



Številka: 900-9/2008/16
Datum: 8.5. 2008

MINISTRSTVA,
ORGANI V SESTAVI,
VLADNE SLUŽBE IN
UPRAVNE ENOTE

ZADEVA: odgovori na vprašanja

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli določena vsebinsko enaka vprašanja iz različnih organov, zato vam v nadaljevanju posredujemo odgovore.

1.

Kdo je pristojen za pripravo pisnega dogovora in sklepa o določitvi plačila za povečan obseg za direktorja javne agencije?

Pri ugotavljanju postopka in pristojnosti za plačilo povečanega obsega dela v primeru direktorja javne agencije je potrebno upoštevati:

- prvi odstavek 51. člena Zakona o javnih agencijah (Uradni list RS, št. 52/02 in 51/04), ki določa, da se za zaposlene v agencijah do začetka uporabe zakona, ki ureja sistem plač v javnem sektorju, smiselno uporabljajo predpisi, ki urejajo plače v državni upravi,
- ustanovitveni akt posamezne javne agencije, ki določa, kdo je ustanovitelj, in če je ustanoviteljica Republika Slovenija, potem njene pravice in obveznosti uresničuje Vlada Republike Slovenije, ki običajno kot ustanoviteljica imenuje in razrešuje direktorja na predlog Sveta agencije.

Glede na to, da pogoje in primere, ob katerih je možno izplačati dodatek za povečan obseg dela, ureja Uredba o pogojih in višini dodatka za plačilo povečanega obsega dela (Uradni list RS, št. 48/06, 23/07), ki določa tudi možne vire sredstev za ta namen, prav tako pa v 5. členu določa pristojnost za določanje višine dodatka, menimo, da je potrebno upoštevati vse navedene pravne vire ter ob ugotovitvi, da:

- so na razpolago sredstva za plačilo navedenega dodatka in da
- obstajajo utemeljeni razlogi za plačilo povečanega obsega dela direktorju,

mora pristojno ministrstvo pripraviti predlog Komisiji Vlade Republike Slovenije za kadrovske in administrativne zadeve. Glede na to, da direktorja agencije imenuje vlada, menimo, da je tudi vlada v skladu z uredbo, ki ureja plačilo povečanega obsega dela, pristojna za odločitev o plačilu povečanega obsega dela.

2.

Ali je možno premestiti strokovno tehničnega javnega uslužbenca, ki ima opravljen strokovni izpit iz ZUP, na uradniško delovno mesto?

ZJU v prvem odstavku 84. člena določa, da uradnik izvršuje javne naloge v nazivu, v drugem odstavku 84. člena pa, da se naziv pridobi z imenovanjem po izbiri uradnika na javnem natečaju v skladu s tem zakonom ali z napredovanjem v višji naziv, torej naziva ni možno pridobiti s premestitvijo strokovno tehničnega javnega uslužbenca na uradniško mesto.

Ne glede na to, da na primer strokovno tehnični javni uslužbenec izpolnjuje pogoje za uradniško delovno mesto (strokovni izpit za imenovanje v naziv ali strokovni izpit iz ZUP), ga ni možno trajno premestiti na uradniško mesto.

3.

Ali je možno premestiti javnega uslužbenca iz enega v drug državni organ?

Drugi del ZJU velja za državne organe in za uprave lokalnih skupnosti in upošteva drugi odstavek 3. člena ZJU je v državnem organu delodajalec Republika Slovenija.

V skladu s prvim odstavkom 147. člena ZJU se javni uslužbenec v okviru istega delodajalca premesti na drugo delovno mesto zaradi delovnih potreb (brez soglasja) ali s soglasjem oziroma na lastno željo. Premestitev je lahko trajna ali začasna. Začasna premestitev lahko traja največ dve leti.

V skladu z drugim odstavkom 147. člena pa je premestitev mogoča na ustrezno delovno mesto, za katero javni uslužbenec izpolnjuje predpisane pogoje in ga je sposoben opravljati. Uradnika je mogoče trajno premestiti le na uradniško delovno mesto, ki se lahko opravlja v nazivu iste stopnje, razen če je premestitev izvedena iz razloga nesposobnosti za uradniško delovno mesto ali iz poslovnega razloga.

4.

Kako je s prenosom doseženih ocen po izvedenem napredovanju v višji naziv – uradnik je dosegel dve oceni »dobro« in tri ocene »odlično« in napreduje v višji naziv. Ali prenese v naslednje napredovalno obdobje dve oceni »dobro«, napreduje pa na podlagi treh ocen »odlično«?

Zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 113/05) je v 84. členu določil, da se postopki odločanja o ocenah in napredovanju uradnikov v višji naziv do začetka uporabe predpisa, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede, oziroma do pričetka uporabe predpisa iz XV. poglavja nadaljujejo po določbah Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 35/05 - uradno prečiščeno besedilo). Ta določba pomeni, da se za napredovanje v višji naziv uporabljajo določbe 120. člena ZJU, ki v prvem in drugem odstavku določa:

»(1) Uradnik v nazivu drugega do petega kariernega razreda napreduje v eno stopnjo višji naziv, ko petkrat doseže najmanj oceno »dobro« ali ko trikrat doseže oceno »odlično«.

(2) Uradnik v nazivu prvega kariernega razreda napreduje v eno stopnjo višji naziv, ko šestkrat doseže najmanj oceno »dobro« ali ko trikrat doseže oceno »odlično«. V naziv prve stopnje napreduje uradnik, ko petkrat doseže oceno »odlično«.

Glede na to, da je pogoj za napredovanje petkrat oz. šestkrat najmanj ocena »dobro«, kar vključuje tudi ocene »odlično«, uradnik po izvedenem napredovanju **ne prenaša** v naslednje napreovalno obdobje nobenih ocen, saj je tudi s kombinacijo ocen na primer: dvakrat »dobro« in trikrat »odlično« izpolnil pogoj za napredovanje in tako porabil vse v napreovalnem obdobju pridobljene ocene.

5.

Ali se v okviru internega natečaja kandidatom vročajo sklepi ali samo pisna obvestila?

ZJU posebej opredeljuje postopek javnega natečaja in v tem okviru tudi določa izdajanje in vročanje sklepov v okviru tega postopka. Glede postopka internega natečaja pa ZJU v petem odstavku 57. člena določa, da postopek izvedbe internega natečaja za vse organe določi vlada z uredbo.

Postopek internega natečaja torej ureja Uredba o postopku za zasedbo delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06), ki v 16. členu določa, da se na spletni strani organa objavi obvestilo o končanem postopku internega natečaja z navedbo, ali je bil v natečajnem postopku izbran kandidat za prosto delovno mesto in da imajo neizbrani kandidati pravico do vpogleda v gradivo izbirnega postopka.

To pomeni, da izbrani kandidat v okviru internega natečaja prejme le obvestilo o izbiri, V okviru internega natečaja se ne izdajajo sklepi, neizbrani kandidati imajo le pravico vpogleda v gradivo izbirnega postopka.

6.

Ali se uradniku, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi v organu državne uprave in na podlagi izvedenega javnega natečaja sklene pogodbo o zaposlitvi v drugem organu državne uprave, napreovalno obdobje po ZJU prekine?

Uradnik, ki je premeščen ali sklene pogodbo o zaposlitvi v drugem organu državne uprave na podlagi izvedenega javnega natečaja, se napreovalno obdobje za napredovanje v višji naziv ne prekine, saj ima uradnik v skladu z zakonom pridobljene ocene svojih delovnih in strokovnih kvalitiet. To pomeni, da je ne glede na spremembo organa državne uprave možno ugotavljati izpolnjevanje pogojev za napredovanje v višji naziv v skladu s prvim in drugim odstavkom 120. člena ZJU.

7.

Kako pravilno sistemizirati delovno mesto »svetovalec« z nazivi »svetovalec III, svetovalec II in svetovalec I«, da bo možno zaposliti kandidata z univerzitetno izobrazbo pravne smeri in mu hkrati skrajšati zahtevane delovne izkušnje ?

Pri določanju pogojev za delovno mesto »svetovalec« z nazivi »»svetovalec III, svetovalec II in svetovalec I« je treba upoštevati, da sodijo navedeni nazivi v tretji karierni razred, za katerega je predpisana najmanj visoka strokovna izobrazba in da zaenkrat visoka strokovna izobrazba pravne smeri ne obstaja in je torej ni možno zahtevati.

Zato je možno sistemizirati delovno mesto »svetovalec« z nazivi »»svetovalec III, svetovalec II in svetovalec I« s predpisano najmanj visoko strokovno izobrazbo brez smeri oziroma družboslovne smeri, kar omogoča izbiro kandidata z univerzitetno izobrazbo, ki mu je možno v skladu s četrtem odstavkom 54. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06,

140/06, 9/07) skrajšati zahtevane delovne izkušnje, in sicer se lahko predpisane delovne izkušnje za naziv VII. stopnje (svetovalec II) v primeru, da se ne zahtevana univerzitetna izobrazba ali visoka strokovna izobrazba s specializacijo ali magisterijem, skrajšajo na 7 mesecev.

S spoštovanjem

Mojca RAMŠAK PEŠEC
GENERALNA DIREKTORICA

VROČITI:

- naslov