



Številka: 100-695/2014/2  
Datum: 4. 6. 2014

**Zadeva: Prenehanje pogodbe o zaposlitvi javni uslužbenki po 188. členu ZUJF**

Na Ministrstvo za notranje zadeve ste naslovili vprašanje, vezano na prenehanje pogodbe o zaposlitvi in sicer sprašujete glede odpravnine v konkretnem primeru:

*"Kolikšna odpravnina ob upokojitvi mi pripada, če se upokojim predčasno, dne 31.12.2014. Ali je odpravnina 2 ali 3 poprečne plače? Po ZUJF bom pogoje izpolnila 2.7.2015, ko bom dopolnila 40 let pokojninske dobe." Drugih podatkov ne navajate.*

Ministrstvo za notranje zadeve uvodoma pojasnjuje, da nima pristojnosti za odločanje v konkretnih primerih, saj o pravicah in dolžnostih javnega uslužbenca odloča predstojnik, Ministrstvo za notranje zadeve pa v okviru svojih pristojnosti podaja sistemska pojasnila. Tako je (takratno) Ministrstvo za pravosodje in javno upravo v okviru svojih pristojnosti pripravilo podrobno (sistemsko) pojasnilo v zvezi z izvajanjem 179. in 188 člena ZUJF, ki je še vedno dosegljivo na spletnem naslovu:

<http://www.mnz.gov.si/fileadmin/mpju.gov.si/pageuploads/SOUS/mnenja/ZPIZ.pdf> .Po sprejemu odločbe Ustavnega sodišča, je Ministrstvo za notranje zadeve pripravilo dodatno pojasnilo, ki je dosegljivo na naslovu:

[http://www.mnz.gov.si/fileadmin/mnz.gov.si/pageuploads/JAVNA\\_UPRAVA/SOUS/mnenja/realizacija\\_odlocbe\\_US.pdf](http://www.mnz.gov.si/fileadmin/mnz.gov.si/pageuploads/JAVNA_UPRAVA/SOUS/mnenja/realizacija_odlocbe_US.pdf) . Posebej pa še poudarjamo, da ZUJF ne določa pogojev za upokojitvev pač pa zgolj pogoje za prenehanje pogodbe o zaposlitvi.

Ministrstvo za notranje zadeve ne more posredovati konkretnega odgovora na vaše vprašanje, saj ne razpolaga s potrebnimi podatki, zato predlagamo, da konkretno vprašanje naslovite na vašo kadrovsko službo. Načelno stališče pa je: Javni uslužbenec ima pravico do odpravnine v višini treh plač le v primeru, če se upokoji pred ali v roku 2 mesecev od izpolnitve pogoja iz 27. člena Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2; Uradni list RS, št. 96/12) oz. če bi v zakonskem roku sklenil dogovor o nadaljevanju delovnega razmerja. Če pa je javni uslužbenec že izpolnil katerega koli od pogojev iz 27. člena ZPIZ-2 in je ob prenehanju pogodbe o zaposlitvi od tega minilo več kot dva meseca, pa mu pripada odpravnina v višini dveh plač.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica