



Številka: 100-1416/2014/2
Datum: 3. 11. 2014

Zadeva: Prošnja za razlago pojma delodajalec vezano na določbo 79. člena ZDR-1

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili vprašanje, vezano na izplačilo odpravnine po 79. členu Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13 in 78/13 - popr.), in sicer sprašujete, ali se za namene odpravnine po 79. členu ZDR-1 šteje kot delodajalec vsak organ posebej. Vprašanje je bilo vezano na konkretno situacijo.

Ministrstvo za javno upravo pojasnjuje, da je ZDR-1 v 79. členu na novo uredil pravico do odpravnine za delavce, zaposlene za določen čas, ki jim pripada ob izteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas:

- "(1) Pogodba o zaposlitvi, sklenjena za določen čas, preneha veljati brez odpovednega roka s potekom časa, za katerega je bila sklenjena, oziroma ko je dogovorjeno delo opravljeno ali s prenehanjem razloga, zaradi katerega je bila sklenjena.*
- (2) Pogodba o zaposlitvi, sklenjena za določen čas, lahko preneha, če se pred potekom časa po prejšnjem odstavku o tem sporazumeta pogodbeni stranki ali če nastopijo drugi razlogi za prenehanje pogodbe o zaposlitvi v skladu s tem zakonom.*
- (3) Delavec, ki mu preneha pogodba o zaposlitvi za določen čas po prvem odstavku tega člena, ima pravico do odpravnine. Pravice do odpravnine iz prejšnjega stavka nima delavec v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, če gre za nadomeščanje začasno odsotnega delavca, v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje sezonskega dela, ki traja manj kot tri mesece v koledarskem letu, ter v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas za opravljanje javnih del oziroma prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je bila sklenjena zaradi vključitve v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom.*
- (4) Osnova za odmero odpravnine je povprečna mesečna plača delavca za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oziroma iz obdobja dela pred prenehanjem pogodbe o zaposlitvi za določen čas.*
- (5) V primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ki je sklenjena za eno leto ali manj, ima delavec pravico do odpravnine v višini 1/5 osnove iz prejšnjega odstavka. Če je pogodba o zaposlitvi za določen čas sklenjena za več kot eno leto, ima delavec ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi pravico do odpravnine v višini iz prejšnjega stavka, povečane za sorazmerni del odpravnine iz prejšnjega stavka za vsak mesec dela.*
- (6) Če delavec po prenehanju pogodbe o zaposlitvi za določen čas pri istem delodajalcu nepretrgoma nadaljuje z delom na podlagi sklenjene druge pogodbe o zaposlitvi za določen čas, se odpravnina izplača za ves čas zaposlitve za določen čas ob prenehanju zadnje pogodbe o zaposlitvi za določen čas pri tem delodajalcu. V tem primeru ne velja omejitev iz petega odstavka 55. člena tega zakona.***
- (7) Delavec nima pravice do odpravnine po tretjem oziroma petem odstavku tega člena v primeru, ko delavec in delodajalec v času trajanja ali po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas skleneta pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas oziroma če delavec nadaljuje z delom na podlagi pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas ali če delavec ne sklene pogodbe o zaposlitvi za nedoločen*

čas za ustrezno delo, ki mu ga je ponudil delodajalec po poteku pogodbe o zaposlitvi za določen čas."

Kot izhaja iz šestega odstavka v primeru, da si pogodbe o zaposlitvi za določen čas sledijo druga za drugo, **delavec nima pravice do odpravnine ob izteku vsake posamezne pogodbe o zaposlitvi**, pač pa se ob prenehanju zadnje pogodbe o zaposlitvi za določen čas (pod pogojem, da se po tem ne sklene pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas) izplača odpravnina za ves čas trajanja zaposlitve.

Kdo je delodajalec, definira Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 65/08 in 40/12 - ZUJF) v 3. členu, in sicer je delodajalec pravna oseba, s katero je javni uslužbenec v delovnem razmerju. Delodajalec v državnem organu je Republika Slovenija, v upravi lokalne skupnosti pa lokalna skupnost.

Ob upoštevanju zakonske določbe, da je delodajalec v državnem organu Republika Slovenija ter da je delodajalec dolžan izplačati odpravnino ob prenehanju zadnje pogodbe o zaposlitvi za določen čas pri tem delodajalcu, smo mnenja, da odpravnino ob prenehanju pogodbe ob zaposlitvi izplača organ, pri katerem pride do zadnjega prenehanja pogodbe o zaposlitvi za določen čas v neprekinjenem nizu.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:
- naslovu