



MINISTRSTVA

Številka: 007-1315/2012/56
Datum: 28.12. 2012

Zadeva: izvajanje 187. člena Zakona o uravnoveženju javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012) - omejitev števila dni letnega dopusta

Zakon o uravnoveženju javnih financ, ZUJF, (Uradni list RS, št. 40/2012) v 187. členu določa omejitev števila dni letnega dopusta, in sicer na naslednji način:

187. člen
(omejitev števila dni letnega dopusta)

(1) Ne glede na določbe zakonov, podzakonskih predpisov, splošnih aktov in kolektivnih pogodb, na podlagi katerih je funkcionarjem in javnim uslužbencem določeno število dni letnega dopusta, funkcionarjem in javnim uslužbencem od 1. januarja 2013 dalje pripada iz naslova delovne dobe, zahtevnosti dela, starosti javnega uslužbenca, socialnih in zdravstvenih razmer ter drugih kriterijev največ 35 dni letnega dopusta.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se javnim uslužbencem lahko določi največ 15 dodatnih dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, upošteva se kriterije in višine, kot so določene v zakonih, podzakonskih predpisih, splošnih aktih in kolektivnih pogodbah.

Po mnenju Ministrstva za pravosodje in javno upravo glede razumevanja prvega odstavka 187. člena ZUJF v praksi ne bi smelo biti težav, saj so v besedilu člena navedeni kriteriji, ki jih je treba upoštevati pri določanju števila dni dopusta, ki sodi v omejitev 35 dni. Glede števila dni letnega dopusta za posebne pogoje dela, kar ureja drugi odstavek 187. člena ZUJF, pa je treba izhajati iz navedenega člena ZUJF v povezavi z določbami kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev.

V zvezi z realizacijo 187. člena ZUJF je Vlada RS sicer pripravila tudi predlog aneksov h kolektivnim pogodbam dejavnosti in poklicev, katerih namen je bil jasneje opredeliti tiste okoliščine in kriterije, ki jih je možno šteti kot posebne pogoje dela za določanje števila dni letnega dopusta. Predlogi aneksov so bili posredovani reprezentativnim sindikatom, vendar do pogajanj za sklenitev aneksov in do sklenitve aneksov še ni prišlo. Prav tako je bil odborom za razlago kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev posredovan predlog za razlago kolektivnih pogodb v delu, kjer so urejeni kriteriji in primeri, ki bi jih bilo možno uvrstiti med posebne pogoje dela. Po mnenju Vlade RS in Ministrstva za pravosodje in javno upravo namreč ni težav glede razumevanja prvega odstavka 187. člena ZUJF, glede drugega odstavka pa se pojavljajo nejasnosti, in sicer so določbe kolektivnih pogodb take, da ni možno enoznačno opredeliti,

katere kriterije je možno uvrstiti med posebne pogoje dela, ki jih vsebuje drugi odstavek 187. člena ZUJF.

Glede na to, da se odbori za razlago kolektivnih pogodb še niso sestali in ker nova ureditev iz ZUJF velja od 1. januarja 2013 za določanje letnega dopusta za leto 2013, posredujemo priloženo pojasnilo, s katerim želimo zagotoviti enotno obravnavo javnih uslužbencev pri določanju števila dni dopusta za posebne pogoje dela. Po mnenju Vlade RS in Ministrstva za pravosodje in javno upravo je možno drugi odstavek 187. člena ZUJF razlagati tako, da se med kriterije za določanje števila dni dopusta zaradi posebnih pogojev dela uvrščajo kriteriji, določeni v naslednjih členih kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev:

1. Kolektivna pogodba za kulturne dejavnosti v RS:

- **tretji odstavek 38. člena.**

"(3) Delavcu se upoštevajoč pogoje dela dopust poveča za:

- delo v hrupu, vročini, prahu, vlagi, pod vplivom vremenskih sprememb, za delo s kemikalijami, delo na celodnevni umetni svetlobi, sevanju in prepihu, za stalno delo v izmeni ali po posebnem razporedu in za občasno delo po posebnem razporedu ali za dežurstva, 2 dni. Delovna mesta na katerih se pojavljajo ti pogoji določi direktor."

2. Kolektivna pogodba za zaposlene v zdravstveni negi:

- **tretja, četrta, peta, osma in deveta točka 47. člena.**

"3. Zaposlenemu se glede na delovne pogoje, v katerih pretežno opravlja delo, letni dopust poveča za:

- hrup in vibracije	1 dan
- prah	1 dan
- večje obremenitve vida (mikroskop, monitor, ultrazvok, računalnik)	1 dan
- neugodne klimatske razmere (mikro- in makroklima, temperatura, gibanje zraka, vlaga)	1 dan
- nevarnost infekcije	1 dan
- delo s kemikalijami (razen citostatikov)	1 dan
- večje fizične obremenitve (dvigovanje, prenašanje težjih bremen, prisilna drža)	1 dan.

Število dni dopusta po tej točki še seštevava, vendar znaša največ 3 dni. Delovna mesta, na katerih se pojavljajo ti pogoji, delodajalec opredeli v aktu o sistemizaciji na podlagi analize delovnih mest.

4. Zaposlenemu se letni dopust poveča za:

- delo v prosekturi	10 dni
- delo v intenzivni terapiji III	4 dni
- delo v intenzivni negi in terapiji I in II ter v operacijski sobi in urgentni službi	2 dni
- delo v posebnih pogojih (dežurstvo, izmensko delo, terensko delo)	2 dni

5. Zaposlenemu se glede na psihične obremenitve letni dopust poveča za intenzivno delo v polnem delovnem času z duševno motenimi oziroma duševno prizadetimi osebami v bolnišnicah, posebnih socialnovarstvenih zavodih, socialnovarstvenih zavodih za usposabljanje ter varstveno-delovnih centrih:

- za delo s težko duševno motenimi ali prizadetimi osebami	15 dni
- za delo s težje motenimi ali prizadetimi osebami	10 dni
- za delo z zmerno motenimi ali prizadetimi osebami	5 dni
- za delo z lažje motenimi ali prizadetimi osebami	2 dni

8. Zaposlenemu se glede na delo s citostatiki letni dopust poveča za:

Opravila:	Izpostavljenost:		
	Min.	Srednja	Max.
A) Čiščenje kontaminirane bolnikove okolice	1 dan	2 dni	3 dni
B) Zdravstvena nega bolnikov, ki prejemajo citostatike	1 dan	3 dni	5 dni
C) Priprava in/ali raztapljanje citostatikov	1 dan	3 dni	7 dni
D) Aplikacije citostatikov	1 dan	2 dni	3 dni

Vrednost posameznih alinej lahko seštevamo.

Pod pojmom minimalno se razume 1/3 delovnega časa.

Pod pojmom srednje se razume 1/3 do 2/3 delovnega časa.

Pod pojmom maksimalno se razume stalno delo.

9. Zaposlenemu se glede na delo v območju virov ionizirajočega sevanja letni dopust poveča za:

Opravila in izpostavljenost:

A) Dnevno delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov	1 dan
B) občasno delo z bolniki, ki imajo aplicirane terapevtske doze izotopov	
- občasno delo v prostorih TRT aparatur,	
- občasno delo s substancami, markiranimi z radionuklidi,	
- občasno aktivno sodelovanje pri diagnostičnih RTG postopkih	2 dni
C) Občasno delo pri odprtih in/ali zaprtih virih sevanja	3-9 dni
D) Stalno delo v območju virov ionizirajočega sevanja	18 dni

Alinej pod to točko med seboj ne seštevamo.

Število dni letnega dopusta po točki 8. in 9. se med seboj izključuje."

3. Kolektivna pogodba za dejavnost zdravstva in socialnega varstva:

- tretja, četrta, peta, osma in deveta točka 36. člena.

"3. Delavcu se letni dopust poveča v primeru dela pod naslednjimi pogoji za:

- hrup in vibracije 1 dan
- prah 1 dan
- večje obremenitve vida (mikroskop, monitor, ultrazvok, računalnik) 1 dan
- neugodne klimatske razmere (mikro in makro klima, temperatura, gibanje zraka, vlaga) 1 dan
- nevarnost infekcije 1 dan
- delo s kemikalijami (razen citostatikov) 1 dan
- večje fizične obremenitve (dvigovanje, prenašanje težjih bremen, prisilna drža) 1 dan.

Število dni dopusta po tej točki se seštevata, vendar skupno število dni dopusta iz te točke lahko znaša največ 3 dni.

Delovna mesta, na katerih se pojavljajo ti pogoji dela, določi direktor.

4. Delavcu se letni dopust poveča za:

- delo v prosekturi za 10 dni
- delo v intenzivni terapiji III. za 4 dni
- delavcem, ki nosijo odgovornost za diagnostiko in terapijo za 3 dni
(delovna mesta so v prilogi te pogodbe)
- delo v intenzivni negi in terapiji I. in II. st., operacijski sobi in teamu, ki dela v urgentni službi za 2 dni
- delo v posebnih pogojih dela (dežurstvo, izmensko delo, popoldansko, nočno delo, terensko delo /posebni pogoji se ne seštevajo/ za 2 dni

