



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO,
DRUŽINO IN SOCIALNE ZADEVE**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA
IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

**MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE IN
JAVNO UPRAVO**
gp.mpju@gov.si

Številka: 419-17/2012-20
Datum: 5.7.2012

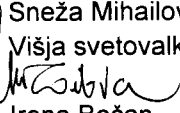

Zadeva: Razlaga 116. člena ZDR

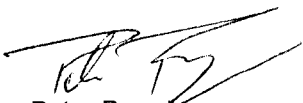
Spoštovani,

v zvezi z vašim zaprosilom za pojasnilo 116. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06, 46/07, 103/07, 45/08 in 83/09; v nadaljevanju ZDR) v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi po 188. ali 246. členu Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/10; ZUJF) vam v nadaljevanju v okviru pristojnosti Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve podajamo pravno mnenje z vidika splošne delovne zakonodaje.

Uvodoma pojasnjujemo, da tretji odstavek 116. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 42/02, 79/06, 46/07, 103/07, 45/08 in 83/09; v nadaljevanju ZDR), ureja posebno varstvo delavcev, ki so ob izteku odpovednega roka odsotni z dela zaradi bolezni ali poškodbe. Gre za odložitev učinkovanja redne odpovedi, saj takemu delavcu preneha delovno razmerje z dnem, ko se delavec vrne na delo oziroma bi se moral vrniti na delo, najkasneje pa s potekom šestih mesecev po izteku odpovednega roka. Dokler pa je delavec odsoten z dela zaradi bolezni ali poškodbe, mu delovno razmerje ne more prenehati pred potekom šestih mesecev po izteku odpovednega roka. Do navedenega varstva imajo delavci pravico izključno na podlagi redne odpovedi pogodbe iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti po prvi ali drugi alineji 88. člena ZDR.

Ob odsotnosti specialne ureditve za delavce, zaposlene v državnih organih, lokalnih skupnostih in v zavodih, drugih organizacijah in zasebnikih, ki opravljajo javno službo, ugotavljamo, da gre v primeru prenehanja pogodbe o zaposlitvi po 188. ali 246. členu ZUJF za način prenehanja v smislu sedme alineje 75. člena ZDR – v drugih primerih, ki jih določa zakon. V tem primeru ZDR ne predvideva posebnega varstva delavcev na podlagi 116. člena oziroma odložitve učinkovanja redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi.

Pripravila:
Sneža Mihailova
Višja svetovalka III

Irena Bečan
Vodja sektorja



Peter Pogacar
GENERALNI DIREKTOR

