



Številka: 100-489/2010/2
Ljubljana, 5.8.2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

ZADEVA: Poskusno delo

Prejeli smo vaše e-vprašanje, v katerem sprašujete, ali lahko javna uslužbenka, ki je zaposlena za nedoločen čas in ima poskusno dobo 6 mesecev, dobi odpoved delovnega razmerja, na željo vodje. V zvezi z navedenim pojasnjujemo:

Zakon o delovnih razmerjih (ZDR - Uradni list RS, št. 42/02, 103/07) v 125. členu določa poskusno delo, in sicer:

- (1) *V pogodbi o zaposlitvi se delavec in delodajalec lahko dogovorita o poskusnem delu.*
- (2) *Poskusno delo traja največ šest mesecev. Poskusno delo se lahko podaljša v primeru začasne odsotnosti z dela.*
- (3) *V času trajanja poskusnega dela lahko delavec odpove pogodbo o zaposlitvi s sedemdnevnim odpovednim rokom.*
- (4) *Če delodajalec ob poteku poskusnega dela ugotovi, da delavec poskusnega dela ni uspešno opravil, **lahko** delavcu izredno odpove pogodbo o zaposlitvi.*
- (5) *V času trajanja poskusnega dela delodajalec delavcu ne sme odpovedati pogodbe o zaposlitvi, razen če*
- (6) *So podani razlogi za izredno odpoved ali zaradi postopka za prenehanje delodajalca ali prisilne poravnave.*

V 67. členu Zakona o javnih uslužbencih (ZJU - Uradni list RS, št. 56/02, 110/02, 02/04, 23/05, 35/05 - upb1, 62/05, 75/05, 113/05, 32/06 - upb2, 33/07, 63/07-upb3, 65/08) je določeno:

- (1) *Pred sklenitvijo delovnega razmerja za strokovno-tehnična delovna mesta se lahko opravi predhodni preizkus usposobljenosti.*
- (2) *Predstojnik lahko odloči, da se delovno razmerje sklene pod pogojem, da javni uslužbenec uspešno opravi poskusno delo, razen v primeru, ko je javni uslužbenec predhodno že opravil preizkus usposobljenosti. Poskusno delo lahko traja največ šest mesecev.*
- (3) *Pogoj iz drugega odstavka tega člena se lahko določi tudi v primeru premestitve na drugo delovno mesto v aneksu k pogodbi o zaposlitvi. V **primeru neuspešno opravljenega poskusnega dela se uporabljajo določbe tega zakona o posledicah ugotovitve nesposobnosti.***

V kolikor gre za opravljanje poskusnega dela ob sklenitvi delovnega razmerja, se uporabljajo določbe 125. člena ZDR, v kolikor gre za opravljanje poskusnega dela ob premestitvi, pa se uporabljajo določbe 67. člena ZJU.

S spoštovanjem,

Pripravila:
Saša Kozlevčar
višja svetovalka I

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si

Tržaška 21, 1000 Ljubljana

t: 01 478 1650, f: 01 478 1699



Vročiti:
- e-naslov