



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

Številka: 1000-634/2012-2

Datum: 29. 8. 2012

Zadeva: najem kadra – odgovor

Zveza: vaš dopis z dne 13. 8. 2012

Ministrstvo za pravosodje in javno upravo vam vezano na vaše vprašanje glede zakonitosti postopka najema kadra v javnem zavodu pojasnjuje, da je sicer postopek najemanja kadra urejen v Zakonu delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02 in spremembe), v poglavju 2. »Pogodba o zaposlitvi med delavcem in delodajalcem, ki opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu uporabniku«. Izhajajoč iz določb tega poglavja ter upošteva komentar k Zakonu o delovnih razmerjih pojasnjujemo, da sta agencija za zagotavljanje dela ter vsakokratni uporabnik v civilnopravnem razmerju, na podlagi sklenjene pogodbe o zagotavljanju dela delavcev uporabniku, medtem ko sta delavec in vsakokratni uporabnik, pri katerem delavec opravlja dela na podlagi napotitve s strani svojega delodajalca (agencije za zagotavljanje dela) de facto v delovnem razmerju, čeprav med seboj de iure ne sklepata pogodbe o zaposlitvi. Delavec opravlja delo na podlagi napotitve, uporabnik pa izvršuje dejansko delodajalsko oblast na podlagi civilnopravne pogodbe, ki je podlaga za napotitev delavca na delo k njemu.

V 5. členu Zakona o zavodih (Uradni list RS – stari, št. 12/91 in spremembe) je določeno, da se delovna razmerja urejajo v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo. Iz navedene določbe torej izhaja, da zaposleni v javnem zavodu opravljajo delo na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi in da so z delodajalcem, javnim zavodom, v delovnem razmerju.

Najema kadra za opravljanje dela v javnem zavodu zakon izrecno ne prepoveduje, vendar pa se s tem v zvezi zastavlja vprašanje primernosti oziroma ustreznosti izvajanja zdravstvene dejavnosti na takšen način. V zvezi s tem vprašanjem smo pristojno ministrstvo zaprosili za posredovanje stališča iz svoje pristojnosti.

Glede pridobitve ustreznega soglasja ustanovitelja zaradi najema delavcev preko agencije za posredovanje dela pa pojasnjujemo, da ZUJF ureja pridobitev soglasja v zvezi z zaposlovanjem, sklepanjem avtorskih in podjemnih pogodb ter plačilom stroškov zaradi opravljanja dela dijaka ali študenta preko napotnice pooblaščenice organizacije za posredovanje dela. Ker je namen ZUJF-a predvsem v omejevanju ter kontroli porabe javnih proračunskih sredstev na podlagi pridobitve ustreznih soglasij odgovornih subjektov iz 186. člena tega zakona ter kontrola zaposlovanja v javnem sektorju, ki ima finančne posledice, za najem kadra pa bi moral delodajalec planirati dodatna finančna sredstva, Ministrstvo za pravosodje in javno

upravo meni, da bi javni zavod pred začetkom izvedbe postopka najema kadra moral pridobiti ustrezno soglasje.

Mojca Ramšak Pešec
v. d. generalne direktorice

V vednost poslano tudi:

- gp.mf@gov.si
- gp.mz@gov.si