



Številka: 100-1834/2014/2

Datum: 29.11.2014

Zadeva: pogodba o zaposlitvi ali sklep za župana in podžupana

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje glede sklenitve pogodbe o zaposlitvi za župana in podžupana oziroma kako urediti njune pravice.

Uvodoma pojasnjujemo, da sta župan in podžupan občinska funkcionarja, ki svojo funkcijo pridobita v skladu z zakonom, in sicer župan na neposrednih volitvah z izvolitvijo, požupan pa z imenovanjem. Glede na način pridobitve funkcije se po našem mnenju s funkcionarji ne sklepa pogodbe o zaposlitvi, saj ne gre za postopek sklenitve delovnega razmerja, pravice funkcionarjev pa se urejajo s sklepi, ki jih izdajajo pristojni organi, za župana pristojna Komisija za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja (KMVVI), za podžupana pa župan. Če oba funkcionarja opravljata funkcijo poklicno, pomeni, da sta na podlagi akta o izvolitvi oziroma o imenovanju pričela opravljati funkcijo in s tem tudi pridobila pravice iz pokojninskega, invalidskega in zdravstvenega zavarovanja (delovna oziroma pokojninska doba, zdravstveno zavarovanje), seveda ob ustrezni prijavi v zdravstveno in pokojninsko zavarovanje.

Pravico do plače se za oba funkcionarja, če opravljata funkcijo poklicno, določi s sklepom, ki ga za župana izda KMVVI), za požupana pa župan. V sklepu se določi plača upošteva določbe ZSPJS, priloga 3, kjer so funkcije v lokalnih skupnosti uvrščene v plačne razrede, ter 25. člen ZSPJS, ki določa dodatek za delovno dobo, in sicer določa, da funkcionarjem pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,33% od osnovne plače za vsako zaključeno leto delovne dobe. Upošteva določbe ZSPJS občinskim funkcionarjem drugi dodatki ne pripadajo, kar pomeni, da v sklepu o določitvi plače občinskega pravilnika o plačah in drugih prejemkih ni treba navajati.

V zvezi z vašim vprašanjem pojasnjujemo še, da ZSPJS ni lex specialis ZDR, saj ZSPJS ureja sistem plač v javnem sektorju in ne ureja delovnih razmerij. Prav tako pa ZDR ni podlaga za urejanje pravic iz delovnega razmerja za funkcionarje na način, da bi na njegovi podlagi sklepali pogodbo o zaposlitvi, saj pri izvrševanju funkcije, ki jo funkcionar pridobi z izvolitvijo ali imenovanjem, ne gre za izvajanje nalog v okviru delovnega razmerja.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovníku po e-pošti