



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 007-293/2010/1
Ljubljana, 25.03.2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA,
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE

OBČINE

ZADEVA: izvajanje uredbe o napredovanju uradnikov v naziv

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli precej vprašanj glede izvajanja Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/08, 16/09, 19/2010), na podlagi katerih ugotavljamo, da nekatere določbe uredbe povzročajo težave v praksi. Zato smo pripravili nekaj pojasnil glede izvajanja uredbe v povezavi z ugotavljanjem izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv, ki jih navajamo v nadaljevanju.

I.

Uradnik napreduje v višji naziv, če so izpolnjeni pogoje za napredovanje iz 3. člena uredbe, in sicer naslednji:

- da ima predpisano izobrazbo, delovne izkušnje in izpolnjuje druge pogoje za zasedbo delovnega mesta oziroma za opravljanje dela, določene z zakonom, podzakonskim aktom oziroma splošnim aktom delodajalca,
- da se naloge na delovnem mestu, na katerem uradnik dela, lahko opravljajo v višjem nazivu in
- dosežene ocene, ki jih določa 5. člena uredbe.

Opozarjamo tudi na drugi odstavek 3. člena uredbe, ki določa primere, ko uradnik ne more napredovati v višji naziv.

Pogoj za zasedbo uradniškega delovnega mesta je tudi naziv, zato mora uradnik izpolnjevati tudi pogoje za imenovanje v naziv iz 86. in 88. člena ZJU, kar se preverja ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi. Upošteva se določbo 34. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02 in 103/07) ter drugi odstavek 14. člena v povezavi s točko a) prvega odstavka 13. člena Zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti (Uradni list RS, št. 40/2006) pa mora javni uslužbenec delodajalcu prijaviti spremembe osebnih podatkov v osmih dneh po nastanku spremembe. To pomeni, da ob napredovanju v višji naziv v času

trajanja delovnega razmerja delodajalcu ni treba ponovno preverjati pogojev glede državljanstva, nekaznovanosti in kazenskega postopka, ker mora spremembo teh podatkov na podlagi prej navedenih predpisov v času trajanja delovnega razmerja delodajalcu sporočiti delavec sam. Delodajalec pa mora preverjati izpolnjevanje pogojev za napredovanje v naziv glede predpisane izobrazbe, delovnih izkušenj in strokovnega izpita.

II.

Glede ocen, potrebnih za napredovanje v višji naziv, pa uredba določa, da uradnik napreduje, ko v **nazivu iste stopnje**, v času od zadnjega napredovanja, doseže:

- trikrat oceno odlično ali
- štirikrat najmanj oceno zelo dobro ali
- petkrat najmanj oceno dobro.

Uredba glede potrebnih ocen za napredovanje določa nekatere posebnosti:

- uradnik napreduje tudi, ko glede na točkovanje ocen, določeno v uredbi, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v višji plačni razred, doseže 16 točk v štirih letih, pri čemer se število točk, določenih za oceno zadovoljivo, ne upošteva. Pri tem je seveda treba upoštevati, da se obdobje štirih let šteje od dneva uveljavitve te uredbe, saj uredba ne more veljati za nazaj, navedena določba pa ni vključena v prehodne določbe, ampak je sestavni del II. poglavja uredbe.
- uradnik napreduje v naziv druge stopnje, ko v nazivu iste stopnje doseže petkrat oceno odlično ali šestkrat najmanj oceno zelo dobro.

Posebej opozarjamo na spremembo uredbe, ki določa pogoje za napredovanje v naziv višji sekretar, in sicer uradnik lahko napreduje v naziv prve stopnje, ko v nazivu iste stopnje doseže sedemkrat oceno odlično. V naziv prve stopnje ni mogoče napredovati na podlagi 8. člena uredbe, torej ni možno pospešeno napredovanje v naziv višji sekretar na podlagi ene ocene odlično.

III.

Uredba določa tudi izjeme, in sicer:

- **pospešeno napredovanje** v 8. členu uredbe, ki določa da v eno stopnjo višji naziv lahko napreduje tudi uradnik, ki enkrat doseže oceno odlično, če so izpolnjeni pogoji iz prve in druge alineje prvega odstavka 3. člena uredbe in predstojnik na predlog nadrejenega ugotovi, da so delovne in strokovne kvalitete uradnika izjemnega pomena za delo organa. Število napredovanj po tem členu ne sme presegati deleža 5 % uradnikov v organu, ki so bili za isto leto ocenjeni z oceno odlično. Delež 5 % se zaokrožuje navzgor, tako da v organu pospešeno lahko napreduje vsaj en uradnik,
- napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto je možno, če uradnik izpolnjuje pogoje za imenovanje v najnižji naziv, v katerem se opravljajo naloge na takem delovnem mestu, in druge pogoje za tako delovno mesto, pri čemer pa dosežene ocene iz 5. člena uredbe niso pogoj za napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto,

- vendar pa je treba pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje posebej upoštevati določbo uredbe, ki pravi, da uradnik, ki je bil **premeščen na zahtevnejše delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nazivu višje stopnje, na zahtevnejšem delovnem mestu ne more napredovati na podlagi ocen, ki jih je dosegel na delovnem mestu oziroma v nazivu pred premestitvijo.**

IV.

Pri preverjanju izpolnjevanja pogojev za napredovanje v višji naziv je treba upoštevati tudi prehodne določbe uredbe, in sicer:

- ocene, pridobljene na podlagi Zakona o javnih uslužbencih do začetka uporabe te uredbe, torej do 15.10. 2008, se štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob uveljavitvi te uredbe.

Ta določba je posebej pomembna, če je bil uradnik v času po 15. 10. 2008 premeščen na zahtevnejše delovno mesto in je zaradi premestitve pridobil višji naziv (glej točko III.). V takem primeru začne »zbirati« ocene, potrebne za napredovanje znova, torej od dneva premestitve in imenovanja v višji naziv in se zanj ne uporablja več prehodna določba.

V.

Rok za preverjanje izpolnjevanja pogojev je 15. marec, uradnik, ki pogoje izpolnjuje, pa napreduje v višji naziv s 1. majem.

Predlagamo, da ste pri preverjanju pogojev za napredovanje v višji naziv pozorni in da ravnate v skladu z določbami uredbe.

S spoštovanjem

Tina Teržan
državna sekretarka

POSLANO:

- naslov
- Združenje občin Slovenije
- Skupnost občin Slovenije
- reprezentativni sindikati v državnih organih