



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**  
**DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR**

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50  
F: 01 478 16 99  
E: gp.mnz@gov.si  
www.mju.gov.si

Številka: 100-1994/2014/2  
Datum: 29.12.2014

**Zadeva: regres za prehrano za nadurno delo**

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaša vprašanja glede izplačila regresa za prehrano za nadurno delo v konkretnih primerih.

Uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za javno upravo ne more reševati konkretnih primerov, saj je to v pristojnosti delodajalca oziroma osebe, ki izvršuje pravice in obveznosti delodajalca. Ministrstvo prav tako ni pristojno za razlago določb kolektivnih pogodb in pripadajočih aneksov, lahko pa v okviru svojih pristojnosti posreduje le pojasnila in mnenja, ki so lahko v pomoč strokovni službi in delodajalcu, ki odloča o pravicah javnih uslužbencev na podlagi zakona, podzakonskega predpisa in kolektivne pogodbe.

Upošteva vaše vprašanje pojasnjujemo, da je pravica do regresa za prehrano urejena v kolektivnih pogodbah, in sicer bolj natančno v aneksih h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, ki so bili sklenjeni v letu 2012 in objavljeni v Uradnem listu RS, št. 40/12. Določbe glede regresa za prehrano v vseh aneksih enake, tako da aneksi določajo naslednje:

- regres za prehrano je povračilo stroškov prehrane med delom, višina regresa za prehrano med delom znaša 3,64 evrov (to je zadnja znana višina),
- izplačilo regresa pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu,
- kot dan prisotnosti na delu se šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu,
- če je delovni čas razporejen neenakomerno tako, da javni uslužbenec dnevno opravi več kot 8 ur delovne obveznosti, se število regresov za prehrano za dneve, ko je delal več kot 8 ur, določi na način, da se število ur mesečne delovne obveznosti deli z osem,
- če javni uslužbenec v določenem mesecu dela preko polnega delovnega časa, mu za vsakih izpolnjenih osem ur dela preko polnega delovnega časa pripada znesek iz drugega odstavka tega člena,
- v primeru zagotovljene brezplačne prehrane med delom ima javni uslužbenec možnost izbire med izplačilom regresa za prehrano ali koriščenjem brezplačne prehrane. Koriščenje brezplačne prehrane med delom in izplačilo regresa za prehrano se izključujeta. Če je cena zagotovljene prehrane nižja od zneska regresa za prehrano, je javni uslužbenec upravičen do plačila razlike do višine zneska iz drugega odstavka tega člena.

Upošteva navedene določbe torej javnemu uslužbencu pripada regres za prehrano med delom za dan prisotnosti na delu, pri čemer je treba upoštevati, da mora ta prisotnosti trajati več kot 4 ure, razen če ni krajši delovni čas posledica predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.

Aneksi urejajo pravico do regresa za prehrano v primeru neenakomernega delovnega časa in v primeru, ko gre za delo preko polnega delovnega časa, pri čemer pa že iz besedila izhaja, da je bil namen urediti pravico do regresa za prehrano v primerih, ko javni uslužbenec dela preko polnega delovnega časa ob dnevih, ko sicer opravi dnevno delovno obveznost, pri čemer v skladu z določbami ZDR-1 delovni čas lahko traja dnevno največ 10 ur (tretji odstavek 144. člena ZDR-1). Upošteva se navedeno torej v skladu z določbo aneksa javnemu uslužbencu pripada za vsakih 8 ur dela preko polnega delovnega časa 1 regres za prehrano, pri čemer izhajamo iz dejstva, da te ure pomenijo seštevek ur, opravljenih po dnevih (na primer ob 8-urnem delovniku vsak dan 2 uri dela preko polnega delovnega časa do skupno 20 ur, kar je v skladu z ZDR-1 najvišje možno število nadur na mesec, razen če ne gre za prerazporeditev delovnega časa, kjer je v skladu z zakonom ali kolektivno pogodbo mesečna časovna omejitev določena kot povprečna omejitev).

V primeru, ko pa gre za opravljanje dela preko polnega delovnega časa na dan, ko sicer javni uslužbenec ne dela, pa je po našem mnenju treba pravico do regresa za prehrano presojati v skladu z določbo aneksa, ki ureja pravico do regresa za dan prisotnosti, kar pomeni, da v primeru prisotnosti na delu, ki znaša več kot 4 ure (tudi opravljanje nadurnega dela je prisotnost na delu) javnemu uslužbencu regres za prehrano med delom pripada. Glede na to, da je pravica do regresa za prehrano vezana na prisotnost, ki traja več kot 4 ure, in da običajni delovnik traja 8 ur, menimo, da javnemu uslužbencu za delo preko polnega delovnega časa na primer v soboto, pripada regres za prehrano za delo, ki traja več kot 4 in do 8 ur, ure, opravljene nad 8 ur, pa bi bilo možno upoštevati v fond nadur, za katere se potem preračuna še morebitni dodatni regres za prehrano. Opozarjamo pa, da javnemu uslužbencu za 4 ure regres za prehrano ne pripada.

V primeru, ki ste ga navedli v vprašanju, javnemu uslužbencu za vsak dan (ponedeljek-petek) pripada regres za prehrano, prav tako mu pripada regres za prehrano v soboto. Glede na to, da je v torek in četrtek opravljen po 2 naduri, ima skupaj 4 nadure, za 4 ure pa mu regres ne pripada. Če dela v soboto 9 ur in 30 minut, mu pripada regres za prehrano, če pa dela 4 ure, mu regres za prehrano ne pripada. Tudi če upoštevamo še 1,5 ure iz sobote (regres pripada za več kot 4 in do 8 ur), ima skupaj 5,5 nadur, za kar mu prav tako regres za prehrano ne pripada.

V zvezo s tem primerom pojasnjujemo še, da je treba ločiti štetje nadur, ki so podlaga za plačilo oziroma morebitno prerazporeditev delovnega časa, in število ur, ki jih je treba opraviti na delu, da javnemu uslužbencu pripada regres za prehrano.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica