



Številka: 100-547/2010
Ljubljana, 14. september 2010

ZADEVA: Mirovanje pravic iz delovnega razmerja – župan – začasna premestitev javnega uslužbenca - odgovor

ZVEZA: Vaše elektronsko sporočilo z dne 2.9.2010

Spoštovani!

V zvezi z vašim vprašanjem glede pravic javnega uslužbenca po izteku njegove funkcije župana, dogovorjenih s sporazumom o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja med njim in predstojnikom ter glede pravilnega ravnanja v zvezi z začasno premestitvijo javne uslužbenke, podajamo naslednji odgovor:

Za javne uslužbence institut mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ureja Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08; ZJU) v 152. b členu, ki določa, da se predstojnik in javni uslužbenec lahko sporazumno dogovorita o mirovanju pravic in obveznosti iz delovnega razmerja ter v skladu z dogovorom med predstojnikom in javnim uslužbencem temu omogoča takojšnjo vrnitev na takšno delovno mesto, ki ga je javni uslužbenec zasedal pred začetkom mirovanja pravic in obveznosti iz delovnega razmerja, brez javnega natečaja.

Župan občine je v skladu z določbami zakona, ki ureja lokalno samoupravo, *funkcionar*, zato je glede njegovih pravic po prenehanju funkcije potrebno upoštevati določbe Zakona o funkcionarjih v državnih organih (Uradni list RS, št. 30/90, 18/91, 22/91, 2/91-I, 4/93, 13/93, 18/94), ki v 14. členu prvenstveno določa pravico funkcionarja do vrnitve na delovno mesto, ki ustreza stopnji njegove izobrazbe oziroma druge pravice po prenehanju mandata. Če bo v konkretnem primeru župan ponovno izvoljen na to funkcijo, mu bo potrebno eno izmed navedenih pravic zagotoviti po prenehanju tega mandata.

V zvezi s trajanjem začasne premestitve javne uslužbenke, ki delo opravlja na delovnem mestu, na katerem je javni uslužbenec opravljal delo pred izvolitvijo na funkcijo župana, je potrebno poudariti, da ima župan glede na dikcijo Zakona o funkcionarjih v državnih organih pravico do vrnitve na delovno mesto, pri čemer to ni nujno isto delovno mesto, na katerem je kot javni uslužbenec opravljal naloge pred pričetkom opravljanja funkcije. Glede na navedeno je potrebno, da je takšno delovno mesto, kamor bo mogoče župana po prenehanju njegove funkcije razporediti, v upravni enoti prosto.

Glede trajanja začasne premestitve je prvi odstavek 147. člena ZJU jasen. Smisel začasne premestitve je ravno v časovno omejenem trajanju potrebe po premestitvi javnega uslužbenca.

Takrat, ko bo sedanjemu županu prenehal mandat, po sedanjem ali po mandatu, če bo na funkcijo ponovno izvoljen, mu bo potrebno zagotoviti eno izmed pravic po prenehanju mandata, kot to določa Zakon o funkcionarjih v državnih organih, torej prvenstveno sklenitev delovnega razmerja in razporeditev na delovno mesto, ki ustreza stopnji njegove izobrazbe oziroma drugo pravico po prenehanju mandata na podlagi navedenega zakona.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA