



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-561/2010/4
Ljubljana, 26. 11. 2010

Pri odgovoru se sklicujte na našo številko

ZADEVA: Izobraževanje med porodniškim dopustom

V zvezi s posredovanim dodatnim vprašanjem glede možnosti napotitve javne uslužbenke na izobraževanje med porodniškim dopustom oziroma dopustom za nego in varstvo otroka, v katerem nas sprašujete katere člene Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/8, 69/08 – ZTFI-A in 69/08 – Zzavar-E; v nadaljevanju: ZJU) bi kršil delodajalec, če bi Vas poslal na izobraževanje za potrebe delovnega mesta, ki ga zasedate, saj ste dolžni spoštovati 9. člen ZJU, Ministrstvo za javno upravo podaja naslednje mnenje.

ZJU določa:

102. člen

(pravica in dolžnost do usposabljanja in izpopolnjevanja)

(1) Javni uslužbenec ima pravico in dolžnost usposabljati se na delovnem mestu in izpopolnjevati svoje strokovno znanje po določenem programu in po napotitvi nadrejenega.

(2) Stroški usposabljanja in izpopolnjevanja na delovnem mestu, ki se izvaja v skladu z določenim programom, bremenijo delodajalca.

ZJU v tem členu opredeljuje usposabljanje in izpopolnjevanje kot delovno obveznost javnega uslužbenca. Zaradi navedenega ponavljamo svoje stališče, da je v konkretnem primeru javna uslužbenka upravičeno odsotna z dela, saj je v skladu z zakonom na porodniškem dopustu oziroma na dopustu za nego in varstvo otroka, za kar prejema tudi nadomestilo plače, in je delodajalec ne more napotiti na izobraževanje oziroma usposabljanje, saj je ni na delovnem mestu. Ali drugače: ne gre za vprašanje, katere člene ZJU bi delodajalec kršil z napotitvijo javne uslužbenke, ki je na porodniškem dopustu, na izobraževanje, pač pa gre za to, da delodajalec nima pravne podlage za naložitev delovne obveznosti uslužbenki, ki uveljavlja pravico do porodniškega dopusta oziroma dopusta za nego in varstvo otroka.

Kot smo že navajali v prejšnjih dopisih, bi upoštevalje navedeno ter dopis Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve bilo torej ob napotitvi na izobraževanje možno sklepati, **da javna uslužbenka dela, kar bi lahko imelo določene posledice glede njenih pravic**, torej bi delodajalec s tem, ko ji (brez pravne podlage) nalaga delovne obveznosti v času, ko je skladno z zakonom odsotna z dela, kršil tako njeno pravico do odsotnosti z dela, kot tudi ostale zakonske pravice, ki izhajajo iz tovrstne odsotnosti z dela.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

