

ORGAN

JAVNA USLUŽBENKA

Številka:

Datum:

**OBVESTILO**

Obveščam vas, da je Ustavno sodišče izdalo odločbo U-I-146/12-35 z dne 14. 11. 2013, ki je bila objavljena v Uradnem listu RS, št. 107/2013 in je začela veljati 21. 12. 2013. S to odločbo je Ustavno sodišče ugotovilo, da so prvi odstavek 188. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12 in 105/12) v zvezi z enajstim odstavkom 429. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 96/12 in 39/13), drugi, tretji in četrti odstavek 188. člena ter 246. člen Zakona za uravnoteženje javnih financ, kolikor se nanašajo na javne uslužbenke kot ženske zavarovanke, ki še niso izpolnile enakih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine, kot veljajo za moške zavarovance, v neskladju z Ustavo. Ugotovilo je tudi, da je bil v neskladju z Ustavo prvi odstavek 188. člena Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12), kolikor se je nanašal na javne uslužbenke kot ženske zavarovanke, ki še niso izpolnile enakih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine, kot so veljali za moške zavarovance, ter da vse navedene določbe Zakona za uravnoteženje javnih financ v preostalem delu niso oziroma niso bile v neskladju z Ustavo.

Ustavno sodišče je zakonodajalcu določilo šestmesečni rok za odpravo ugotovljene protiustavnosti, določilo pa je tudi način izvršitve svoje odločbe, in sicer tako, da lahko tudi javnim uslužbenkam preneha veljati pogodba o zaposlitvi šele, ko izpolnijo enake pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine, kot na podlagi izpodbijanih določb veljajo za moške zavarovance. Pri tem je treba poudariti, da je odločba US posegla v 188. člen ZUJF zgolj v delu, ki se nanaša na prenehanje pogodbe o zaposlitvi, z ničemer pa ni posegla v sam postopek prenehanja pogodbe o zaposlitvi ali v odpravnino ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi oziroma ob upokojitvi, kakor tudi to, da odločba US pomeni, da javni uslužbenki ne more prenehati pogodba o zaposlitvi iz razloga po 188. členu ZUJF pred izpolnjevanjem pogoja, ki velja za moške, javna uslužbenka pa lahko kadar koli skladno z veljavnimi predpisi uveljavlja svojo pravico do prenehanja pogodbe o zaposlitvi in/ali pravico do upokojitve.

Ugotavljamo, da sta na podlagi tretjega odstavka 188. člena ZUJF ..... kot delodajalec in ..... kot javna uslužbenka dne ..... sklenila dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja, s

Opozorilo: Vzorec predstavlja zgolj informativni delovni pripomoček.

katerim je določeno trajanje delovnega razmerja do dne ..... . Pozivamo vas, da nam v roku .... dni od prejema tega obvestila posredujete izjavo, ali želite prenehanje delovnega razmerja, kot je dogovorjeno v citiranem dogovoru (torej dne ..... ) ali pa želite uveljavljati pravico do nadaljevanja delovnega razmerja, skladno z odločbo US.

Pri tem vas posebej opozarjamo, da ob upoštevanju namena tretjega odstavka 188. člena ZUJF, pripada javni uslužbenki odpravnina v višini treh plač ob prenehanju trajanja delovnega razmerja, kot je bil določen z dogovorom (zaradi potreb delodajalca). Če se delovno razmerje po preteku z dogovorom določenega časa nadaljuje (ne zaradi potrebe delodajalca, pač pa zaradi odločbe Ustavnega sodišča), in sicer do izpolnitve pogojev, kot veljajo za moškega, pa po prenehanju delovnega razmerja ni pravne podlage za uveljavljanje odpravnine v višini treh plač (saj je podlaga podana le za pogoja upokojitve po 2 mesecih od izpolnitve pogojev iz tretjega odstavka 179. člena ZUJF v povezavi z dvanajstim odstavkom 429. člena ZIZ-2 ali v primeru dogovora zaradi potreb delodajalca). Javni uslužbenki v tem primeru pripada odpravnina v višini dveh plač.

PREDSTOJNIK