



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Ministrstvo za javno upravo

gp.mju@gov.si

Številka: 1001-86/2011-2

Datum: 11. 2. 2011

ZADEVA: Odgovor na vprašanje v zvezi z obračunom in plačilom prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

ZVEZA: Vaš dopis št. 1000-74/2010-2

Spoštovani!

Na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve smo prejeli vaš dopis, v katerem sprašujete, kako je z obračunom in plačilom prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje v primerih odsotnosti z dela brez pravice do nadomestila plače in kako je z obračunom in plačilom prispevkov v primeru, če se javnemu uslužbencu na njegovo željo poleg plačane odsotnosti z dela odobri tudi odsotnost z dela brez pravice do nadomestila plače.

Veljavni Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 109/06 – uradno prečiščeno besedilo, 112/2006, Odl. US: U-I-358/04-13, 114/2006-ZUTPG, 10/2008-ZVarDod in 98/09-ZIUZGK, v nadaljnjem besedilu: **ZPIZ-1**) v 30. členu določa, da v primeru, če zakon ne določa drugače, traja zavarovanje od začetka pravnega razmerja, ki je podlaga za obvezno zavarovanje, do prenehanja takega razmerja. Po 31. členu ZPIZ-1 se obvezno zavarovanje prekine med drugim tudi v obdobju neplačanega dopusta, daljšega od 30 dni.

Obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje tako praviloma traja od vzpostavitve pravnega razmerja, ki pomeni podlago za obvezno zavarovanje, pa vse do prenehanja tega razmerja. Za delavce pomeni začetek obveznega zavarovanja dan nastopa dela, ki je dogovorjen s pogodbo o zaposlitvi in se v času trajanja pravnega razmerja, v primeru krajšega neplačanega dopusta, ne prekine. Kot daljši dopust se šteje dopust, ki traja dalj kot 30 dni. V primeru daljšega neplačanega dopusta, pa se obvezno zavarovanje prekine za čas trajanja prekinitve oziroma mirovanje pravnega razmerja, ki je podlaga za obvezno zavarovanje, v tem času pa zakon v 34. členu omogoča prostovoljno vključitev posameznika v obvezno zavarovanje. Slednji omogoča prostovoljno vključitev v obvezno zavarovanje državljanom RS, starim najmanj 15 let, pod pogoji in v primerih določenih z zakonom, in sicer tudi takrat, ko sicer ne bi bili izpolnjeni pogoji za obvezno zavarovanje. Obdobje, ko je bil delavec na neplačanem izrednem dopustu pa se v

skladu s 190. členom ZPIZ-1 ob plačilu prispevkov šteje tudi v zavarovalno dobo. Glede na zapisano pojasnujemo, da je obračun in plačilo prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje osebam, ki so na neplačanem dopustu, odvisno od časa trajanja tega dopusta. V primeru krajšega dopusta se prispevki obračunajo in plačajo, v primeru neplačanega dopusta daljšega od 30 dni pa se obvezno zavarovanje prekine. Pojasnujemo tudi, da tudi nov Zakon o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (v nadaljevanju ZPIZ-2), ki trenutno še ne velja, ker je sprožena zahteva za presojo ustavnosti zahteve za razpis referendumu, ohranja ureditev prekinitve obveznega zavarovanja zgolj v primeru neplačanega dopusta, daljšega od 30 dni.

Pojasnujemo še, da je iz dopisa razvidno, da naj bi bil k njem pripet tudi dopis Ministrstva za zdravje, ki pa ga nismo prejeli, zato pojasnujemo, da je odgovor osnovan na splošno in na določbah ZPIZ-1. V primeru potrebe po konkretnem odgovoru vas prosimo, da nam posredujete priponko.

S spoštovanjem,

Peter POGAČAR
GENERALNI DIREKTOR

Pripravila:

Katja Kobal, višja svetovalka III

Nataša Trček, sekretarka
vodja sektorja

Vročiti:

- naslovníku – elektronsko