



Številka: 100-461/2008/17
Ljubljana, 29.07.2008

pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO PRAVOBRANILSTVO REPUBLIKE SLOVENIJE

SKUPNOST OBČIN SLOENIJE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE

ZADEVA: položajni dodatek za vodenje organizacijske enote po pooblastilu

Glede na to, da se je pojavilo nekaj vprašanj glede upravičenosti javnih uslužbencev, ki vodijo organizacijske enote po pooblastilu, do položajnega dodatka, posredujemo naslednje stališče:

Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/07-UPB, 17/08, 57/08) v prvem odstavku 24. člena določa, da je položajni dodatek del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta, naziva ali funkcije.

Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka (Uradni list RS, št. 57/08) pa v prvem in drugem odstavku 3. člena določa:

(1) Položajni dodatek je del plače, ki pripada javnemu uslužbencu, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranji organizacijski enoti, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva.

(2) Javnemu uslužbencu pripada položajni dodatek v primeru, ko so v posamezni notranji organizacijski enoti na sistemiziranih delovnih mestih zaposleni najmanj 3 javni uslužbenci, vključno z javnim uslužbencem, ki izvršuje pooblastila v zvezi z vodenjem, usklajevanjem in izvajanjem dela v notranje organizacijski enoti.

Upošteva je navedene določbe torej tudi javnemu uslužbencu, ki po pooblastilu vodi notranjo organizacijsko enoto, pripada položajni dodatek, in sicer v skladu s kriteriji, ki jih za določanje višine tega dodatka vsebuje navedena uredba v 5. in 6. členu, pri tem pa je treba upoštevati tudi določbe glede usklajevanja višine položajnega dodatka iz 8. člena uredbe.

Da bi zagotovili enoten pristop k obravnavi položajnega dodatka v primeru vodenja notranje organizacijske enote po pooblastilu, predlagamo, da se položajni dodatek določi v naslednjih primerih:

- da je delovno mesto vodje dejansko sistemizirano, ni pa zasedeno,
- da gre za odsotnost vodje, ki zaseda sistemizirano delovno mesto vodje, in ta odsotnost traja neprekinjeno nad 30 dni.

Nadomeščanje vodje v primeru krajših odsotnosti naj se obravnava v okviru instituta delovne uspešnosti oziroma povečanega obsega dela.

S spoštovanjem

Mag. Roman REP
državni sekretar

POSLANO:

- naslov