5. Delavcu se glede na psihične obremenitve letni dopust poveča za intenzivno delo v polnem delovnem času z duševno motenimi oziroma duševno prizadetimi osebami v bolnišnicah, posebnih socialnovarstvenih zavodih, socialnovarstvenih zavodih za usposabljanje ter varstveno delovnih centrih:

- za delo s težko duševno motenimi ali prizadetimi osebami do 15 dni
- za delo s težje motenimi ali prizadetimi osebami 10 dni
- za delo z zmerno motenimi ali prizadetimi osebami 5 dni
- za delo z lažje motenimi ali prizadetimi osebami 2 dni

8. Delavcu se glede na delo s citostatiki letni dopust poveča za:

Opravila:

Izpostavljenost:

	<i>Min.</i>	<i>Srednja</i>	<i>Max.</i>
A. Čiščenje kontaminirane bolnikove okolice	1dan	2dni	3dni
B. Zdravstvena nega bolnikov, ki prejemajo citostatike	1	3	5
C: Priprava in/ali raztapljanje citostatikov	1	3	7
D. Aplikacije citostatikov	1	2	3

Vrednost posameznih alinej lahko seštevamo.

Pod pojmom minimalno se razume 1/3 delovnega časa.

Pod pojmom srednje se razume 1/3 do 2/3 delovnega časa.

Pod pojmom maksimalno se razume stalno delo.

9. Delavcu se glede na delo v območju virov ionizirajočega sevanja letni dopust poveča za:

Opravila in izpostavljenost:

A. Dnevno delo z bolniki, ki imajo aplicirane diagnostične doze izotopov	1 dan
B. občasno delo z bolniki, ki imajo aplicirane terapevtske doze izotopov, - občasno delo v prostorih TRT aparatur, - občasno delo s substancami, markiranimi z radionuklidi, - občasno aktivno sodelovanje pri diagnostičnih RTG postopkih	2 dni
C. Občasno delo pri odprtih in/ali zaprtih virih sevanja	3-9 dni
D. Stalno delo v območju virov ionizirajočega sevanja	18 dni

Alinej pod to točko med seboj ne seštevamo.

Število dni letnega dopusta po točki 8. in 9. se med seboj izključuje."

4. Kolektivna pogodba za zdravnike in zobozdravnike v RS:

- tretja in četrta točka 36. člena.

"(3) Zdravniku se glede na delo, ki ga pretežno opravlja, letni dopust poveča še:

- za delo v prosekturi	za 10 dni
- za delo na intenzivnem oddelku, v urgentni službi ali operacijski dvorani	za 2 dni
- za stalno delo z viri ionizirajočega sevanja	za 18 dni
- za občasno delo pri virih ionizirajočega sevanja diagnostikom in terapevtom	za 9 dni
	za 3 dni

(4) Zdravniku se glede na psihične obremenitve letni dopust poveča zaradi dela z duševno motenimi osebami za: za 10 dni"

5. Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS:

- tretja alineja prvega odstavka tretje točke 47. člena.

"- za vzgojno-izobraževalno in drugo delo z otroki oziroma učenci s posebnimi potrebami v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok, mladoletnikov in mlajših polnoletnih oseb s posebnimi potrebami in šolah s prilagojenim programom ter razvojnih oddelkih vrtcev:

- a) z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida sluha in govora ter z motnjami v telesnem in gibalnem razvoju - 3 dni
- b) z motnjami vedenja in osebnosti in z zmerno motnjo v duševnem razvoju – 5 dni
- c) s težjo motnjo v duševnem razvoju ter z več motnjami – 10 dni
- za delo v hrupu, vročini, prahu in vlagi oziroma pod vplivom vremenskih razmer - 3 dni
- za delo v nočnem času - 3 dni"

Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost:

- četrta točka 28. člena.

"4. Delavcem se letni dopust poveča za:

	dni
- delo pod zemljo - največ do	5
- delo v hrupu, vročini, prahu, vlagi, mrazu, pod vplivom vremenskih sprememb, za delo s kemikalijami	2

Delovna mesta, na katerih se pojavljajo ti pogoji dela, določi poslovodni organ.

- delavcem, ki stalno delajo pri virih ionizirajočega sevanja, se letni dopust poveča do	12
- za terensko delo:	
nad 120 dni na leto	3
od 70 do 119 dni na leto	2
od 20 do 69 dni na leto	1

(pri tem se upošteva dneve iz preteklega leta)."

Predlagamo, da ministrstva v okviru svojih pristojnosti posredujete navedeno pojasnilo delodajalcem na svojem delovnem področju, s čimer bo omogočena enotna razlaga in uporaba 187. člena ZUJF pri določanju števila dni letnega dopusta javnim uslužbencem za leto 2013.

S spoštovanjem,

Dr. Senko Pličanič
minister

Poslano:
- naslovu