



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mnz@gov.si

www.mnz.gov.si

Številka: 100-1598/2014/2

Datum: 17. 11. 2014

Zadeva: Delovne izkušnje

Zveza: vaš email z dne 5. 11. 2014

Prejeli smo vaš email z vprašanji, kako se v konkretnem primeru izda verodostojno listino, da je oseba pridobila delovne izkušnje za VII. stopnjo izobrazbe s študentskim delom na takšni stopnji zahtevnosti v javnem zavodu.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za reševanje konkretnih primerov, ampak podaja strokovna mnenja in pojasnila v zvezi z zakonskimi določbami, ki sodijo v delovno področje ministrstva.

Glede opredelitve delovnih izkušenj pojasnjujemo, da so delovne izkušnje opredeljene v 13. točki 6. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – upb, 65/08, 40/12), ki določa:

» 13. delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je javni uslužbenec pridobil z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe;«

Za izvajanje navedene določbe je ministrstvo pripravilo pojasnilo kot pomoč strokovnim službam in iz vašega vprašanja izhaja, da navedena pojasnila poznate. V navedenem pojasnilu je navedeno, da je možno izjemoma priznati tudi delovne izkušnje na določeni stopnji zahtevnosti, čeprav oseba take stopnje izobrazbe ni imela. Ustreznost takih delovnih izkušenj presoja predstojnik oziroma natečajna komisija ali javni uslužbenec, ki po pooblastilu predstojnika vodi postopek javnega natečaja. V takem primeru se delovne izkušnje lahko izjemoma priznajo upoštevaje vrsto in zahtevnost dela v povezavi z vsebino nalog delovnega mesta, za katerega oseba kandidira.

Pri tem pa posebej poudarjamo, da je priznavanje delovnih izkušenj na določeni stopnji zahtevnosti, čeprav oseba take stopnje izobrazbe ni imela, res zelo izjemna možnost in je treba to možnost uporabljati samo izjemoma, restriktivno in v res utemeljenih primerih, ko lahko izdajatelj potrdila dokaže glede na opravljane naloge te osebe, da so njene naloge ustrezale zahtevnosti nalog, za katere se zahteva določena stopnja oziroma raven izobrazbe, čeprav konkretna oseba te stopnje oziroma ravni izobrazbe ni imela v času opravljanja teh nalog,

Opozarjamo še na mnenje Računskega sodišča glede pridobivanja delovnih izkušenj z delom prek študentske napotnice, in sicer Računsko sodišče navaja:

»Delo prek študentske napotnice je delo izven delovnega razmerja. Takšno delo se torej lahko upošteva, če gre za delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje, pridobljene prek študentske napotnice, ko je kandidat za zaposlitev imel le peto stopnjo izobrazbe, se ne morejo enačiti z delovnimi izkušnjami, ki jih je kandidat pridobil pri opravljanju del in nalog, za katere se zahteva sedma stopnja izobrazbe in je kandidat to stopnjo izobrazbe v času opravljanja nalog že imel pridobljeno. «

Glede verodostojne listine pa pojasnjujemo, da se je Računsko sodišče prav tako opredelilo glede obličnosti dokazil, in sicer je navedlo, da je za verodostojnost dokumentacije pomembno, da je izvirna, in da potrjuje vsebino, ki je vezana na konkreten postopek. Dokument mora torej v postopku ugotavljanja izpolnjevanja pogojev glede delovnih izkušenj potrjevati delovne izkušnje glede na vrsto in zahtevnost dela ter trajanje takega dela. Potrdilo o obsegu in zahtevnosti opravljenega dela ter o času, v katerem je konkretna oseba navedeno delo opravljala, mora izdati pristojna oseba javnega zavoda oziroma oseba, ki bi lahko verodostojno potrdila vsebino, obseg in zahtevnost dela.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovu