



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-561/2010/2
Ljubljana, 24.9.2010

ZADEVA: izobraževanje med porodniškim dopustom

V zvezi s vprašanjem glede možnosti napotitve javne uslužbenke na izobraževanje med porodniškim dopustom oziroma dopustom za nego in varstvo otroka ter priloženim mnenjem Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve vam podajamo naslednje mnenje Ministrstva za javno upravo.

Glede na to, da je javna uslužbenka upravičeno odsotna z delo, saj je v skladu z zakonom na porodniškem dopustu oziroma na dopustu za nego in varstvo otroka, za kar prejema tudi nadomestilo plače, je delodajalec ne more napotiti na izobraževanje oziroma usposabljanje, saj je ni na delovnem mestu. Javnega uslužbenca je namreč možno napotiti na izobraževanje oziroma usposabljanje v okviru opravljanja njegove delovne obveznosti, pri čemer je ob taki napotitvi treba povedati, da gre za izpolnjevanje delovne obveznosti, prav tako pa je treba določiti, kako je s povračilom stroškov, ki s takim izobraževanjem nastanejo.

Upošteva se navedeno ter dopis Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve bi bilo torej ob napotitvi na izobraževanje bilo možno sklepati, da javna uslužbenka dela, kar bi lahko imelo določene posledice glede njenih pravic v času porodniškega dopusta oziroma dopusta za nego in varstvo otroka.

Če pa bi pristali na stališče, da izobraževanje, na katero javnega uslužbenca napoti delodajalec, ni delovna obveznost, bi to pomenilo, da delodajalec javne uslužbenke potem ne more napotiti na izobraževanje, prav tako ne more plačati stroškov, nastalih s takim izobraževanjem.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica