



REPUBLIKA SLOVENIJA

MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO
DIREKTORAT ZA ORGANIZACIJO IN KADRE

www.mju.gov.si, e: gp.mju@gov.si
Tržaška 21, 1000 Ljubljana
t: 01 478 1650 f: 01 478 1699



Številka: 100-533/2010/2
Ljubljana, 28.09.2010

ZADEVA: pravice po razrešitvi s položaja direktorja občinske uprave

V zvezi z vašimi vprašanji glede pravic po razrešitvi s položaja direktorja občinske uprave posredujemo naslednje odgovore:

Direktor občinske uprave je v skladu z 82. členom ZJU uradnik na položaju, ki ga po izvedenem javnem natečaju imenuje župan za dobo 5 let. V primeru, da je na položaj imenovana oseba, ki je že bila zaposlena v občinski upravi za nedoločen čas, ohrani delovno razmerje za nedoločen čas.

V skladu s petim odstavkom 83. člena lahko župan po nastopu funkcije v času enega leta direktorja občinske uprave razreši s položaja. Po taki razrešitvi ima ta javni uslužbenec v skladu s sedmim odstavkom 83. člena ZJU po prenehanju položaja pravico, da se ga premesti na delovno mesto, ki ustreza njegovemu nazivu in za katero izpolnjuje pogoje. To pravico je možno realizirati, če delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nazivu, ki ga ima razrešeni javni uslužbenec, obstaja oziroma je prosto.

V primeru, da direktor oz. javni uslužbenec ostane v tej občinski upravi in župan temu javnega uslužbenca ponudi drugo prosto delovno mesto, je ohranitev naziva povezana s tem, v kakšnem nazivu se naloge na tem delovnem mestu opravljajo. ZJU ne vsebuje določbe, ki bi v vsakem primeru zagotavljala ohranitev naziva in plačnega razreda. Če delovnega mesta z nazivom, ki ga razrešeni javni uslužbenec ima, ni, potem je naslednja možnost ponudba drugega delovnega mesta v nižjem nazivu. V zvezi s tem opozarjamo, da je pred spremembo ZJU določal, da v primeru, če delovnega mesta v nazivu, ki ga ima razrešeni uradnik, ni, temu uradniku preneha delovno razmerje, s spremembo pa smo poskušali zagotoviti, da se poskuša najti primerno delovno mesto.

Če razrešeni uradnik kandidira na prosto delovno mesto pri drugem delodajalcu, je naziv ponovno vezan na naziv, ki je pogoj za opravljanje dela na tem delovnem mestu, možnost ohranitve doseženih napredovanj pa je določena v 19. in 20. členu ZSPJS. Pri tem opozarjamo, da gre praviloma za ohranitev doseženih napredovanj in ne za ohranitev plačnega razreda, saj je plačni razred vezan na naziv in na delovno mesto. Glede napredovanj direktorja občinske uprave pa opozarjamo še na določbo 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08 in 113/09), ki določa napredovanje javnega uslužbenca iz plačne skupine B po prenehanju mandata.

Glede na to, da ste glede naziva in možnosti ohranitve plačnega razreda posredovali splošna vprašanja, bolj natančni odgovori niso možni. Za natančnejše odgovore bi namreč morali

posredovati podatke o sistemiziranem delovnem mestu (nazivi, tarifni in plačni razred delovnega mesta), ki je prosto oziroma na katerega bi uradnik kandidiral.

S spoštovanjem

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

POSLANO:

– naslovu po e-pošti