



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

DIREKTORAT ZA JAVNI SEKTOR

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 16 50

F: 01 478 16 99

E: gp.mnz@gov.si

www.mnz.gov.si

Številka:

Datum: 4. 9. 2014

Zadeva: razrešitev direktorja občinske uprave in premestitev

Zveza: vaše vprašanje z dne 3.9.2014

Na Ministrstvo za notranje zadeve ste posredovali vprašanje glede možnosti premestitve po razrešitvi s položaja direktorja občinske uprave, in sicer navajate, da je bila uradnica, zaposlena na mestu višji svetovalec III za družbene dejavnosti, leta 2005 imenovana za tajnika občine. V primeru, da jo novi župan/ja razreši z mesta tajnika občine vas zanima, ali ji kot ustrezno delovno mesto lahko ponudi trenutno sistemizirano in nezasedeno delovno mesto podsekretarja.

Uvodoma pojasnjujemo, da lahko župan v skladu s petim odstavkom 83. člena Zakona o javnih uslužbencih, ZJU, (Uradni list RS, št. 63/07-upb, 65/08 in 40/12) v enem letu od nastopa funkcije razreši uradnika na položaju, razrešitev pa je ne glede na to, kdaj je funkcionar/župan nastopil funkcijo, možna tudi v enem letu od imenovanja uradnika na položaj. ZJU v nadaljevanju v sedmem odstavku 83. člena določa, da se uradnika, ki je bil razrešen po petem odstavku 83. člena in je bil že pred začetkom opravljanja položaja kot uradnik zaposlen v istem ali drugem državnem organu ali upravi lokalne skupnosti, premesti na delovno mesto, ki ustreza njegovemu nazivu in za katero izpolnjuje pogoje.

Upošteva se navedeno lahko župan kot predstojnik zaposlenih v občinski upravi uradnico, ki je bila razrešena s položaja direktorja/tajnika občinske uprave, premesti na prosto delovno mesto, na katerem se naloge opravljajo v nazivu, ki ga razrešena uradnica ima. Če je torej v občinski upravi prosto delovno mesto "podsekretar", je uradnica lahko po odločitvi župana premeščena na to delovno mesto, če ima naziv "podsekretar", lahko pa tako delovno mesto razrešena uradnica zasede tudi, če izpolnjuje vse pogoje glede izobrazbe (univerzitetna izobrazba ali visoka strokovna izobrazba s specializacijo ali magisterijem ali izobrazba, pridobljena po študijskih programih druge stopnje), delovnih izkušenj in druge pogoje, določene v sistemizaciji delovnih mest) za imenovanje v naziv.

Ne glede na navedeno pa želimo opozoriti na dejstvo, da je položaj direktorja občinske uprave v skladu s Pravilnikom o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja javne uprave v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 106/05, 20/06, 39/06, 79/06, 132/06, 47/07, 60/07, 17/09, 67/09, 93/09, 16/10, 104/10, 11/11, 29/11, 20/12, 97/12, 47/13, 51/13, 55/13, 21/14) uvrščeno vplačni razred, kar pomeni, da bo uradnik na delovnem mestu "podsekretar", ki je uvrščeno v 41. plačni razred, ob napredovanju za deset

plačnih razredov, kar je v skladu z ZSPJS in ob izpolnjevanju pogojev, določenih z uredbo, ki ureja napredovanje javnih uslužbencev, možno, lahko napredoval do 51. plačnega razreda in s tem presegel uvrstitev direktorja občinske uprave.

S spoštovanjem,

Mojca Ramšak Pešec
generalna direktorica

Poslano:

- naslovu