



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 83 30, f: 01 478 87 26



Številka: 100-752/2008/13
Ljubljana, dne 05.11.2008

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO TOŽILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE

ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE

ZADEVA: Izvajanje novega plačnega sistema - pojasnilo v zvezi z določitvijo osnovne plače pripravnikom

Na Ministrstvo za javno upravo so naslovljena tudi vprašanja, ki se nanašajo na prevedbo, uvrstitev in odpravo nesorazmerja v osnovnih plačah pripravnikov.

Da bi zagotovili enotno ravnanje organov v tej zvezi, pojasnjujemo naslednje:

Pripravniki so pred prehodom na nov plačni sistem prejeli 70% izhodiščne plače, določene za ustreznem tarifni razred (44. člen Kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti). V novem plačnem sistemu se skladno z 9. a členom ZSPJS plača pripravnika določi tako, da se uvrstitev delovnega mesta oziroma naziva, v katerem bo pripravnik opravljal naloge po opravljenem pripravništvu, zmanjša za šest plačnih razredov. Navedeno pomeni, da bo javni uslužbenec, ki je pripravnik in se usposablja npr. za delovno mesto Svetovalec (naziv Svetovalec III), uvrščen v 22. plačni razred, saj je v kolektivni pogodbi za naziv Svetovalec III določen 28. plačni razred.

Tako kot to velja za ostala delovna mesta, je tudi za delovna mesta pripravnikov potrebno upoštevati dejstvo, da javni uslužbenci na teh delovnih mestih 22. plačnega razreda ne morejo doseči takoj ob prehodu v nov plačni sistem ali ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi (v obdobju do 01.03.2010), temveč skozi časovno dinamiko odprave plačnega nesorazmerja, kot je določena v KPJS. Dejstvo, da se pripravništvo opravlja manj kot eno leto, v ničemer ne vpliva na nujnost zagotovitve postopne uvrstitve v ciljni plačni razred (v konkretnem primeru v 22. plačni razred). Tudi za določitev pravilne osnovne plače pripravnika v obdobju odprave nesorazmerja (torej do 01.03.2010) je najprej potrebno opraviti prevedbo na podlagi 49. a, 49. b in 49. c člena ZSPJS ter glede na določbo 9. a člena ZSPJS pripravnika uvrstiti v 22. plačni razred. Razumljivo je, da pripravnik, ki sklene delovno razmerje v obdobju do 01.03.2010 (npr. 01.12.2008) tega plačnega razreda ne bo dosegel, vendar pa brez prevedbe in uvrstitve v ta, sicer ciljni plačni razred, ni možno določiti pravilne osnovne plače pripravnika (Z 108) oziroma pravilnega zneska odprave nesorazmerja. Ob tem pa je treba upoštevati tudi določbo 50. člena KPJS, na podlagi katere se

nesorazmerja v osnovnih plačah, ki so večja od štirih plačnih razredov v višini nesorazmerja nad štirimi plačnimi razredi odpravijo (izplačajo) takoj. Če gre za pripravnika, ki je imel sklenjeno delovno razmerje od 01.05.2008, je pri prvem izplačilu plače v novem plačnem sistemu bilo treba izvesti tudi poračun od 01.05.2008.

V nadaljevanju je predstavljen konkreten primer izračuna pravilnega zneska osnovne plače in zneska za odpravo nesorazmerja pripravnika, ki bo sklenil delovno razmerje npr. 01.12.2008 in se bo usposabljal za samostojno opravljanje nalog na delovnem mestu Svetovalec (naziv Svetovalec III). Količnik za določitev osnovne plače naziva Svetovalec III pred prehodom na nov plačni sistem je znašal 3,30 (195. člen ZJU), plačni razred istega naziva v novem plačnem sistemu pa je 28. (Kolektivna pogodba za državno upravo, uprave pravosodnih organov in uprav samoupravnih lokalnih skupnosti – tarifni del):

