



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN  
KADRE

---

Šifra: 007-139/2006/45

Datum: 04.09.2006

MINISTRSTVA,  
ORGANI V SESTAVI,  
VLADNE SLUŽBE IN  
UPRAVNE ENOTE

**ZADEVA: izvajanje 95. člena zakona o javnih uslužbencih**

Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/06) v 95. členu določa možnost določitve dela izven opisa delovnega mesta, torej drugega dela, kot je določeno v pogodbi o zaposlitvi oziroma kot izhaja iz delovnega mesta, za katero je javni uslužbenec sklenil pogodbo oziroma aneks h pogodbi o zaposlitvi. Glede na to, da je izvajanje navedenega člena v praksi povzročilo določene težave in nerazumevanje, v nadaljevanju posredujemo nekaj pojasnil in napotkov, in sicer:

- podlaga za določitev drugega dela, ki ga mora opraviti javni uslužbenec namesto dela, ki sodi v opis njegovega delovnega mesta, je pisna odločitev predstojnika (sklep), kar pomeni, da je drugo delo lahko javnemu uslužbencu določeno le v istem organu; predstojnik enega organa namreč ne more odrediti dela javnemu uslužbencu v drugem organu,
- drugo delo je javnemu uslužbencu možno odrediti pod pogoji iz drugega odstavka 95. člena ZJU, torej, če je drugo delo potrebno opraviti zaradi povečanega obsega dela ali zaradi nadomestitve začasno odsotnega javnega uslužbenca,
- s sklepom, s katerim je javnemu uslužbencu odrejeno opravljanje drugega dela namesto dela, ki sodi v opis njegovega delovnega mesta, je treba določiti tudi vrsto in obseg drugega dela ter čas trajanja drugega dela, kar pomeni, da je možno določiti začasno opravljanje drugega dela polni delovni čas namesto dela iz opisa delovnega mesta ali pa le del delovnega časa; obseg drugega dela mora biti jasno opredeljen v sklepu,
- pri odreditvi drugega dela je treba upoštevati določbo zakona, ki pravi, da mora javni uslužbenec opraviti drugo delo, ki ne spada v opis njegovega delovnega mesta, ustreza pa njegovi strokovni usposobljenosti, kar pomeni, da je treba preveriti zahtevnost drugega dela in ugotoviti, ali ustreza strokovni usposobljenosti javnega uslužbenca.

Predlagamo, da pri odločanju glede odrejanja drugega dela na podlagi 95. člena ZJU preverite, ali so izpolnjeni pogoji, navedeni v zakonu in pojasnjeni v tem dopisu, nato pa na tej podlagi pripravite sklep o določitvi drugega dela z navedbo nalog, časovno opredelitvijo in ustrezno obrazložitvijo.

S spoštovanjem

Mojca RAMŠAK PEŠEC  
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslov po e-pošti
- zbirka dokumentarnega gradiva