



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-631/2010/2
Ljubljana, 11.10.2010

ZADEVA: izpolnjevanje pogoja glede zahtevane izobrazbe

V zvezi z vprašanjem glede ustreznosti izobrazbe uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za presojanje konkretnih primerov, posebej ne, kadar nima na razpolago vseh informacij, ki so sestavni del določenega natečajnega postopka.

Vprašanje se glasi:

Na internem natečaju za zasedbo prostega uradniškega delovnega mesta se zahteva najmanj visoka strokovna izobrazba pravne smeri. Oseba ima dodiplomsko strokovno izobrazbo upravne smeri (Fakulteta za upravo) in drugo stopnjo magistrske smeri pravo. Ali lahko kandidira na navedenem natečaju oziroma zakaj ne in kje je to določeno (ZJU ter tudi Uredba o postopku za zasedbo prostega delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih tega ne določata)?

ZJU, prav tako ne uredba ne določata pogojev glede konkretne izobrazbe in smeri, prav tako ne določata konkretnih primerov, ampak določata naslednje:

- ZJU določa v 79. členu pogoje za delovna mesta, in sicer določa, da se za uradniška delovna mesta kot pogoj za opravljanje dela poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava, določi naziv, smer izobrazbe, funkcionalna in specialna znanja ter posebne sposobnosti, lahko pa tudi drugi pogoji, če tako določa zakon. Za strokovno-tehnična delovna mesta se kot pogoji za opravljanje dela poleg splošnih pogojev, ki jih urejajo predpisi s področja delovnega prava, določijo stopnja in smer izobrazbe ter delovne izkušnje, lahko pa tudi znanje uradnega jezika, funkcionalna in specialna znanja ter posebne sposobnosti ali drugi pogoji, če tako določa zakon.
- Uredba o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, priloga I, priloga I.a, priloga II, priloga II.a, priloga III (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10) pa določa v prilogi tipična uradniška in strokovno tehnična delovna mesta s pogoji za zasedbo in opisi nalog.

Oba navedena predpisa sta podlaga za oblikovanje akta o sistemizaciji delovnih mest, ki glede na vsebino dela določi delovna mesta s konkretnimi pogoji za zasedbo ter opisi nalog in ti pogoji so potem vsebina objave javnega natečaja ali objave prostega mesta.

Ne glede na navedeno pa pojasnjujemo, da v primeru, kadar je zahtevana najmanj visoka strokovna izobrazba določene smeri, izpolnjuje pogoj:

- kandidat, ki ima najmanj visoko strokovno zahtevane smeri in
- kandidat, ki ima univerzitetno (prejšnjo) izobrazbo zahtevane smeri,

- kandidat, ki ima izobrazbo druge stopnje v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, zahtevane smeri.

Na objavljeno prosto delovno mesto lahko kandidira vsakdo, ki meni, da izpolnjuje pogoje, od konkretnih zahtev za določeno delovno mesto in od izvedbe posameznega postopka pa je odvisna izbira kandidata. Če gre za prosto uradniško delovno mesto, je potreben javni natečaj in kandidat, ki ni uvrščen v izbirni postopek oziroma ki ni izbran, mora v skladu z ZJU prejeti pisni sklep z obrazložitvijo.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovu po e-pošti