



Številka: 0100-618/2010/2

Datum: 31. 07. 2010

ZADEVA: razporejanje na delo

Na Ministrstvo za javno upravo ste posredovali vprašanje glede razporejanja delovnega časa, in sicer vas zanima, ali vam za čas prekinitve med usposabljanjem pripada dodatek za deljen delovni čas.

Uvodoma pojasnjujemo, da delovni čas policistov ureja Zakon o policiji, Zpol – UPB7 (Uradni list RS, št. 66/2009) kot poseben zakon, in sicer v 81. in 82. členu, pri čemer posebej opozarjamo na 81. člen, ki določa:

81. člen

Delavci policije so dolžni opravljati delo v posebnih delovnih pogojih, kadar je to potrebno za izvajanje z zakonom določenih nalog.

Posebni delovni pogoji so:

- delo v neenakomernem delovnem času;*
- delo v izmenah;*
- delo ob sobotah, nedeljah, praznikih in drugih dela prostih dnevih;*
- delo preko polnega delovnega časa;*
- popoldansko in nočno delo;*
- pripravljenost za delo v delovnih prostorih, na določenem kraju ali doma;*
- delo v deljenem delovnem času.*

Delo v neenakomernem delovnem času oziroma v izmenah vključuje opravljanje delovne obveznosti ob sobotah, nedeljah, praznikih in drugih dela prostih dnevih ter delo v popoldanskem in nočnem času, s prerazporeditvijo delovnega časa v okviru določene redne mesečne oziroma letne delovne obveznosti.

Delovna mesta, na katerih poteka delo v skladu s prejšnjim odstavkom, se določijo v aktu o sistemizaciji delovnih mest.

Druge oblike dela v posebnih pogojih se odredijo, če to terjajo varnostne razmere oziroma če je samo tako mogoče opraviti določene naloge, ki jih ni mogoče odlagati, ali pa morajo biti naloge opravljene v določenem roku.

Generalni direktor policije določi primere, v katerih je dovoljeno odrediti delo iz prejšnjega odstavka, in osebe, ki ga lahko odredijo.

Med posebnimi delovnimi pogoji je naveden tudi deljen delovni čas, ki pa po tem zakonu sodi med primere dela v posebnih pogojih, ki jih posebej odredi generalni direktor oziroma osebe, ki jih on določi.

Opozarjamo pa tudi na določbe ZJU in Uredbe o notranji organizaciji, sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih javne uprave in v pravosodnih organih, priloga I, priloga I.a, priloga II, priloga II.a, priloga III (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 22/04, 43/04, (58/04 - popr.), 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10), ki v 46. členu določa vsebino sistemizacije delovnih mest, in sicer določa, da se pri posameznih delovnih mestih določijo tudi morebitne posebnosti glede razporeditve delovnega časa. To pomeni, da je treba pri delovnem mestu določiti, ali se naloge na tem delovnem mestu opravljajo v deljenem delovnem času.

Glede vašega konkretnega vprašanja pa pojasnjujemo, da usposabljanje sicer sodi v redno delovno obveznost, ne pomeni pa opravljanja dela, zaradi česar ni možno trditi, da je izpolnjen pogoj glede deljenega delovnega časa (tudi če bi za delovno mesto bil tak delovni pogoj določen) in vam torej dodatek za deljen delovni čas ne pripada.

Za podrobnejša pojasnila glede napotitve na usposabljanje ter glede pravic in obveznosti v času usposabljanja je pristojna Policija oziroma predstojnik, saj iz vašega vprašanja ugotavljamo, da usposabljanje poteka izven delovnega mesta posameznega policista na določenem kraju v Gotenici. Menimo namreč, da mora biti v aktu, s katerim ste napoteni na usposabljanje, določeno tudi trajanje usposabljanja ter štetje časa, prebitega na usposabljanju, v delovno obveznost, prav tako pa morajo biti določene tudi druge pravice oziroma način zagotavljanja prehrane in nastanitve v času usposabljanja.

S spoštovanjem!

Mojca Ramšak Pešec
GENERALNA DIREKTORICA

POSLANO:

- naslov