



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO**

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: [gp.mju@gov.si](mailto:gp.mju@gov.si)

[www.mju.gov.si](http://www.mju.gov.si)

Številka: 100-610/2015/2

Datum: 21. 5. 2015

**Zadeva: Premestitev javnega uslužbenca iz organa državne uprave v občino v okviru internega trga dela - odgovor**

**Zveza: vaš e-mail z dne 13.5.2015**

Spoštovani,

Vezano na vaše vprašanje, ki se nanaša na možnost premestitve javnega uslužbenca iz ministrstva v upravo lokalne skupnosti, oba organa pa sta vključena v interni trg dela, Ministrstvo za javno upravo uvodoma najprej pojasnjuje, da ministrstvo ne more presojeti konkretnih primerov, ampak lahko le posreduje mnenja in odgovore, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Glede na posredovano vprašanje v nadaljevanju posredujemo spodnje pojasnilo:

V drugem odstavku 57. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 - uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF, v nadaljevanju ZJU) je določeno, da če prostega delovnega mesta ni mogoče zasesti na način iz prvega odstavka tega člena, torej s premestitvijo v okviru istega organa, se lahko delovno mesto zasede s premestitvijo javnega uslužbenca iz drugega organa; za ta namen se lahko izvede interni natečaj.

Uredba o postopku za zasedbo prostega delovnega mesta v organih državne uprave in v pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 139/06 in 104/10) v tretjem odstavku 2. člena določa, da se prosto delovno mesto zasede s premestitvijo javnega uslužbenca iz istega ali drugega organa oziroma v okviru internega trga dela, če pa navedeno ni mogoče, potem pa je za zasedbo delovnega mesta obvezen postopek javnega natečaja, če gre za uradniško delovno mesto in, če poseben zakon ne določa drugače.

Upošteva se navedeno in dejstvo, da je občina vključena v interni trg dela, se torej javni uslužbenec z njegovim soglasjem lahko premesti na delovno mesto v občinsko upravo. Ob tem pa vas opozarjamo, da bo treba z njim pri novem delodajalcu skleniti novo pogodbo o zaposlitvi.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica