



REPUBLIKA SLOVENIJA  
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**

DIREKTORAT ZA DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA

Kotnikova ulica 28, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 08

F: 01 369 78 30

E: gp.mddsz@gov.si

www.mddsz.gov.si

Številka: 1001-469/2014-2

Datum: 2.4.2014

**Zadeva: Pravno mnenje**

V odgovoru na vaš dopis, v katerem izpostavljate vprašanje v zvezi z izplačilom regresa za letni dopust, uvodoma pojasnjujemo, da Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti ni pristojno za podajo mnenj, ki se nanašajo na reševanje posameznih konkretnih situacij, podaja pa mnenja in pojasnila sistemske narave v zvezi z zakonskimi določbami oziroma določbami izvršilnih predpisov, ki sodijo v delovno področje ministrstva. Sicer pa lahko zakone avtentično razlaga le Državni zbor Republike Slovenije kot zakonodajalec. Za nadzor nad izvajanjem delovne zakonodaje je pristojen Inšpektorat Republike Slovenije za delo <http://www.id.gov.si/>.

Regres za letni dopust mora delodajalec zagotoviti praviloma do 1. julija tekočega koledarskega leta. S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko v primeru nelikvidnosti delodajalca določi kasnejši rok izplačila regresa, vendar najkasneje do 1. novembra tekočega koledarskega leta (131. člen Zakona o delovnih razmerjih, Uradni list RS, št. 21/13, 78/13).

V vašem dopisu izpostavljate vprašanje glede izplačila regresa za udeleženca javnih del, ki ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi z delodajalcem – izvajalcem javnih del. V zvezi s tem naj pojasnimo, da za primer sklenjene pogodbe o zaposlitvi zaradi opravljanja javnih del na podlagi 64. člena ZDR-1, ta zakon ne predvideva posebne ureditve glede izplačila regresa.

Nadalje bi želeli v zvezi z vašim vprašanjem še dodati, da v primeru, ko je delodajalec delavcu že izplačal regres za letni dopust, nato pa je delovno razmerje po volji delavca prenehalo, lahko delodajalec uveljavlja zahtevke po civilnem pravu. Ob tem velja opozoriti še na določilo četrtega

odstavka 131. člena ZDR-1, v skladu s katerim ima delavec pravico do sorazmernega dela regresa za letni dopust, v kolikor mu pripada pravica do izrabe sorazmernega dela letnega dopusta. Pravica do dela letnega dopusta sorazmerno glede na doseženo dolžino trajanja delovnega razmerja, kadar delavec ne izpolnjuje pogoja za pridobitev pravice do celotnega letnega dopusta (ko ima delavec v posameznem letu obdobje zaposlitve krajše od enega leta), je določena v prvem odstavku 161. člena ZDR-1.

S spoštovanjem,

Peter Pogačar  
generalni direktor