



Številka: 0100-2414/2008/2
Ljubljana, 17.2.2009

ZADEVA: Ocenjevanje uradnikov

Spoštovani,

na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli Vaš e-mail, v katerem prosite za pojasnilo glede ocenjevanja uradnikov:

V skladu z 111. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007-UPB3, 65/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E; v nadaljevanju besedila: ZJU) se ocenjevanje uradnikov izvaja na podlagi zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, uporablja pa se tudi za spodbujanje kariere in pravilno odločanje o njihovem napredovanju. Postopek in način **ocenjevanja** uradnikov je torej isti kot za ostale javne uslužbenke in je določen z Uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/2008 in 91/2008), zgolj pogoji in postopek **napredovanja uradnikov** v višji naziv pa so na podlagi ZJU določeni z Uredbo o napredovanju uradnikov v nazive (Uradni list RS, št. 98/2008).

Kot posebnost, ki v zvezi z določitvijo ocene velja le za uradnike, velja omeniti 15. člen Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive, na podlagi katerega je do 15. marca 2009 treba oceniti tudi uradnike, ki so 1. oktobra 2008 napredovali v višji plačni razred. Vendar pa se ta ocena lahko upošteva **izključno za namen napredovanja v višji naziv**, ne pa tudi za namen napredovanja v višji plačni razred, saj bodo ti uradniki za namen napredovanja v višji plačni razred prvo oceno pridobili do 15. marca 2010 (šesti odstavek 11. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede).

V poglavju o napredovanju po Zakonu o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, 95/2007-UPB7, 110/2007 Skl.US: U-I-275/07-5, 17/2008, 58/2008, 69/2008-ZTFI-A, 69/2008-ZZavar-E, 80/2008, 120/2008 Odl.US: U-I-159/08-18; v nadaljevanju besedila: ZSPJS) je v tretjem odstavku 16. člena določeno, da javni uslužbenec lahko na podlagi tega zakona napreduje vsaka tri leta za en ali dva plačna razreda, če izpolnjuje predpisane pogoje. Kot napredovalno obdobje se šteje čas od zadnjega napredovanja v višji plačni razred. Za napredovalno obdobje se upošteva čas, ko je javni uslužbenec **delal na delovnih mestih, za katere je predpisana enaka stopnja strokovne izobrazbe**. V primeru prehoda na drugo delovno mesto v okviru javnega sektorja je v drugem odstavku 8. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede še določeno, da se javnemu uslužbencu napredovalno obdobje ne prekine, če zasede delovno mesto v istem ali nižjem tarifnem razredu v isti plačni podskupini ali na istovrstnih oziroma sorodnih delovnih mestih v različnih plačnih podskupinah. Pristojni organ oziroma predstojnik najmanj enkrat letno preveri izpolnjevanje pogojev za napredovanje.

Postopek ocenjevanja uradnikov poteka v skladu s 4. členom Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, kjer je v tretjem odstavku določeno, da se pri postopku ocenjevanja ocenijo javni uslužbenci, ki so v **prejšnjem koledarskem letu opravljali delo najmanj šest mesecev**. Uredba nikjer ne določa, da mora javni uslužbenec za pridobitev ocene opravljati naloge na delovnih mestih iste stopnje zahtevnosti, temveč se oceni vsakega javnega uslužbenca, ki je v ocenjevalnem obdobju (od 1. januarja do 31. decembra) opravljal naloge vsaj šest mesecev. To pa pomeni, da je treba oceniti tudi javnega uslužbenca, ki je v ocenjevalnem obdobju bil premeščen na delovno mesto v višjem tarifnem razredu, pri

čemer pa se mu napredovalno obdobje prekine. Če je npr. bil premeščen z delovnega mesta Višji svetovalec na delovno mesto Podsekretar, in je v zadnji naziv dosežen naziv v ocenjevalnem obdobju bil naziv Podsekretarja, potem se mu določi ocena glede na naziv Podsekretar. Vendar pa je pri določitvi ocene treba upoštevati delo javnega uslužbenca v celotnem ocenjevalnem obdobju, zato bo pri določitvi, sicer edine ocene za konkretno leto, treba upoštevati delovno uspešnost javnega uslužbenca, izkazano tudi na delovnem mestu oziroma delovnih mestih pred premestitvijo. Z dnem premestitve na delovno mesto Podsekretar konkretnemu javnemu uslužbencu napredovalno obdobje prične teči znova, ocena, ki jo je pridobil v tem nazivu pa se šteje kot prva ocena, pridobljena v tem (na novo štetem) napredovalnem obdobju.

Glede na navedeno bo javni uslužbenec v opisanem primeru v višji plačni razred napredoval po treh letih, če bo izpolnil pogoje glede ocen iz Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede, medtem ko bo v višji naziv napredoval takrat, ko bo v nazivu Podsekretar dosegel predpisane ocene. V konkretnem primeru bo torej javni uslužbenec, tako za napredovanje v višji plačni razred kot za napredovanje v višji naziv, moral ustrezne ocene pridobiti v nazivu Podsekretar, saj tudi Uredba o napredovanju uradnikov v nazive določa, da uradnik napreduje v višji naziv, ko v nazivu iste stopnje izpolni pogoje glede ocen.

Javni uslužbenec, ki je npr. opravljal naloge pretežni del leta 2008 na delovnem mestu Višji svetovalec, potem pa je v istem letu bil premeščen na delovno mesto Podsekretar (višji tarifni razred), bo najkasneje 15. marca prejel oceno za leto 2008 (torej ne glede na spremembo naziva zaradi premestitve), medtem ko bo v višji plačni razred lahko napredoval najprej 1. aprila 2011. V višji naziv bo isti javni uslužbenec lahko napredoval, ko bo v nazivu Podsekretar dosegel predpisane ocene in če bo izpolnjeval tudi druge pogoje za napredovanje v višji naziv, določene v 3. členu Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive. Izjemoma bo lahko v višji naziv napredoval v smislu pospešenega napredovanja že po eni oceni odlično, če bodo izpolnjeni pogoji iz 8. člena te uredbe. Kot določa prvi odstavek 12. člena Uredbe o napredovanju uradnikov v nazive, pravice iz naslova višjega naziva pridobi uradnik 1. maja v koledarskem letu, v katerem je bilo ugotovljeno, da izpolnjuje pogoje za napredovanje v višji naziv.

Na podlagi opisanega primera je glede ocenjevanja, upoštevanja ocen in štetja napredovalnega obdobja treba ravnati tudi v ostalih primerih, ki jih navajate v citiranem dopisu.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA