolniti poseben obrazec, če ugotovi, da ne gre za darilo manjše vrednosti, pa mora javni uslužbenec darovalca takoj obvestiti, da darila ne sme sprejeti. V primeru, da se sprejemu darila ni mogoče izogniti oziroma, da tudi v takem primeru darovalec pri izročitvi darila vztraja, je darilo potrebno izročiti delodajalcu javnega uslužbenca oziroma organu ali osebi delodajalca, ki je pooblaščen, da z njim razpolaga ali pa darovalca napotiti neposredno na predstojnika.

2. Obdarovanja javnega uslužbenca s strani sindikata, katerega član je, ob njegovem osebnem jubileju, ne moremo šteti kot darilo v zvezi z opravljanjem službe. Pri sprejemanju takega darila zato ne pridejo v poštev določbe Zakona o javnih uslužbencih in Uredbe o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril, ki urejajo zgolj sprejemanje daril v zvezi z opravljanjem službe in ravnanje z njimi.

3. Darila simbolnega pomena se v skladu s petim odstavkom 3. člena Uredbe o omejitvah in dolžnostih javnih uslužbencev v zvezi s sprejemanjem daril ne štejejo za darilo v zvezi z opravljanjem službe. Gre za darila, ki ne morejo vplivati na nepristranskost dela in ne morejo škoditi ugledu javnega uslužbenca in njegovega delodajalca, zato so iz prepovedi izključena. Taka darila imajo zgolj simbolni pomen, npr. cvetje po uspešno izvedeni gledališki predstavi.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA