



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08
F: 01 369 78 30
E: gp.mddsz@gov.si
www.mddsz.gov.si

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE
gp.mnz@gov.si

Številka: 1001-477/2014
Datum: 5.6.2014

Zadeva: Prošnja za razlago določb Zakona o delovnih razmerjih

V odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate vprašanje glede povračila iz naslova skrajšanja odpovednega roka, uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti podaja neobvezna pravna mnenja in pojasnila sistemske narave v zvezi z zakonskimi določbami oziroma določbami izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Sicer pa lahko zakone avtentično razlaga le Državni zbor Republike Slovenije kot zakonodajalec. Za strokovno pomoč in nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>, medtem ko konkretne sporne zadeve rešuje pristojno delovno in socialno sodišče.

Glede na navedeno pojasnjujemo, da Zakon o delovnih razmerjih (Ur. l. RS, št. 21/13, 78/13-popr., v nadaljevanju ZDR-1) povračilo namesto odpovednega roka ureja v okviru 96. člena. V skladu z navedenim členom se lahko delavec in delodajalec pisno dogovorita o ustreznem denarnem povračilu namesto dela ali celotnega odpovednega roka. Pri tem zakon omejuje možnosti tega dogovora le na primere odpovedi pogodbe o zaposlitvi, kar pomeni, da se tak dogovor o skrajšanju odpovednega roka in denarnem povračilu namesto odpovednega roka lahko sklene pri vsaki redni odpovedi (ne glede na to, ali redno dopoveduje delodajalec ali delavec in ne glede na razlog odpovedi).

Posledica takšnega dogovora je, da prenehanje pogodbe o zaposlitvi nastopi prej – na dan, ko se izteče preostali odpovedni rok, za katerega ni dogovorjeno povračilo namesto odpovednega roka oziroma lahko tudi takoj, če je dogovor sklenjen za celotni odpovedni rok. Poudariti pa velja, da dogovor o denarnem povračilu namesto odpovednega roka ne spreminja pravne narave prenehanja pogodbe o zaposlitvi. Še vedno gre za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi z vsemi pravnimi posledicami, ki se na to navezujejo (razen odpovednega roka). Predvsem je treba ta institut razlikovati od prenehanja pogodbe o zaposlitvi na podlagi sporazuma strank kot posebnega načina prenehanja pogodbe o zaposlitvi, ki je urejen v 81. členu ZDR-1 (ne gre za redno odpoved pogodbe o zaposlitvi). Bistveno za razlikovanje je, kaj je vsebina sporazuma oziroma dogovora med delavcem in delodajalcem. Če gre za samo prenehanje pogodbe o zaposlitvi, potem gre za sporazumno prenehanje po 81. členu ZDR-1, če pa je vsebina dogovora med delavcem in delodajalcem le skrajšanje odpovednega roka, potem gre za dogovor po 96. členu ZDR-1.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Tatjana Plešnik
Sekretarka

Katja Rihar-Bajuk
vodja sektorja

Peter Pogacar
generalni direktor

