



Številka: 100-432/2010/2  
Ljubljana, 11.8.2010

Pri odgovoru se obvezno sklicujte na našo številko!

**ZADEVA: Premestitev v Občini Kostel in v organu skupne občinske uprave Medobčinska uprava Kostel in Osilnica - odgovor**

Spoštovani,

V zvezi z možnostmi premestitev v Občini Kostel in v organu skupne občinske uprave Medobčinska uprava Kostel in Osilnica ter v zvezi s konkretno izpostavljenima primeroma posredujemo naslednje mnenje:

1.

Uvodoma ugotavljamo, da najvišje položaje, med katere sodi tudi direktor oziroma tajnik občinske uprave ureja Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08) v 82. členu, ki določa tudi način pridobitve tega položaja. V ZJU za navedene položaje ni posebne določbe glede delovnega časa, zakon določa le, da se mandat pridobi za 5 let in skladno s tem se sklene pogodba o zaposlitvi oziroma aneks, če gre za uradnika, ki ima delovno razmerje v organu za nedoločen čas.

Ne glede na navedeno pa menimo, da je bil namen zakonodajalca, da se naloge na položajnih delovnih mestih, posebej teh, ki jih ureja 82. člen ZJU, opravljajo polni delovni čas. Menimo tudi, da bi sicer bilo možno, da izvirni predpisi občine vsebujejo določbo, na podlagi katere bi bilo možno, da bi se delo na položajnem delovnem mestu direktorja opravljalo v krajšem delovnem času od polnega. Zato je treba preveriti te predpise kot tudi predpise, predvsem zakon, ki ureja lokalno samoupravo, ali je možno opravljati delo na položaju direktorja občinske uprave in na delovnem mestu vodje skupne občinske uprave za krajši delovni čas. Prav tako je treba v odločbi o imenovanju direktorja občinske uprave preveriti, ali vsebuje kakšno določbo glede njegovega delovnega časa oz. njegove delovne obveznosti.

V zvezi z navedeno problematiko opozarjamo še na določbo petega odstavka 45. člena Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, priloga I, priloga I.a, priloga II, priloga II.a, priloga III (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10), ki določa:

*(5) Javni uslužbenec lahko sklene delovno razmerje oziroma je premeščen na delovno mesto tako, da v okviru polnega delovnega časa opravlja naloge na več delovnih mestih v istem ali različnih organih. V primeru iz tega odstavka lahko uradnik opravlja naloge samo na uradniških mestih, ki se lahko opravljajo v istem nazivu.*

Menimo sicer, da navedena določba ni namenjena urejanju položajnih delovnih mest, vendar pa je po našem mnenju pred dokončno odločitvijo o pravilnosti ravnanja v primeru, ki je naveden v vašem dopisu, treba preveriti tudi določbe akta o sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi in v skupni medobčinski upravi. Po našem mnenju pa je treba preveriti tudi postopek oziroma pravilnost premestitve, in sicer razrešitev s položaja direktorja občinske uprave, možnost premestitve upoštevaje sedež in delodajalca v primeru skupne občinske uprave ter vsebino akta, s katerim je bila skupna občinska uprava ustanovljena.

2.

Glede premestitev javne uslužbenke, ki ima sklenjeno delovno razmerje za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja, v organ skupne občinske uprave, pa pojasnjujemo, da takšna premestitev po našem mnenju ni skladna z zakonom. Menimo namreč, da premestitev v primeru sklenitve delovnega razmerja za določen čas praviloma ni možna, saj gre za sklenitev delovnega razmerja za določen namen in za določeno časovno obdobje v skladu s prvim odstavkom 68. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo in 65/08).

Menimo namreč, da je pravilnost in skladnost z zakonom v primeru premestitve javnega uslužbenca, ki ima sklenjeno delovno razmerje za določen čas, treba presoјati glede na namen, za katerega je tako delovno razmerje sklenjeno. V primeru sklenitve delovnega razmerja za določen čas, vezanega na osebno zaupanje funkcionarja, že ZJU določa, da se tako delovno razmerje sklene najdlje za čas trajanja funkcije funkcionarja (prvi odstavek 69. člena ZJU), kar pomeni, da premestitev ni možna oziroma ni v skladu z zakonom. V primeru, da bi bilo delovno razmerje za določen čas sklenjeno za opravljanje nalog v določenem projektu za čas trajanja takega projekta, potem bi po našem mnenju bilo znotraj tega projekta možna tudi premestitev na drugo delovno mesto.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec  
generalna direktorica

POSLANO:

– naslov