

**UREDBA O NAPREDOVANJU
URADNIKOV V NAZIVE
(Uradni list RS, št. 98/08**

Velja od 15. oktobra 2008

OBSEG UREJANJA IN VELJAVNOST

- uredba določa pogoje in postopek napredovanja uradnikov v naziv
- veljavnost: organi državne uprave, pravosodni organi, uprave lokalnih skupnosti
- določitev osnovne plače – predpisi o plačah v javnem sektorju
- namen: spodbujanje kariere in nagrajevanje uradnikov

POGOJI ZA NAPREDOVANJE

- predpisana stopnja izobrazbe, delovne izkušnje in drugi pogoji, določeni z zakonom, podzakonskim predpisom oz. splošnim aktom
- da se naloge na delovnem mestu lahko opravljajo v višjem nazivu
- ocene, določene v 5. členu uredbe

OMEJITEV NAPREDOVANJA

Uradnik ne more napredovati:

- če je bila v času od zadnjega imenovanja ugotovljena njegova nesposobnost za opravljanje dela, dokler ponovno ne izpolni pogojev po uredbi
- če mu je bil izrečen disciplinski ukrep (opomin, denarna kazen), dokler ukrep ni izbrisan iz evidence
- če je bil pravnomočno obsojen za kaznivo dejanje, storjeno na delu ali v zvezi z delom, dokler kazen ni izbrisana iz kazenske evidence

OCENA ZA NAPREDOVANJE

- ocena uradnika se določi v skladu z uredbo o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede
- uradnik napreduje v eno stopnjo višji naziv:
 - ko v nazivu iste stopnje,
 - v času od zadnjega napredovanja,
 - doseže 3 x “odlično”, 4 x najmanj “zelo dobro” ali 5 x najmanj “dobro”
 - ko doseže 16 točk v 4 letih, pri čemer se ocena zadovoljivo ne upošteva

OCENA ZA NAPREDOVANJE

- uradnik v naziv prve in druge stopnje napreduje:
 - ko v nazivu iste stopnje
 - doseže 5 x “odlično” ali 6 x najmanj “zelo dobro”
- premestitev na manj zahtevno delovno mesto (lastna želja, poslovni razlogi): upoštevajo se tudi ocene, dosežene v višjem nazivu oz. na zahtevnejšem delovnem mestu
- napredovanje v naziv prve stopnje ni možno kot pospešeno napredovanje (8. člen uredbe)

NAPREDOVANJE - PREMESTITEV

- napredovanje zaradi premestitve na zahtevnejše delovno mesto – izpolnjevanje pogojev za imenovanje v najnižji naziv in drugih pogojev za delovno mesto
- po premestitvi ni možno napredovati na podlagi ocen, doseženih v nazivu oz. na delovnem mestu pred premestitvijo

POSPEŠENO NAPREDOVANJE

- možno v eno stopnjo višji naziv
- z eno oceno “odlično”
- ob izpolnjevanju ostalih pogojev za napredovanje
- ugotovitev predstojnika, da so delovne in strokovne kvalitete uradnika izjemnega pomena za delo organa
- delež: največ 5 % uradnikov v organu, ki so za isto leto ocenjeni “odlično” – zaokrožitev navzgor

ZAČASNA PREMESTITEV

- uradnik – začasno premeščen – ni imenovan v naziv:
 - napreduje glede na naziv, ki ga je dosegel pred začasno premestitvijo
 - če izpolni pogoje, določene v uredbi

NAPREDOVANJE DIREKTORJEV

- možnost napredovanja glede na naziv, ki ga je pridobil z imenovanjem za direktorja
- pogoji za napredovanje po tej uredbi
- direktor: mandat 5 let, uradniški naziv, ocene predstojnika

POSTOPEK NAPREDOVANJA

- preverjanje pogojev: vsako koledarsko leto do 15. marca
- roki za uveljavitev pravic:
 - predstojnik – odločitev v roku 30 dni od 15. marca
 - pravice iz višjega naziva: od 1. maja dalje
 - napredovanje zaradi premestitve – pravice z dnem premestitve na zahtevnejše delovno mesto

PREHODNE IN KONČNA DOLOČBA

- ocene, pridobljene po ZJU, se upoštevajo pri odločanju o napredovanju v skladu z uredbo
- ocene po ZJU se štejejo za ocene, pridobljene v nazivu, ki ga ima uradnik ob uveljavitvi uredbe – na dan 15.10.2008
- ocenjevanje za leto 2008 – za napredovanje v naziv!