



Številka: 100-867/2009-2
Ljubljana, 6. 10. 2009

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

ZADEVA: Letni dopust

Zveza: vaš e-dopis brez številke z dne 14. 9. 2009

Na Ministrstvo za javno upravo ste naslovili več vprašanj, vezanih na določitev letnega dopusta.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ni pristojno za presojanje konkretnih primerov, ampak le za posredovanje mnenj in odgovorov systemske narave, na podlagi katerih lahko samostojno odločate o konkretnih primerih. Ne glede na navedeno, v nadaljevanju posredujemo naše mnenje v zvezi z vašimi vprašanji. Zaradi večjega števila vaših vprašanj, je odgovor pripravljen tako, da je citirano vaše vprašanje, sledi mu pojasnilo.

1. Ali je dopustno v skladu z 2. odstavkom 40. člena ZDDO JU izdati sklep o povečanju letnega dopusta med letom oz. ali se pravica do dopusta odmeri le enkrat v letu in pri tem ni nobenih izjem. V UE imamo naslednje primere:

- JU poleg vloge (september 2009) predloži zdravstveno potrdilo osebnega zdravnika, da je kronični bolnik in iz tega naslova prosi za povečanje dopusta;
- JU z vlogo prosi za povečanje dopusta iz naslova 39. člena ZDDO ker neguje in varuje težje ali težko prizadeto osebo (dokaz - odločba centra za socialno delo);
- JU je bil premeščen na zahtevnejše delovno mesto, iz naslova zahtevnosti d.m. mu pripada večji dopust.

2. odstavek 40. člena Zakona o delavcih v državnih organih (Uradni list RS, št. 15/90, 5/91, 18/91, 22/91, 2/91-I, 4/93, 18/94 - ZRPJZ, 70/97, 87/97 - ZPSDP in 38/99) določa: "Pravica do posameznih dni letnega dopusta po kriterijih iz 35., 38. in 39. člena tega zakona se prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje za njihovo pridobitev."

Letni dopust po posameznih kriterijih se ugotavlja na 1. januar tekočega leta. ZDDO v 40. členu določa, da se pravica do posameznih dni letnega dopusta po kriterijih iz 35., 38. in 39. člena prizna delavcu v koledarskem letu, ko izpolni pogoje. Iz navedenega sledi, da se pravica do posameznih dni letnega dopusta določena po kriterijih iz **35., 38. in 39. člena ponovno določi**, če se spremenijo okoliščine tekom koledarskega leta, pravica do posameznih dni letnega dopusta določena po kriterijih iz **36. člena** (zahtevnost dela) pa se **ne spremeni**, čeprav se spremenijo okoliščine tekom koledarskega leta.

2. Sprašujemo, ali za dokazovanje kronične bolezni zadostuje potrdilo osebnega zdravnika javnega uslužbenca ali pa je potrebno potrdilo zdravnika specialista, katero jasno in določno izkazuje kronično bolezen javnega uslužbenca?

Zakon o zdravstvenem varstvu in zdravstvenem zavarovanju (ZZVZZ, Uradni list RS, št. 72/2006-UPB3) v tretjem odstavku 80. člena določa: "Izbrani osebni zdravnik (razen osebnega ginekologa in osebnega zobozdravnika) je pooblaščen tudi za ugotavljanje nezmožnosti za delo in drugih razlogov za

začasno zadržanost od dela do 30 dni." V četrtem odstavku istega člena pa določa: "Osebni zdravnik lahko pooblastila iz prejšnjega odstavka, ki se nanašajo na diagnostiko in zdravljenje, vključno s predpisovanjem zdravil na recept, kot tudi napotitev na bolnišnično zdravljenje, prenese na ustreznega specialista, napotenega zdravnika, če to narekuje bolnikovo zdravstveno stanje in racionalnost dela."

Glede na navedeno smo mnenja, da potrdilo **poda zdravnik, ki pacienta dejansko zdravi** zaradi kronične in druge daljše bolezni (torej bodisi osebni zdravnik bodisi specialist). Pri tem pa opozarjamo na dikičijo zakona, ki pravi "kronična ali druga daljša bolezen", kar pomeni, da mora biti bolezen diagnosticirana kot kronična, in ne kot (ponavljajoča se) akutna bolezen.

3. Ali mora biti kronična bolezen takšne vrste, da vpliva na zmanjšano delovno sposobnost javnega uslužbenca pri konkretnem delu, ki ga opravlja? Ali mora biti to opredeljeno že v potrdilu osebnega zdravnika oziroma zdravnika specialista ali pa takšno oceno poda na podlagi potrdil izbrani zdravnik medicine dela?

Zakon kot podlago za povečano odmero letnega dopusta navaja obstoj kronične in druge daljše bolezni, pri čemer ne zahteva vpliva na delovno sposobnost.

4. Ali je javni uslužbenec upravičen do povečanja letnega dopusta ko ima v družini težje kronično obolelega otroka, oziroma kako se razlaga določilo, "za njegove zdravstvene in socialne razmere"?

ZDDO v tretji alineji prvega odstavka 38. člena kot kriterij navaja "za njegove socialne in zdravstvene razmere, kot so kronična in druga daljša bolezen, skrb za otroke do 10 leta starosti in druge razmere, v katerih delavec živi", pri čemer torej že sam zakon **primeroma** navaja, kaj se lahko šteje za socialne in zdravstvene razmere: kronična in druga daljša bolezen, skrb za otroke do 10 leta starosti in druge razmere, v katerih delavec živi. V konkretnem primeru je torej prepuščeno predstojniku, da (upoštevaje okoliščine posameznega primera) odloči ali se lahko neko dejstvo šteje kot "socialne in zdravstvene razmer", pri čemer pa je potrebno upoštevati, da so posamezni primeri izrecno naštet v drugem odstavku 39. člena: "Delavcu, ki je dopolnil 50 let starosti, delavcu z najmanj 60% telesno okvaro ter delovnemu invalidu, delavcu, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadete osebe, se letni dopust poveča za pet dni.", zato teh primerov ni možno obravnavati tudi po 38. členu.

5. Ali je javni uslužbenec upravičen do povečanja letnega dopusta zaradi varstva težje ali težko prizadete osebe, če je predložil odločbo Centra za socialno delo, iz katere je razvidno, da JU varuje težko prizadeto osebo ali bi bilo potrebno za to še dodatno zahtevati potrdilo osebnega zdravnika ali specialista?

Izpolnjevanje posameznih pogojev se dokazuje z verodostojnimi listinami, med katere, po mnenju Ministrstva za javno upravo, sodi tudi odločba CSD.

6. Ali bi bilo potrebno vsa potrdila časovno omejiti (kronično obolenje je dolgotrajno ali doživljenjsko) in v kolikšnem času ponoviti postopek zbiranja dokazil v UE ali ga celo postopek ponavljati vsako leto?

Po našem mnenju je potrebno dokazila predložiti vsako leto.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Pripravila:
Violeta Gojković
sekretarka