I. Prevedba

Za pravilno določitev prevedbe je potrebno upoštevati količnik 3,30 (izhodiščni količnik za določitev osnovne plače javnega uslužbenca v nazivu Svetovalec III), dodatek v višini 1,05 količnika in dodatek v višini 0,15 količnika (npr. 14. in 16. a člen Uredbe o količnikih za določitev osnovne plače in dodatkih zaposlenim v Službah Vlade Republike Slovenije in v upravnih organih). Seveda pa je glede na dejstvo, da gre za pripravnika, potrebno upoštevati, da njihova plača znaša 70% plače, ki bi jo prejeli na delovnem mestu, za katerega se usposablja v času pripravništva. Dodatek v višini 0,15 količnika je treba upoštevati v celotni (100% višini), saj je določen za vse zaposlene v javnem sektorju v enaki višini, torej v isti višini kot za ostale zaposlene, tudi za pripravnike.

Upoštevaje navedeno je za določitev prevedbe javnega uslužbenca – pripravnika treba uporabiti naslednjo formulo:

$$((3,30 + 1,05) * 248,72) / 70 * 100 + (0,15 * 248,72) = 794,66 \text{ €} = \mathbf{14. \text{ plačni razred.}}$$

II. Uvrstitev

Na podlagi prvega odstavka 49. č člena ZSPJS ter upoštevaje 9. a člen ZSPJS, se pripravnika uvrsti v **22. plačni razred** (šest plačnih razredov nižje od uvrstitve delovnega mesta oziroma naziva, za katerega se usposablja).

III. Odprava nesorazmerja

Nesorazmerje se odpravlja med 14. in 22. plačnim razredom (pripravniki niso mogli napredovati), torej za osem plačnih razredov. Ker KPJS v 50. členu določa, da se nesorazmerje, ki je višje od štirih plačnih razredov nad štirimi plačnimi razredi odpravi takoj, se bodo štirje plačni razredi pripravniku izplačali takoj ob sklenitvi delovnega razmerja, nesorazmerje pa se bo odpravljalo med 18. in 22. plačnim razredom. Pripravnik bo torej v konkretnem primeru prejel osnovno plačo (Z 108) v višini, ki je izračunana tako, da se od zneska 22. plačnega razreda odšteje $\frac{3}{4}$ (tri četrtine) razlike med 22. in 18. plačnim razredom. Od 01. januarja 2009 do 31. avgusta 2009 bo prejel osnovno plačo (Z 108), v višini $\frac{2}{4}$ zneska razlike med 22. in 18. plačnim razredom, od 01.09.2009 do izteka pripravništva (če se izteče pred 01. marcem 2010) pa bo prejel $\frac{3}{4}$ (tri četrtine) zneska razlike med 22. in 18. plačnim razredom. Upoštevaje desetmesečno pripravniško dobo in konkreten primer sklenitve pogodbe o zaposlitvi s 01.12.2008, je razumljivo, da pripravnik 100% zneska 22. plačnega razreda ne bo dosegel.

IV. Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za delovno mesto Svetovalec (naziv Svetovalec III)

S sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi za uradniško delovno mesto Svetovalec (naziv Svetovalec III) po izteku pripravniške dobe se upoštevaje prvi stavek prvega odstavka 19. člena ZSPJS uradnika uvrsti v 28.

plačni razred. Ker pa bo v naziv Svetovalec III uradnik imenovan v obdobju odprave nesorazmerja, tudi 28. plačnega razreda ne bo dosegel takoj, temveč po časovni dinamiki, določeni v KPJS. Za pravilno določitev zneska odprave nesorazmerja je potrebno upoštevati razliko med prevedbo naziva Svetovalec III in uvrstitvijo istega naziva v kolektivni pogodbi, kar pomeni, da se nesorazmerje odpravlja med 23. in 28. plačnim razredom.

S spoštovanjem,

Dr. Gregor Virant
MINISTER