



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mnz@gov.si  
www.mju.gov.si

---

Številka: 0103-13/2015/2  
Datum: 8.1.2015

**Zadeva: krajši delovni čas in pravice iz delovnega razmerja**  
**Zveza: vaše vprašanje z dne 8. 1. 2015**

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanja glede pravic iz delovnega razmerja v primeru, ko bi delali krajši delovni čas iz naslova nege in varstva otroka.

Uvodoma pojasnujemo, da vam ministrstvo v okviru svojih pristojnosti in upošteva informacije, ki ste jih posredovali, lahko posreduje le splošen odgovor, predlagamo pa, da se za konkretne izračune obrnete na vašo kadrovsko službo, ki razpolaga s podatki, potrebnimi za izračun, za pojasnila glede izvajanja predpisov, ki urejajo starševski dopust, pa na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Ne glede na navedeno pa pojasnujemo, da ima v skladu s 67. členom Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21713 in 79/13-popr.) delavec, ki dela krajši delovni čas v skladu s predpisi o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisi o zdravstvenem zavarovanju ali predpisi o starševskem dopustu, ima pravice iz socialnega zavarovanja, kot če bi delal polni delovni čas. Delavec, ki dela krajši delovni čas, ima pravico do plačila za delo po dejanski delovni obveznosti ter druge pravice in obveznosti iz delovnega razmerja, kot delavec, ki dela polni delovni čas, če s tem zakonom ni drugače določeno.

Glede povračil stroškov, torej glede regresa za prehrano med delom in povračila stroškov prevoza na delo, pa pojasnujemo, da je to za zaposlene v državni upravi urejeno v Aneksu h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Uradni list RS, št. 40/12 in 46/13). Regres za prehrano ureja 3. člen, ki določa, da je regres za prehrano povračilo stroškov prehrane med delom, pri čemer je višina regresa za prehrano med delom v decembru 2014 znašala 3,64 evrov. Izplačilo regresa pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu. Kot dan prisotnosti na delu se šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela urejajo 5., 6. in 7. člen aneksa, v skladu s katerimi vam praviloma bo pripadalo povračilo stroškov za dneve, ko boste na delu, seveda ob izpolnjevanju pogojev in v skladu s pravili, določenimi v navedenih členih.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

Poslano:  
- naslovníku: po e-pošti