



Številka: 100-413/2010/2

Datum: 29. 07. 2010

ZADEVA: pravice župana po prenehanju funkcije

Na Ministrstvo za javno upravo smo prejeli vaša vprašanja glede pravic župana po prenehanju funkcije oziroma mandata.

Uvodoma pojasnjujemo, da pravice občinskih funkcionarjev, torej župana, po prenehanju mandata ureja Zakon o funkcionarjih v državnih organih (Uradni list RS, št. 30/90, 18/91, 22/91, 2/91-I, 4/93 in 18/94), in sicer to ureja navedeni zakon v III. poglavju, v 14. členu, ki določa:

Funkcionar, ki je opravljal funkcijo poklicno ter mu je funkcija prenehala z iztekom mandata ali pred iztekom mandata in se iz objektivnih razlogov ne more takoj vrniti v prejšnjo organizacijo ali k delodajalcu oziroma ne more skleniti delovnega razmerja za delovno mesto, ki ustreza stopnji njegove izobrazbe za določeno vrsto poklica, ima pravico do nadomestila osebne dohodka v višini osebne dohodka, ki bi ga prejemal, če bi opravljal funkcijo.

Pravico iz prejšnjega odstavka ima funkcionar do vrnitve v prejšnjo organizacijo ali k delodajalcu oziroma do nove zaposlitve ali do izpolnitve pogojev za upokožitev, vendar največ tri mesece.

Pravica iz prvega odstavka tega člena se lahko podaljša še za devet mesecev, če v tem času funkcionar izpolni pogoje za upokožitev.

Upošteva se navedeno lahko župan po prenehanju funkcije pod pogoji iz navedenega člena uveljavlja pravico do nadomestila plače, če se ne more vrniti k prejšnjemu delodajalcu oziroma ne more skleniti delovnega razmerja. V skladu s tretjim odstavkom 14. člena zakona pa se lahko pravica do prejemanja nadomestila plače podaljša še za devet mesecev, če bivši župan v tem času izpolni pogoje za upokožitev. Nadomestilo plače izplačuje občina, v kateri je župan opravljal funkcijo.

V zvezi z vašimi konkretnimi vprašanji po posredujemo naslednje odgovore:

1. Županu po prenehanju mandata ni zagotovljena vrnitev na prejšnje delovno mesto, ampak samo pravica do vrnitve k delodajalcu oziroma v prejšnjo organizacijo na delovno mesto, ki ustreza stopnji njegove izobrazbe za določeno vrsto poklica, konkretno delovno mesto pa je v primeru vrnitve predmet dogovora med delodajalcem in bivšim županom,
2. Če ustreznega delovnega mesta ni oziroma ni možnosti vrnitve k delodajalcu oziroma v organizacijo, ima župan po prenehanju mandata pravico do nadomestila plače v višini plače, ki jo je prejemal, ko je opravljal funkcijo, in sicer v skladu s pogoji i 14. člena zakona o funkcionarjih,
3. Navedeni člen kot tudi celoten zakon o funkcionarjih ne omejujeta pravic po prenehanju mandata na en mandat, ampak zakon določa pravico do vrnitve po prenehanju mandata, če vrnitev ni možna, pa pravico do nadomestila plače, prav tako zakon ne daje podlage za kakršenkoli dogovor glede zagotavljanja oziroma ohranitve delovnega mesta. Pri tem pa

opozarjamo, da je uveljavljanje pravice po prenehanju mandata možno v primeru, če je funkcionar opravljal funkcijo več mandatov, vendar nepretrgoma, torej, da med enim in drugim mandatom ni bilo obdobja, ko ni imel statusa funkcionarja.

S spoštovanjem!

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslov