



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30  
F: 01 478 83 31  
E: gp.mju@gov.si  
www.mju.gov.si

Številka: 100-592/2015/2  
Datum: 12.5.2015

Zadeva: obračun nadomestila plače za čas odsotnosti zaradi bolezni  
Zveza: vaše vprašanje z dne 8.5.2015

V zvezi z vašim vprašanjem glede obračuna nadomestila plače javni uslužbenki, ki je bila odsotna zaradi poškodbe izven dela, pojasnjujemo, da se za javne uslužbenke v državnih organih in v občinah za obračun nadomestila plače v času odsotnosti uporablja Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti – KPND (Uradni list RS, št. 18/91 in nadaljnje spremembe), in sicer 39. člen, ki določa primere in osnovo za obračun nadomestila. Navedeni člen je bil spremenjen z Aneksom h KPND (Uradni list RS, št. 46/13), in sicer v delu, ki se nanaša na višino osnove za obračun nadomestila plače za čas odsotnosti zaradi bolezni in poškodbe, ki ni povezana z delom. Nadomestila se izračuna v višini 80 % osnove, osnova pa je plača preteklega meseca za polni delovni čas. Navedena višina za izračun nadomestila velja za odsotnost do 30 dni, za katero gre nadomestilo v breme delodajalca, za odsotnost nad 30 dni pa je pri obračunu nadomestila plače treba upoštevati predpise, ki urejajo zdravstveno zavarovanje.

Glede 65. člena ZIPRS1415 pa pojasnjujemo, da prvi odstavek ureja višino nadomestila plače za funkcionarje, drugi odstavek pa določa, da nadomestilo plače v višini 80 % osnove pripada tudi javnim uslužbencem, za katere je višina nadomestila plače za čas odsotnosti z dela zaradi bolezni ali poškodbe, ki ni povezana z delom, s kolektivno pogodbo ali s splošnim aktom, veljavnim na dan začetka uporabe ZIPRS1415, določena drugače ali višina nadomestila ni določena. To pomeni, da navedeni odstavek velja za tiste javne uslužbenke, za katere ne velja nobena kolektivna pogodba (glede na veljavnost KPND po našem mnenju takih javnih uslužbencev praviloma ne bi smelo biti) in za tiste javne uslužbenke, ki bi imeli višino nadomestila določeno drugače. Namen spremembe v kolektivnih pogodbah je namreč bil, da se za vse javne uslužbenke v javnem sektorju določi enaka višina nadomestila plače za čas odsotnosti zaradi bolezni ali nesreče izven dela za čas, ko nadomestilo plača delodajalec iz svojih sredstev do 30 dni odsotnosti), prav tako pa je bila enaka višina nadomestila z zakonom določena za funkcionarje.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

Poslano:  
- naslovniku po e-pošti