



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mpju@gov.si

www.mpju.gov.si

Številka: 1000-159/2013/2

Datum: 18.2.2013

Zadeva: višina regresa za prehrano za direktorje javnih zavodov

Glede direktorjev javnih zavodov pojasnjujemo, da direktorji javnih zavodov ne morejo imeti sklenjene individualne pogodbe, saj po našem poznavanju pravnih podlag v javnem sektorju, za tako pogodbo ni pravne podlage. Direktor javnega zavoda sklene pogodbo o zaposlitvi, v kateri se v skladu z zakonom (praviloma je to ZDR, lahko pa tudi področni zakon), podzakonskim predpisom in kolektivno pogodbo uredijo njegove pravice in obveznosti in delovnega razmerja. Glede veljavnosti posamezne kolektivne pogodbe, ki veljajo za javne zavode, tudi za direktorja javnega zavoda, pa je treba preveriti uvodne določbe vsake kolektivne pogodbe posebej in ugotoviti, ali velja tudi za direktorja javnega zavoda v dejavnosti, ki jo ureja posamezna kolektivna pogodba.

Upošteva se navedeno torej na vaše vprašanje, ki je splošno, glede višine regresa za prehrano med delom za direktorje javnih zavodov ni možno odgovoriti. Ugotovitveni sklep glede višine regresa za prehrano med delom, ki znaša 3,54 evra od 1.1.2013 dalje, temelji na aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, in sicer naslednjim:

- Aneks k kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS št. 40/12),
- Aneks h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS št. 40/12).

Torej je treba za konkretnega direktorja javnega zavoda preveriti, katera kolektivna pogodba ureja dejavnost, v kateri javni zavod deluje, nato pa preveriti še veljavnost kolektivne pogodbe za direktorja. Če kolektivna pogodba v celoti ali v delu, ki ureja plače, povračila stroškov in druge prejemke iz delovnega razmerja, velja za direktorja javnega zavoda, potem znaša višina

regresa za prehrano zanj 3,54 evra, če pa kolektivna pogodba za direktorja ne velja, je treba preveriti, ali ni morebiti izključena tudi veljavnost splošne kolektivne pogodbe. Če ni izključena, potem za direktorja velja KPND in prav tako znaša višina regresa zanj 3,54 evra.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica